

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
Fakulta managementu a ekonomiky

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta: *Bc. Petra Buršová*

Vedoucí DP: *Ing. Gabriela Potočková*

Ak. rok: *2016/2017*

Téma DP: *Projekt zvýšení motivace zaměstnanců ve vybrané společnosti*

U hodnocení kritéria 1 zohledněte náročnost tématu práce.

Při hodnocení kritérií 2-6 zohledněte následující bodování:

5 bodů – splněno velmi kvalitně, výrazně překračuje požadavky

4 body – splněno kvalitně

3 body – splněno bez výhrad

2 body – splněno s menšími nedostatky

1 body – splněno, ale s výraznými nedostatky

0 bodů – nesplněno

KRITÉRIA HODNOCENÍ

Počet bodů

1. Náročnost tématu práce:

3

a) řešená problematika je složitá

ano

b) získávání dat je náročné

ano

c) zpracování dat je náročné

částečně

2. Cíle a metody práce:

2

a) cíle práce jsou srozumitelně formulovány

částečně

b) metody zpracování práce jsou srozumitelně formulovány

částečně

c) prezentované cíle práce jsou v souladu s tématem práce

ano

d) zvolené metody a postupy jsou vhodné pro naplnění cílů práce

ano

3. Teoretická část práce:

3

a) teoretická část práce obsahuje kritickou literární rešerši

částečně

b) teoretická část vychází z vhodně zvolených domácích i cizojazyčných zdrojů
(s přihlédnutím k relevantnosti, aktuálnosti a typu publikací)

ano

c) teoretické zdroje v textu jsou citovány odpovídajícím způsobem

ano

4. Praktická část práce – analýza:

2

a) v analytické části práce jsou využity poznatky z teorie

částečně

b) zvolené metody práce byly vhodně aplikovány

částečně

c) postup aplikace metod práce je dostatečně popsán

ano

d) práce obsahuje souhrnné zhodnocení současného stavu

ano

e) závěry analýz jsou dostatečně podloženy

částečně

5. Praktická část práce – projekt:	2
a) projektová část práce navazuje na teoretické poznatky	částečně
b) projektová část práce navazuje na výsledky analýz	ano
c) práce obsahuje závěry a možnosti aplikace navrhovaných doporučení	ano
d) návrhy jsou podloženy odpovídajícími argumenty	částečně
e) práce obsahuje dopady předložených návrhů	částečně
f) práce naplnila stanovené cíle	částečně
6. Formální úroveň práce:	2
a) text je logicky provázán	částečně
b) v práci je použita správná terminologie	částečně
c) použité zdroje jsou citovány dle požadované normy	ano
d) práce má jazykovou úroveň odpovídající kvalifikační práci	částečně
e) práce má grafickou úroveň odpovídající kvalifikační práci	částečně
CELKOVÝ POČET BODŮ	14

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:
(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Diplomantka si pro svou závěrečnou práci vybrala téma, které je rozsáhlé a poměrně náročné zpracovat - tato skutečnost vyplývá i z charakteru podniku, který si diplomantka pro svůj výzkum zvolila. Pozitivně mne zaujalo široké spektrum sekundárních zdrojů, ze kterých autorka čerpala především v teoretické části. Jako vážné pochybení však vnímám nejasné oddělení, vysvětlení a používání pojmů "spojenost zaměstnance" a "motivace zaměstnance" a pojmů "motivace" a "stimulace" - často jsou v práci zaměňovány.

Ačkoliv v teoretické části je představeno mnoho teorií související s motivací a motivačními systémy, výzkumná část z těchto konceptů nevychází. V práci také diplomantka narazila na množství zajímavých témat a problémů k prodiskutování, v jejich řešeních však zůstává pouze na povrchu (včetně doporučených návrhů v projektové části). Představený projekt tak působí spíše jako množství různých opatření než jako ucelený projekt vedoucí ke zvýšené motivaci zaměstnanců firmy. Oceňuji snahu diplomantky srovnat vybranou pobočku s dalšími pobočkami v ČR a zasadit zjištěné poznatky do širšího kontextu.

Z textu je patrná uspěchanost, vyskytuje se také množství gramatických chyb či překlepů, je psán spíše neformálně. Práci doporučuji k obhajobě s výhradami.

Otázky k zodpovězení:

1) Jako jeden z novodobých motivačních trendů uvádíte svobodné řízení firem. Vysvětlete, prosím, tento pojem a uveďte jeho největší výhody a nevýhody v souvislosti s motivací zaměstnanců.

2) V teoretické části (str. 26) dle Hroníka (2006) uvádíte, že motivační systém má 3 základní pilíře: hodnocení pracovníků, odměňování pracovníků, vzdělávání a rozvoj pracovníků. Aplikujte prosím Vámi navrhované změny do uvedených pilířů.

3) Na str. 88-89 uvádíte nákladovou analýzu Vámi navrženého řešení. Představte a vysvětlete prosím svou kalkulaci, především u položek: vzdělávací aktivity, pravidelné hodnotící pohovory, zavedení (popř. neuvedená údržba) facebookové stránky a cloudového řešení. Z jakých zdrojů budou tyto náklady hrazeny?

DP byla podrobena kontrole ke zjištění původnosti práce v IS STAG¹. Na základě výsledků této kontroly bylo zjištěno, že práce *není* plagiát.

Práce *splňuje* kritéria pro obhajobu DP².

Ve Zlíně dne 4.5.2017

.....
podpis vedoucího DP

¹ Vyplňuje pouze vedoucí práce, oponent práce nevyplňuje.

² Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu, pokud je minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body.