

HODNOCENÍ VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Autor práce	Bc. Patrik Belant
Studijní program	Bezpečnost společnosti
Specializace	Rizikové inženýrství
Forma studia	kombinovaná
Akademický rok	2024/2025
Téma práce	Projekt hodnocení a odměňování pracovníků ve vybrané společnosti
Autor posudku	Ing. Eva Hoke, Ph.D.

	Kritéria hodnocení	Váha	Hodnocení
1	Formulace cílů práce a použité metody	0,07	C
2	Úroveň teoretické části práce	0,15	A
3	Úroveň analyticko-empirické části práce	0,25	C
4	Úroveň aplikační části práce	0,10	D
5	Výstavba textu a jeho logická provázanost, kvalitativní a kvantitativní parametry práce	0,08	B
6	Splnění cílů práce a relevance závěrů	0,15	C
7	Odborný přínos práce a její praktické využití	0,10	B
8	Jazyková úroveň práce	0,05	B
9	Formální náležitosti práce (včetně citací a užití šablony)	0,05	B
	Návrh hodnocení dle váženého průměru	1,00	C (1,76)

Kvalifikační práce je zaměřena do oblasti řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku. Téma je v podnikové praxi velmi aktuální. Teoretická východiska jsou zpracována k oblastem hodnocení, odměňování, motivace a psychologickým rizikům. Kapitoly jsou řazeny logicky a spektrum literatury je nadstandardní.

V rámci analyticko-empirické části byl představen vybraný podnik. Velká pozornost je věnována současnému stavu hodnocení spokojenosti, který vykazoval značné nedostatky. Jako reakci na nedostatečné informace zkonstruoval diplomant nový, propracovanější systém dotazníkového šetření, který poskytuje detailnější sondu do jednotlivých posuzovaných oblastí. Tento nový systém bude zcela jistě nápomocen personalistům zjistit tolik potřebnou zpětnou vazbu. Pro posouzení zjištěných rizik byla využita matice rizika.

Na základě výsledků dotazníkového šetření a brainstormingu se objevily rizikové oblasti, a sice oblast nabízených benefitů společností a nedostatečný systém hodnocení práce zaměstnanců. Návrhem opatření na zjištěná úzká místa se věnuje aplikační část, které již bylo věnováno méně pozornosti. Autor představil návrh projektu pro implementaci nového Cafeteria systému, jež poskytuje zaměstnanecké benefity. Postrádám zde charakteristiku nabízených

zaměstnaneckých výhod, která by reflektovala zjištěné nedostatky. Další oblast, která by si zasloužila více rozpracovat je kap. 12.2 Formální hodnocení zaměstnanců. Oceňuji, že autor navrhl formulář pro roční hodnocení zaměstnance.

Autor pracoval samostatně, využíval konzultace. Formální a stylistická stránka je zpracována na velmi dobré úrovni.

Vzhledem k tomu, že byly splněny zásady v zadání, diplomovou práci doporučuji k obhajobě.

Práce není plagiátem.

V Uherském Hradišti dne 05.05.2025

Podpis:

Hodnocení odpovídá následující stupnici:

A = 1,00-1,24 B = 1,25-1,50 C = 1,51-2,00 D = 2,01-2,50 E = 2,51-3,00 F = 3,01-...