

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (dále jen BP)

Jméno studenta: Veronika Surá

Téma BP: Analýza motivačních faktorů a stimulace pracovníků v podniku Lukrom s.r.o.

Akademický rok: 2008/2009

Vedoucí BP*: ing. Martina Sýkorová

Oponent BP*:

*Nehodí se škrtněte.

Tabulka A

Kritéria hodnocení BP	Stupeň hodnocení podle ECTS							Stupeň hodnocení
	A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	F _X 4	F 5	
Náročnost tématu BP			X					
Splnění cílů BP	X							
Teoretická část BP	X							
Analytická část BP	X							
Stylistická a gramatická úroveň BP	X							
Formální úroveň BP	X							
Součet								1,17

Poznámka: Hodnocení jednotlivých kritérií označte znakem „X“ v příslušné řádce.
 Součet hodnocení kritérií vypočítáte vydělením součtu stupňů hodnocení šesti.

Navrhne-li vedoucí nebo oponent BP v kritériu 2 – splnění cílů BP stupeň nedostatečně (Fx nebo F), je celá práce hodnocena nedostatečně a komise po obhajobě rozhodne o konečné klasifikaci. Je-li nedostatečně hodnoceno jiné kritérium mimo kritéria 2 vypočítá se návrh známky včetně tohoto nedostatečně hodnoceného kritéria.

Tabulka B – Celkové hodnocení BP

Interval	Stupeň ECTS	Slovní hodnocení
1,00 – 1,25	A	Výborně
1,26 – 1,75	B	Velmi dobře
1,76 – 2,25	C	Dobře
2,26 – 2,75	D	Uspokojivě
2,76 – 3,00	E	Dostatečně
3,01 – 4,00	F _X	Nedostatečně
4,01 – 5,00	F	Nedostatečně

Celkové hodnocení a otázky k obhajobě BP:

(Uvádí vedoucí i oponent BP.)

Pani Veronika Surá při své praxi projevila aktivní zájem o problematiku hodnocení zaměstnanců v naší společnosti. Byla seznámena s činnostmi, organizační strukturou a současnými zaměstnaneckými benefity a na základě toho vypracovala dotazník.

K práci přistupovala zodpovědně, samostatně a vzbudila zájem zaměstnanců tím, že dostali příležitost anonymně se k tomuto citlivému tématu vyjádřit.

Výsledky její práce budou prezentovány vedení společnosti a mohou být využity jako vodítko pro další rozhodování v této oblasti.

Práce má logickou strukturu a je vhodně doplněna grafy pro lepší vypovídací schopnost. Vysoce hodnotím celkovou grafickou a formální úpravu práce

K obhajobě navrhuji otázky

- 1) Jakou strukturu dalších benefitů byste v naší společnosti navrhla?
- 2) Bylo by vhodné strukturovat tyto benefity dle funkčního zařazení zaměstnanců například pomocí tzv. „cafeteria systému“ a jak?

Návrh na výslednou známku BP: A - výborně

(Uveďte stupeň ECTS + slovní vyjádření)

Ve Zlině

dne 7.1.2009



.....
podpis hodnotícího