

## Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta: Bc. Martina Štěbrová Vedoucí DP: Ing. Jiří Polách Ak. rok: 2008/09

Téma DP: Návrh systému zaměstnaneckých výhod pro podnik MAGNETON a. s.

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	F 5
1	Náročnosti tématu práce	X					
2	Splnění cílů práce		X				
3	Teoretické části práce		X				
4	Praktické části práce (analytická část)		X				
5	Praktické části práce (řešící část)		X				
6	Formální úrovně práce		X				

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X** v příslušné úrovni.

(Obraťte, prosím, list a pokračujte v hodnocení na druhé straně formuláře.)

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:  
(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Problematika lidských zdrojů je zejména v dnešní nelehké době velmi aktuálním tématem. Systém zaměstnaneckých výhod by každá společnost měla mít vyváženě nastaven tak, aby v době, kdy dochází k propouštění zaměstnanců, byla schopna si klíčové pracovníky udržet i přes nutnost snižování mzdových výdajů.

Právě benefity, kterými se zejména zabývá tato diplomová práce – penzijní připojištění a životní pojištění, mohou díky svému daňovému zvýhodnění tomuto cíli pomoci.

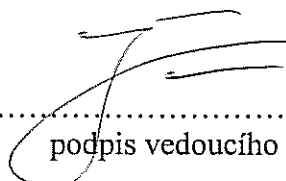
V diplomové práci studentka na konkrétních případech zcela jasně vyčísluje výši úspor, které může jí vybraný podnik – Magneton a.s. dosáhnout. Diplomantka úzce spolupracovala s managementem společnosti a veškeré údaje vycházejí z reálných čísel.

Práce je zpracována precizně a podrobně. Její přínos pro uvedený podnik je zcela jistě nepochybný, i když samozřejmě vzhledem k tomu, že hlavním odběratelem Magnetonu je automobilový průmysl, který v současné době na tom není nejlépe, bude nutno v budoucnu plánované ukazatele korigovat. To však ukáže až vývoj v následujícím období.

Jaký je dle Vašeho názoru hlavní důvod větší oblíbenosti penzijního připojištění před životním pojištěním?

Návrh na klasifikaci diplomové práce: .....B – velmi dobře.....

Ve Zlíně dne .....12. 5. 2009.....

  
.....  
podpis vedoucího DP