

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Radovan Dimitrov

Oponent DP:
Ing. Zdeněk Liška

Ak. rok:
2010/2011

Téma DP:

Vliv komunikace na efektivitu mezinárodní společnosti AVL Moravia, s.r.o.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	9
2	Splnění cílů práce	8
3	Teoretická část práce	10
4	Praktická část práce (analytická část)	8
5	Projektová část (řešící část)	5
6	Formální úroveň práce	8
	CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)	48

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

Připomínky k práci:

- Z pohledu průmyslového inženýra hodnotím velmi kladně zvolené téma, neboť diplomant pracuje s potenciálem ukrytým v administrativních procesech, který je neprávem často přehlížen. Náročnost tématu spočívá v obtížné realizaci změn z důvodů fixace pracovníků na již zaběhlé procesy.
- Diplomant se zaměřil na základní oblast – komunikaci, kterou správně označil za možného původce všech druhů plýtvání dle Toyoty a upozornil na skutečnost, že plýtvání v administrativě, zejména v před- a povýrobní etapě významně snižuje výkonnost mezinárodního podniku.
- Jednotlivé kapitoly teoretické části na sebe logicky navazují a poskytují vhodný znalostní základ pro zpracování dalších částí. Kladně lze rovněž hodnotit čerpání z anglicky i německy psané literatury.
- V praktické části je představen podnik AVL Moravia a také detailně popsán proces určený k optimalizaci včetně odhalení krizových míst. V práci se objevují názorná schémata, postupové diagramy i rozhodovací matice. Nastavenou laťku však snižuje absence využití nástrojů k mapování procesů, např. software ARIS.

Domnívám se, že diplomová práce splnila cíle stanovené v úvodu, byla provedena analýza současného stavu, identifikace problémů a navržení možných řešení včetně základní studie proveditelnosti. Předpokládám, že případná realizace navržených opatření zvýší výkonnost podniku AVL Moravia. Diplomová práce je tedy z tohoto pohledu hodnotná.

Otázky k obhajobě:

1. Jak si představujete, že by mohl vypadat trénink multikulturní kompetence zaměstnanců společnosti AVL Moravia?
2. Jak jste postupoval při přípravě a realizaci řízených interview?
3. Jaké další metody štihlé administrativy byste doporučil vedení společnosti aplikovat s cílem zvýšení výkonnosti podniku jako celku?

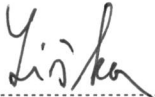
Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 10.5.2011



podpis oponenta DP