

Hodnocení oponenta bakalářské práce

Autor práce	Natálie Cintulová	
Název práce	Manažerské dovednosti a jejich význam při řízení firmy	
Autor posudku	doc. Ing. Pavla Staňková, Ph.D.	2023/24

Hodnocený parametr	Váha	Hodnocení
1 Naplnění tématu a rozsah práce	30	C
2 Nastavení cílů a metod práce	40	C
3 Úroveň teoretické části práce	50	B
4 Úroveň analytické části práce	50	C
5 Úroveň projektové části práce	50	
6 Splnění cíle práce	60	C
7 Struktura a logika textu	40	B
8 Kvalita zdrojů a práce s nimi v textu	40	A
9 Jazyková a formální úroveň práce	30	A
Výsledné hodnocení	1,53	C

Komentáře, připomínky, výhrady a náměty k práci (silné a slabé stránky):

- Oceňuji využití kvalitních českých i zahraničních, monografických i odborných seriálových zdrojů.
- V práci není úplně jasně vysvětlen vztah mezi pojmy kompetence, znalosti a dovednosti, a pojetí, kterého využívá studentka ve své praktické části práce.
- Hodně široké pojetí práce a výzkumu. Jedná se o výzkum, který je z hlediska využití poznatků na nižší úrovni, protože mu chybí konkrétní zaměření (např. na obor podnikání, stupeň managementu, typ oddělení apod.), lepší specifikace cílové skupiny a výzkumného vzorku tak, aby přinesl nějaké konkrétní poznatky.
- Na výzkumnou otázku č. 1: Které manažerské kompetence nejvíce ovlivňují řízení firem?) nelze výzkumem relevantně odpovědět.
- I vzhledem k limitům výzkumu uvedených v kapitole 5.4 postrádám bližší upřesnění participantů a firem, ve kterých působí – počet podřízených pracovníků, doba existence firmy, obor podnikání, které jsou důležité pro interpretaci výsledků výzkumu.
- Návrhy a doporučení jsou pouze obecného charakteru bez větší provázanosti na výsledky výzkumu.
- Velmi omezený přínos práce.
- Chybí srovnání výsledků výzkumu s publikovanými výsledky a jejich případná diskuse.

Otázky k obhajobě:

- Na str. 12 prezentujete stanovení cíle pomocí techniky SMARTER. Uveďte příklad pro kategorie REWARDED při stanovení celofiremního strategického cíle.
- Jaký je vztah mezi pojmy manažerské dovednosti a manažerské kompetence?
- Vysvětlíte Vaše vyjádření, že výsledky Vašeho výzkumu nelze zobecnit pro všechny manažery, neboť každý manažer má v rámci veškerých kompetencí své přednosti a možné nedostatky – viz. str. 37.

Ve Zlíně dne 8. 5. 2024

Podpis: Pavla Staňková, v. r.

Hodnocení odpovídá stupnici ECTS:

A = 1,00-1,24, B = 1,25-1,50, C = 1,51-2,00, D = 2,01-2,50, E = 2,51-3,00, F = 3,01