

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Aneta Mlčochová

Vedoucí bakalářské práce: PhDr. Milan Brázda

Akademický rok: 2011 / 2012

Téma bakalářské práce: Principy a metody motivace pracovníků v organizacích

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce		X				
3	Teoretická část práce		X				
4	Praktická část práce		X				
5	Formální úprava práce		X				

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Autorka v BP řeší současné aktuální téma týkající se motivace pracovníků v organizacích. Při zpracování vycházela ze zadaných zásad a doporučených informačních zdrojů. Teoretická část práce je na dobré úrovni, praktická část je částečně ovlivněna malou praxí řešitelky ve firemním prostředí. Za pomoci dotazníkového šetření mezi zaměstnanci a z dostupných zdrojů konkrétní zvolené firmy formuluje autorka návrhy na zlepšení oblasti pracovní motivace v této společnosti. Při využití navrhovaných opatření v rámci řešené problematiky je reálné posílení pracovní motivace a motivačních procesů v dané firmě. Cíle práce byly splněny.

Hodnocenou bakalářskou práci doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Popište metodiku zpracování tématu BP včetně použitých metod pro řešení praktické problematiky.
2. Popište výsledek analýzy současného stavu motivačního systému a navrhovaná opatření k posílení oblasti pracovní motivace v dané firmě.

Klasifikace vedoucího bakalářské práce: B – velmi dobře

V Uherském Hradišti dne: 24. 5. 2012

.....
podpis vedoucího bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------

