

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ  
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

**Posudek oponenta diplomové práce**

Jméno studenta:  
Bc. Michal Bumbálek

Oponent DP:  
Ing. Pavel Rosman, Ph.D.

Ak. rok:  
2010/2011

Téma DP:

System odměňování ve společnosti 3V & H, s.r.o.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	6
3	Teoretická část práce	8
4	Praktická část práce (analytická část)	5
5	Projektová část (řešící část)	6
6	Formální úroveň práce	8
<b>CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)</b>		<b>41</b>

**Hodnocení jednotlivých kritérií:**

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

### **Připomínky k práci:**

Diplomová práce se zabývá oblastí mzdové politiky a odměňováním zaměstnanců. Hlavním úkolem práce byla analýza stávajícího systému odměňování v organizaci 3V & H, s.r.o. K předložené práci mám některé připomínky. V Úvodu jsem postrádal metody zpracování DP. V souladu se zadáním diplomant zpracoval dostupné literární zdroje, teoretická východiska (strategie, cíle, podstata) systému odměňování jsou zdařile zpracovány. Analýza stávajícího systému odměňování a motivace sice obsahují empirických šetření, postrádám výsledky hospodářské činnosti. K objektivnímu zjištění by jistě přispěla syntéza poznatků, interview s konkrétními pracovníky, SWOT analýza. V závěru jsem postrádal komplexnější zhodnocení výsledků analýzy, vlastní komentář k závěrům provedené analýzy přínosů a rizik včetně shrnutí splnění úkolů ze zadání. Výstupem je návrh projektu racionalizace stávajícího mzdového systému v oblasti odměňování a forem motivace pracovníků, dávající předpoklady pro úspěšnou realizaci projektu. Domnívám se, že se diplomant se svého úkolu zhostil vcelku úspěšně a návrhy jeho projektu diplomové práce budou pro uvedenou organizaci přínosné.

### **Otázky k obhajobě:**

1. Pojednejte o úloze motivace a významu zaměstnaneckých benefitů; uveďte příklady.
2. Vyhodnoťte úspěšnost Vaší analýzy. Domníváte se, že použitím jediné, dotazníkové metody jste získal skutečně objektivní poznatky pro vyvození závěrů (s. 72, kap.5. 3), kde uvádíte že "...vychází ze skutečného stavu společnosti"?
3. Kriticky vyhodnoťte úspěšnost realizace jednotlivých návrhů Vašeho projektu z pohledu zajištění potřebných finančních prostředků v organizaci 3V & H, s.r.o.

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 2. 5. 2011

.....

## **Instrukce pro hodnocení jednotlivých kritérií:**

### **Kritérium 1. Hodnocení náročnosti tématu práce (0 - 10 bodů)**

Toto kritérium hodnotí originalitu zvoleného tématu, jeho zaměření na studijní obor, složitost řešené problematiky, náročnost na teoretické i praktické informační zdroje, neexistenci obvyklého řešení, nedostupnost řešení pro zkoumané podmínky.

### **Kritérium 2. Hodnocení splnění cílů práce (0 - 10 bodů)**

Toto kritérium hodnotí splnění zadání práce na základě definovaných cílů práce, které musí být součástí úvodu. Definovaný cíl práce odpovídá požadované náročnosti vzhledem k typu práce.

### **Kritérium 3. Hodnocení teoretické části práce (0 - 10 bodů)**

Hodnotí se především výběr teoretických zdrojů, jejich možná aplikace pro řešení tématu, studium odborné literatury a dalších informačních zdrojů. Hodnotí se rovněž způsob i úroveň citací. V teoretické části nelze uvádět poznatky, které nejsou využity v praktické části. Rozsah zpracované literatury, její aktuálnost, využití cizojazyčné literatury a stěžejních prací, využitelnost přehledu pro vlastní práci, diskuse alternativních pohledů, rozbor použitých citací, syntéza teoretických poznatků a důsledků pro vlastní práci. Literární přehled práce by měl být po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů pro použitou literaturu.

### **Kritérium 4. Hodnocení praktické části práce (analytická část) (0 - 10 bodů)**

Hodnotí se úroveň analýzy zadaného tématu, vazba analýzy na stanovené cíle, využití teoretických poznatků pro analýzu problému. Při hodnocení se bere v úvahu náročnost získávání informací, přístup studenta a jeho schopnost logických závěrů z analýzy, jako východisko pro řešící část. Diplomová práce obsahuje přesný popis použité metodiky, přičemž tato metodika je vhodná ke splnění cíle práce. Diskuze volby metod a komparace s jinými přístupy, možnost ověřitelnosti výsledků metod, správnost aplikace zvolených metod, vhodnost použitých vzorků, ošetření chyb a nedostatků metod, komparace výsledků za využití více metod, zdůvodnění odchylek.

### **Kritérium 5. Hodnocení projektové části práce (řešící část) (0 - 10 bodů)**

Hodnotí se věcná úroveň řešení problému, dosažení stanovených cílů, návaznost řešící části na analytickou část. Hodnotí se logická struktura řešení problému, popřípadě předpoklady jeho verifikace. Kritérium hodnotí rovněž celkovou úroveň provázanosti teoretické a praktické části práce, správnost odvozených závěrů, jednoznačnost formulace, adekvátnost, zevšeobecnění závěrů, aplikovatelnost doporučení, zdůvodnění návrhů a jejich dopadů.

### **Kritérium 6. Hodnocení formální úrovně práce (0 - 10 bodů)**

Hodnotí se úroveň grafického zpracování práce. Hodnotí se gramatická úroveň, zvolené formulace, celková úroveň vyjadřování. Správnost členění, logické návaznosti textu, správnost použité terminologie, jednoznačnost a přehlednost grafických prací, jazyková úroveň.