

Sbor dobrovolných hasičů města Karolinka

Adéla Jašková

Bakalářská práce
2025



Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Fakulta logistiky a krizového řízení

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Fakulta logistiky a krizového řízení
Ústav krizového řízení

Akademický rok: 2024/2025

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

(projektu, uměleckého díla, uměleckého výkonu)

Jméno a příjmení:	Adéla Jašková
Osobní číslo:	L22680
Studijní program:	B1022A020002 Management rizik
Specializace:	Management rizik
Forma studia:	Kombinovaná
Téma práce:	Sbor dobrovolných hasičů města Karolinka

Zásady pro vypracování

1. Charakterizujte systém fungování IZS a postavení sborů dobrovolných hasičů obcí.
2. Analyzujte současný stav řízení a fungování JSDH města Karolinka.
3. Navrhněte opatření pro zlepšení a řízení JSDH města Karolinka.

Forma zpracování bakalářské práce: **tištěná/elektronická**

Seznam doporučené literatury:

1. ČASTORÁL, Zdeněk. *Management rizik v současných podmínkách*. Praha: Univerzita Jana Amose Komenského, 2002. ISBN 978-80-7452-132-4.
2. HANUŠKA, Zdeněk. *Organizace jednotek požární ochrany*. 2., aktualiz. vyd. SPBI Spektrum. Červená řada. V Ostravě: Sdružení požárního a bezpečnostního inženýrství, 2002. ISBN 978-80-7385-035-7.
3. SADÍLEK, Zdeněk; PÁLKOVÁ, Barbora a KALAMÁR, Štěpán. *Krizové řízení a integrovaný záchranný systém*. Educopress. Praha: Vysoká škola finanční a správní, 2019. ISBN 978.80-7408-192-7.
4. ŠENOVSKEÝ, Michail a HANUŠKA, Zdeněk. *Organizace požární ochrany a integrovaný záchranný systém*. 2., přeprac. vyd. V Ostravě: Sdružení požárního a bezpečnostního inženýrství, 2002. ISBN 80-866-3403-5.
5. *Zákon č. 320/2015 Sb. Zákon o Hasičském záchranném sboru České republiky a o změně některých zákonů (zákon o hasičském záchranném sboru)*, 2015. Online. In: *Zákony pro lidi*. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2015-320>.

Další doporučená literatura dle doporučení vedoucího bakalářské práce.

Vedoucí bakalářské práce: **Ing. Robert Pekaj**
Ústav krizového řízení

Datum zadání bakalářské práce: **2. prosince 2024**
Termín odevzdání bakalářské práce: **2. května 2025**

L.S.

prof. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D.
děkanka

Ing. et Ing. Jiří Konečný, Ph.D.
ředitel ústavu

V Uherském Hradišti dne 2. prosince 2024

PROHLÁŠENÍ AUTORA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Beru na vědomí, že

- odevzdáním bakalářské práce souhlasím se zveřejněním své práce podle zákona č. 111/1998 Sb., v platném znění bez ohledu na výsledek obhajoby;
- bakalářská práce bude uložena v elektronické podobě v univerzitním informačním systému a bude dostupná k nahlédnutí;
- jedno vyhotovení bakalářské práce v listinné podobě bude ponecháno Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně k uložení;
- na moji bakalářskou práci se plně vztahuje zákon č. 121/2000 Sb. o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon) ve znění pozdějších právních předpisů, zejm. § 35 odst. 3;
- podle § 60 odst. 1 autorského zákona má Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně právo na uzavření licenční smlouvy o užití školního díla v rozsahu § 12 odst. 4 autorského zákona;
- podle § 60 odst. 2 a 3 mohu užít své dílo – bakalářskou práci – nebo poskytnout licenci k jejímu využití jen s předchozím písemným souhlasem Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně, která je oprávněna v takovém případě ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které byly Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně na vytvoření díla vynaloženy (až do jejich skutečné výše);
- pokud bylo k vypracování bakalářské práce využito softwaru poskytnutého Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně nebo jinými subjekty pouze ke studijním a výzkumným účelům (tj. k nekomerčnímu využití), nelze výsledky bakalářské práce využít ke komerčním účelům;
- pokud je výstupem bakalářské práce jakýkoliv softwarový produkt, považují se za součást práce rovněž i zdrojové kódy, popř. soubory, ze kterých se projekt skládá; neodevzdání této součásti může být důvodem k neobhájení práce.

Prohlašuji, že

- jsem na bakalářské práci pracoval(a) samostatně a použitou literaturu jsem řádně citoval(a); v případě publikace výsledků budu uveden(a) jako spoluautor;
- odevzdaná verze bakalářské práce a verze elektronická nahraná do IS/STAG jsou obsahově totožné.

V Uherském Hradišti, dne 2. 5. 2025

.....

podpis autora

ABSTRAKT

Téma bakalářské práce zní Sbor dobrovolných hasičů města Karolinka. Práce se v teoretické části zabývá především základem bezpečnostního systému České republiky. Navazuje dále charakteristika Integrovaného záchranného systému, ze kterého práce čerpá další kapitoly. Postupně se zaměřuje až na jednotky sboru dobrovolných hasičů. Hlavním cílem práce je analýza současného stavu řízení a fungování jednotky sboru dobrovolných hasičů města Karolinka. Na základě zjištěných informací jsou navržena konkrétní opatření pro zlepšení.

Klíčová slova: Bezpečnostní systém, Integrovaný záchranný systém, dobrovolní hasiči, JSDH, Karolinka, personální zabezpečení, záchranné složky

ABSTRACT

The topic of this bachelor's thesis is the Volunteer Fire Brigade of the town of Karolinka. The theoretical part of the thesis primarily deals with the fundamentals of the security system of the Czech Republic. It then continues with the characteristics of the Integrated Rescue System, from which further chapters of the thesis are derived. The focus gradually narrows to the units of the volunteer fire brigade. The main objective of the thesis is to analyze the current state of management and functioning of the Volunteer Fire Brigade unit in the town of Karolinka. Based on the findings, specific measures for improvement are proposed.

Keywords: Security system, Integrated rescue system, volunteer firefighters, JSDH, Karolinka, personnel management, rescue services

Ráda bych touto cestou poděkovala všem členům Jednotky sboru dobrovolných hasičů Karolinka, a především veliteli jednotky. Za jejich ochotu, čas a cenné informace, které mi poskytli při zpracování praktické části této práce.

Dále bych chtěla poděkovat svému vedoucímu práce Ing. Robertu Pekajovi za jeho cenné rady a vedení.

„Hasič musí překonat svoje pohodlí,

vrozené každému člověku

a musí překonati lhostejnost,

se kterou se na jeho obětavost,

statečnost, sebezapření a pracovitost

skoro celý svět dívá."

(hasičské proslovy z r. 1928)

OBSAH

ÚVOD.....	13
I TEORETICKÁ ČÁST	14
1 BEZPEČNOSTNÍ SYSTÉM ČESKÉ REPUBLIKY	15
1.1 STRUKTURA BEZPEČNOSTNÍHO SYSTÉMU PODLE DRUHU OHROŽENÍ	15
1.2 HLAVNÍ PROBLÉMY BEZPEČNOSTNÍHO SYSTÉMU ČESKÉ REPUBLIKY	16
1.3 PRÁVNÍ ZAKOTVENÍ BEZPEČNOSTNÍHO SYSTÉMU ČR	17
2 INTEGROVANÝ ZÁCHRANNÝ SYSTÉM	18
2.1 ZÁKLADNÍ POJMY	18
2.2 ČINNOST IZS	19
2.3 STRUKTURA IZS	20
2.3.1 Základní složky IZS	20
2.3.2 Ostatní složky IZS	21
2.4 ŘÍZENÍ A KOORDINACE IZS	23
3 HASIČSKÝ ZÁCHRANNÝ SBOR ČR	25
3.1 VÝVOJ POŽÁRNÍ BEZPEČNOSTI A JEJÍ VÝZVY	25
3.2 TYPY STANIC POŽÁRNÍ OCHRANY	26
3.2.1 Typy zásahových stanic C1–C3	26
3.2.2 Typy preventivních stanic P1–P3.....	27
3.3 HZS ZLÍNSKÉHO KRAJE.....	27
4 JEDNOTKY POŽÁRNÍ OCHRANY.....	31
4.1 PLOŠNÉ POKRYTÍ A ORGANIZACE SYSTÉMU JEDNOTEK PO	31
4.2 STATISTIKA JEDNOTEK	33
5 JEDNOTKY SBORU DOBROVOLNÝCH HASIČŮ	36
5.1 LEGISLATIVNÍ RÁMEC.....	36

5.2	ÚKOLY JEDNOTKY SBORU DOBROVOLNÝCH HASIČŮ VE VZTAHU OCHRANY OBYVATELSTVA.....	37
5.3	FINANCOVÁNÍ JSDH	37
5.4	ČLENSTVÍ U JEDNOTKY SBORU DOBROVOLNÝCH HASIČŮ.....	38
5.5	NÁBOR A UDRŽENÍ DOBROVOLNÝCH HASIČŮ.....	39
5.5.1	Motivace dobrovolných hasičů	40
5.5.2	Překážky a demotivující faktory.....	41
5.6	KOMPETENTNOST ČLENŮ JSDH	42
5.7	ODBORNÁ ZPŮSOBILOST ČLENŮ JSDH	43
II	PRAKTICKÁ ČÁST	45
6	ANALÝZA JEDNOTKY SBORU DOBROVOLNÝCH HASIČŮ MĚSTA KAROLINKA	46
6.1	SPECIFIKA REGIONU MĚSTA KAROLINKA.....	47
7	PŘEDSTAVENÍ JSDH KAROLINKA:.....	48
7.1	CHARAKTERISTIKA A ČINNOST JSDH MĚSTA KAROLINKA	49
7.1.1	Plošné pokrytí a zásahový rádius JSDH.....	50
7.1.2	Statistika výjezdů	51
7.2	TECHNICKÉ VYBAVENÍ JSDH.....	56
7.2.1	Prostředky strojní služby ve výbavě jednotky.....	57
7.2.2	Prostředky spojové služby ve výbavě jednotky:	58
7.2.3	Prostředky chemické služby ve výbavě jednotky:	59
7.2.4	Prostředky technické služby ve výbavě jednotky:	60
8	SPOLUPRÁCE JEDNOTKY.....	63
8.1	KOMUNIKACE V JEDNOTCE I MIMO NI	63
9	PERSONÁLNÍ ZAJIŠTĚNÍ JSDH KAROLINKA.....	65
9.1	KARTA JEDNOTKY	65
9.2	NÁBOR NOVÝCH ČLENŮ JSDH MĚSTA KAROLINKY.....	66

10	VEDENÍ A MANAGEMENT JEDNOTKY JSDH KAROLINKA.....	68
10.1	ÚSPĚCHY A VÝZVY JSDH KAROLINKA	68
10.2	VZTAH JEDNOTKY A ZŘIZOVATELE (OBCE KAROLINKA).....	69
10.3	VNĚJŠÍ ZÁSAHY DO FUNGOVÁNÍ JEDNOTKY JSDH KAROLINKA	70
10.4	NÁVRHY NA ZLEPŠENÍ SITUACE JSDH	70
11	VÝCVIK A ODBORNÁ PŘÍPRAVA JSDH KAROLINKA	71
11.1	KOMPETENCE A KVALIFIKACE VEDOUČÍCH PRACOVNÍKŮ JSDH	71
11.2	SPECIALIZACE ČLENŮ, ROZVOJ KOMPETENCÍ A ZVYŠOVÁNÍ ZÁJMU	72
11.3	ZVÝŠENÍ ZÁJMU VEŘEJNOSTI.....	72
12	VÝSLEDKY A INTERPRETACE DOTAZNÍKOVÉHO ŠETŘENÍ.....	74
13	VÝZKUMNÁ ČÁST (NÁVRHY, DOPORUČENÍ PRO JSDH KAROLINKA).....	86
13.1	SWOT ANALÝZA.....	87
13.2	NÁVRHY OPATŘENÍ PRO ZLEPŠENÍ SITUACE.....	88
	ZÁVĚR	91
	SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY.....	93
	SEZNAM TABULEK.....	98
	SEZNAM POUŽITÝCH SYMBOLŮ A ZKRATEK.....	100
	SEZNAM PŘÍLOH.....	101

ÚVOD

V dnešní uspěchané době se potýkáme s nebezpečím na každém rohu. Je důležité vnímat spoustu věcí, co se kolem nás děje. Ať už za volantem v autě, při chůzi po chodníku zkrátka všude, kde se nacházíme. Pro každého z nás je drahocenný čas, kdy si uvědomujeme, že čas začíná protékat mezi prsty a my nic nestíháme, a tak se snažíme dohánět vteřiny, jak se jen dají. Avšak občas přesně to nám bývá osudným. Spojí se stres, strach, vnímání více věcí najednou, špatné soustředění a katastrofa je na světě.

Praktická část práce se zaměří na jednotku sboru dobrovolných hasičů města Karolinka. Toto téma bylo zvoleno zejména proto, že členové dobrovolných hasičských jednotek, nejen v Karolince, věnují svůj čas a úsilí pomoci druhým, často na úkor sebe samých a svých blízkých. Svým rozhodnutím se zavázali obětovat část svého soukromí a pohodlí, aby mohli být k dispozici lidem právě v okamžicích, kdy je jejich pomoc nejvíce potřeba.

Význam dobrovolnictví už neznamena v dnešní době to, co v minulosti. Doba se mění. Bohužel s tím, co lidé sdílejí na sociálních sítích nemění se správným směrem. Pohltila nás zrychlená doba, kdy sobeckost mezi námi vládne, a tak je to i se zájmem o službu v záchranných složkách. Mladí lidé chtějí mít svůj čas pro sebe, chtějí chodit na večírky, nebo sedět nevyrušováni za počítačem. Pomoc druhým nebo být obrácen o jejich čas nepřípadá v úvahu.

Cílem práce je nejen popsat současný stav a fungování těchto jednotek, ale také se zaměřit na zpomalení uspěchané doby, na krizi v dobrovolnické sféře. Že pomoc nic nestojí a že občas jen dobrý pocit z dobře vykonané práce nebo ohleduplnosti vystačí. Dobrovolní hasiči jsou za mě nejpodstatnější složkou Integrovaného záchranného systému. Všude bývají vesměs první a v první linii. Dělají tuto práci ze svého osobního přesvědčení bez myšlenky na zisk například finanční, či uznání.

Výzkum bude založen na dotazníkovém šetření mezi členy jednotek, analýze dostupných dat, a především rozhovoru s velitelem jednotky.

Věřím, že tato práce přispěje k lepšímu pochopení významu dobrovolných hasičů v systému bezpečnosti a pomůže najít cesty, jak podpořit jejich další rozvoj a efektivní fungování. Dobrovolný hasič nevykonává jen službu obci nebo městu, ale i výrazem odpovědnosti lidí, kteří chtějí pomáhat svému okolí. Proto je důležité se této problematice věnovat s patřičnou pozorností a respektem.

I. TEORETICKÁ ČÁST

1 BEZPEČNOSTNÍ SYSTÉM ČESKÉ REPUBLIKY

Lidská společnost se po celou svou historii potýkala s různými typy ohrožení. V dřívější době to byly především náboženské nebo rasové konflikty, které vyústili ve válku. S nástupem vývoje společnosti se problémy rozšířily o průmyslové havárie, to se nelíbilo především přírodě. Nastal posun například s litosférickými deskami a stalo se spoustu přírodních katastrof. Dnešní doba, charakteristická rychlým pokrokem, kdy vznikají nová rizika spojená s technologiemi, jako je jaderná energetika a momentálně více než vážným problémem se stávají informační systémy (Šíman a Talichová, 2015). V tomto případě například obávaná umělá inteligence.

„Bezpečnostní systém České republiky představuje právně zakotvený, hierarchický, vzájemně provázaný systém práv a povinností orgánů státní správy, samosprávy, soukromých subjektů a občanů vedoucí k zajištění bezpečnosti všech jeho součástí, a to bez ohledu na druhy hrozeb a jejich rozsah. Bezpečnost je tak zejména chápána jako zajištění svrchovanosti a územní celistvosti ČR, ochrana jejich demokratických základů a ochrana života, zdraví a majetkových hodnot“ (Šíman a Talichová, 2015). Tato zajištění lze splnit, pokud na tom spolupracuje několik důležitých úřadů a organizací. V první řadě jsou to ozbrojené síly, ozbrojené bezpečnostní sbory, záchranné sbory a havarijní služby. Svě místo zastávají také zpravodajské služby, které přispívají k bezpečnosti státu prostřednictvím sběru a analýzy relevantních informací (Bezpečnostní informační služba, 2023).

1.1 Struktura bezpečnostního systému podle druhu ohrožení

Charakteristickým rysem pro celý bezpečnostní systém je jeho otevřenost a flexibilita, to znamená že není uzavřený ani statický. Jedná se o velkou výhodu, jelikož zvládne reagovat na neustále se měnící hrozby a výzvy bezpečnosti v důsledku technologických, politických, ekonomických a společenských změn. Schopnost adaptace systému je významná známka přizpůsobení se novým podmínkám. Velkou výhodou systému je i navázání na aktualizaci svých postupů a strategií. Dynamický přístup zajišťuje odolnost a proměnlivost za jakékoliv situace. Bez těchto předností by systém mohl být výrazně zranitelný a méně schopný zajistit bezpečnost občanů (ČESKO. Ústavní zákon č. 110/1998 Sb.).

Tabulka 1 Struktura bezpečnostního systému podle druhu ohrožení.

Struktura bezpečnostního systému podle druhu ohrožení			
Hrozba	Vnější	Vnitřní	Ostatní
Druh hrozby	Zajištění bezpečnosti a celistvosti státních hranic.	Narušení společenské stability a bezpečnosti občanů.	Mimořádné události; přírodní katastrofy; technologické havárie.
Primární zodpovědnost	Armáda ČR	Policie ČR	Hasičský záchranný sbor ČR

(Zdroj: MV GŘ HZS ČR, 2015, (vlastní zpracování))

1.2 Hlavní problémy bezpečnostního systému České republiky

Bezpečnostní systém České republiky v momentálních dobách čelí velmi složitým výzvám. Pramení to především z důvodu jak ekonomického, tak především sociálního vývoje. Lidé zdaleka nejsou a nepřemýšlejí jako dříve.

Změny se mění z důvodů událostí, které se dějí ve světě. Nedílnou součástí jsou především ale i problémy které nastávají uvnitř naší Země. Situace je nevyzpytatelná i kvůli konfliktu Ukrajiny s Ruskem, která dopadá na celkovou stabilitu Země. Hrozby se kombinují s dlouhodobým vlivem i se státy Čína a USA, která se podílí na změnách mezinárodních pravidel, která způsobují negativní dopad na bezpečnost. Efektivní reakce bezpečnostních složek na krize, jako jsou kybernetické útoky nebo šíření falešných informací bojuje náš stát stále. Je potřeba zaměřit se na stálé zlepšování koordinaci jednotlivých složek a orgánů. Dalším výrazným omezením je finanční zaopatření, peněz je nedostatek to brání rozvoji infrastruktury, modernizaci technologií, a to zejména v oblasti kybernetické bezpečnosti (NÚKIB, 2023).

Důležitým aspektem k udržení kvalitního bezpečnostního systému jsou i změny demografie. Stárnutí populace, nedostatek mladých odborníků, společenské faktory jako například odolnost lidí vůči dezinformacím zvyšují zranitelnost veřejného života. Kromě těchto problémů Českou republiku ovlivňují i další mezinárodní problémy, jako je změna

klimatu, závislost na dovozu energií nebo migrační tlaky (Balabán et al., 2015). V těchto otázkách je velmi zásadní spolupráce nejen na národní úrovni, ale také v rámci Evropské unie a Severoatlantické aliance. Posílit bezpečnostní složky, investovat čas ke zlepšení jejich koordinaci, vzdělání, inovaci a výzkum. Jen v tomto případě bude možno zajistit na dlouhodobém měřítku odolnost České republiky v momentálním rychle se měnícím prostředí (MV ČR, 2023). Priorita ekonomického zisku nad udržitelným rozvojem území zvyšují míru ohrožení a rizika dnešní společnosti (Šíman a Talichová, 2015).

1.3 Právní zakotvení bezpečnostního systému ČR

Bezpečnostní systém České republiky stojí na dvou hlavních skupinách dokumentů. První tvoří právní předpisy, mezi které patří ústavní zákony, běžné zákony a prováděcí normy, přičemž nejdůležitějšími jsou Ústava ČR, Listina základních práv a svobod a Ústavní zákon o bezpečnosti státu. Druhou skupinou jsou dokumenty, které se mezi zákony nepovažují. Jedná se o Bezpečnostní strategii ČR, Obranná strategii ČR a strategie NATO a EU. Bezpečnostní politika řeší prevenci a krizové situace. Situace jsou koordinovány v zahraniční, hospodářské, obranné a vnitřní bezpečnosti. Zodpovědné chování každého z nás přispívá ke správnému chodu celého systému (Bezpečnostní informační služba, 2023).

Důležitou součástí je i management rizik a krizového řízení. Analýza, identifikace a posouzení rizik, která jsou v daném území možná, je důležité zhodnotit před výjezdem jednotek. Jelikož o bezpečnost i o zasahující jednotky jde především. (Častorál, 2002)

Základem bezpečnostní politiky našeho státu je důležitý dokument, kterým je Bezpečnostní strategie České republiky. Ten stanovuje tři hlavní oblasti. Nejprve určuje, co je pro naši Zemi životně důležité, a co musíme chránit v první řadě. Popisuje také nebezpečí a hrozby, kterým můžeme čelit. Nakonec navrhuje konkrétní kroky a plány do budoucna. Tato strategie se dá přirovnat jako podrobný návod, podle kterého stát chrání své obyvatele a území před různými hrozbami. Identifikuje hlavní zájmy státu, analyzuje potenciální bezpečnostní rizika a stanovuje dlouhodobá opatření pro zajištění bezpečnosti a prosperity Země (MZV ČR, 2017).

2 INTEGROVANÝ ZÁCHRANNÝ SYSTÉM

Integrovaný záchranný systém (IZS) je podle zákona č. 239/2000 Sb. definován jako *„koordinovaný postup jeho složek při přípravě na mimořádné události a při provádění záchranných a likvidačních prací.“* Z této definice je zřejmé, že je velmi podstatná spolupráce mezi záchrannými a bezpečnostními složkami. Hlavním cílem je zajistit rychlou a efektivní záchranu při mimořádných událostech.

Integrovaný záchranný systém můžeme také definovat jako společné dohodnutí mezi základními i ostatními složkami. Díky ní vědí, jak mají spolupracovat, když se stane něco, co vyžaduje pomoc integrovaného záchranného systému třeba požár, nehoda nebo povodeň. Hlavní je, aby si pomáhali a dělali to co nejrychleji a nejlépe. Dřív to fungovalo tak, že každý dělal jen to svoje, ale teď je to jeden tým, který umí rychle reagovat, když je potřeba (Skalská, Hanuška, Dubský, 2010).

2.1 Základní pojmy

Mimořádná událost je, když se něco pokazí ve velkém měřítku. Kombinace lidského zavinění, přírodní nestability, nebo když nastane technická porucha. V těchto situacích dochází k ohrožení bezpečnosti, pořádku až po fungování systému. Mezi takové události může patřit dopravní nehoda, požár, teroristické útoky, rozsáhle onemocnění, povodeň, tornáda a spousta dalších. Tyto situace mají společné jedno, musí se, v co nejkratším čase zasáhnout a ochránit, co se dá, popřípadě zabezpečit bezpečnost v následcích již způsobené škody (Vilášek, Fiala, Vondrášek, 2022).

V případě mimořádné události je třeba, co nejdříve provést opatření, které omezí přímé dopady rizika. Tato opatření nazýváme záchranné práce. Činnosti zahrnují například vyprošťování zraněných, hašení, evakuace osob a zvířat a hlídání a kontrolování postiženého místa události. Jakmile se podaří zachránit, co se dá, přichází na řadu likvidační práce neboli úklid a oprava. Cílem je vrátit všechno do původního stavu, nebo aspoň tak, aby to bylo bezpečné pro další fungování (Šenovský, Adamec, Hanuška, 2007).

Ochrana obyvatelstva znamená starání se státu o lidi z hlediska toho, aby se cítili v bezpečí. Opatření lze zabezpečit různými způsoby. Varováním před nebezpečím, evakuací z ohrožených míst, zajištěním úkrytů a ochranou majetku.

Když se stane něco zlého a je potřeba pomoci, může to být dvěma způsoby. Buď se seženou věci a technika, nebo se zapojí lidé. Jednou z pomoci je věcná pomoc. Věcná pomoc je, když se na požádání seženou potřebné věci, jako je materiál nebo stroje na výzvu. Osobní pomoc je, když lidé dobrovolně pomáhají při záchraně nebo úklidu, ale vždycky musí dát vědět a mít souhlas od těch, co to řídí (Vilášek, Fiala, Vondrášek, 2022).

Základním dokumentem, který napovídá, jak postupovat při mimořádných událostech je havarijní plán. V něm jsou stanoveny postupy, jak pomoci záchranných a likvidačních prací obnovit postihnuté území.

Bezpečnost zastává stav, kdy je systém v klidu a funguje to tak, jak má. Nepůsobí na něj žádné hrozby ani nebezpečí. Díky tomu se dá dobře odolávat vůči vnitřnímu i vnějšímu ohrožení. Důraz je kladen na stabilitě, spolehlivosti, spolupráci při ochraně zdraví, života a majetku (Sadílek et al., 2019).

Krizové stavy vyjadřují reakce státu na jevy ohrožení bezpečnosti, stability nebo veřejného pořádku. Základními typy krizových stavů jsou:

- **Stav nebezpečí** se vyhláší na dobu v trvání nejdéle 30 dnů. V případě potřeby se souhlasem vlády jej lze i prodloužit. Pravomoc k vyhlášení má v rukou hejtman kraje, pokud se v krajské oblasti nachází ohrožení života, zdraví, majetku nebo životního prostředí.
- **Nouzový stav** po vyhlášení může platit pro část republiky, avšak při událostech většího měřítka závažné katastrofy ohrožující životy, zdraví a majetek osob postihnou i celou republiku na dobu 30 dnů. Prodloužit ji v pravomoci má poslanecká sněmovna.
- **Stav ohrožení státu** platí neomezeně dlouho, v případě ohrožení demokracie, území a nezávislosti. Na návrh vlády tento stav vyhláší Parlament
- **Válečný stav** je nejhorší varianta krizového stavu, vyhláší ho Parlament. Platí neomezeně dlouho a pro celou republiku při plnění mezinárodní dohody o obraně nebo při válečném konfliktu (Sadílek et al., 2019).

2.2 Činnost IZS

Poukázalo se, že v rámci již proběhlých událostí, jako například povodně v roce 1997 je potřeba zabezpečit lépe zpracovaný systém organizace. Bylo potřeba zaměřit se na

spolupráci složek a správnou koordinaci při záchranných a likvidačních prací (Vilášek, Fiala, Vondrášek, 2022).

IZS můžeme dle základních kategorií rozdělit do 3 skupin. Každodenní události, jako jsou požáry, dopravní nehody či záchrana osob a zvířat v ohrožení života řadíme do první kategorie. Tyto situace, sice mohou být závažné pro jednotlivce, většinou ale neovlivní chod celé společnosti. Druhý typ jsou větší a rozsáhlejší krize a katastrofy, například povodně, průmyslové havárie nebo teroristické útoky. Tyto události již narušují život celé společnosti a způsobují velké většinou nenávratné škody. Nejzávažnější typ jsou války, které mohou fungování státu a všech obyvatel úplně zastavit (Vilášek, Fiala, Vondrášek, 2014).

Činnost IZS se dělí na dvě základní části. V první části se pokoušíme o záchranu území a zabránění k dalšímu škodlivému působení. Záchranné práce působí také jako prevence mimořádné události. Pokud nastala katastrofa a je třeba zaopatřit další část a postarat se o obnovu a úklid oblasti přejdeme do části likvidační. Aby se jednalo IZS musí spolu spolupracovat alespoň dvě složky tohoto systému. Samostatná činnost jedné složky nedefinuje systém IZS, tudíž ho tak nemůžeme ani vnímat. Důležité je zdůraznit, že IZS není žádná firma nebo úřad, jedná se pouze o systém, který organizuje spolupráci jednotlivých složek. Operační a informační střediska (OPIS) lze brát za jediné speciální pracoviště. Tato pracoviště řídí hasiči v každém kraji. Ústavní zákon o bezpečnosti České republiky definuje celý systém, aby stát ochránil životy, zdraví a majetek (Skalská, Hanuška, Dubský, 2010).

2.3 Struktura IZS

Integrovaný záchranný systém se skládá ze základních a ostatních složek. Základní složky jsou jádrem celého systému. Držení nepřetržité pohotovosti 24 hodin denně mají na starosti hasiči, policie a zdravotnická záchranná služba. Efektivní a spolehlivý systém potřebuje, aby tyto složky spolu dokázali větších problémů spolupracovat. Na této spolupráci se poté odvíjí efektivní reakce na celkově krizové situace. Mezi tyto situace můžeme zařadit například požáry, přírodní katastrofy nebo nehody.

2.3.1 Základní složky IZS

Hlavní úkol složek je zabezpečení nepřetržité pohotovosti. Musí být stále k zastížení pro příjem tísňového volání, a především pro okamžitý zásah u mimořádné události. Dalšími specifickými úkoly, které má každá složka ať už jsou to hasiči, záchranáři, policisté musí plnit bezodkladně a co je nejefektivněji.

- **Hasičský záchranný sbor České republiky (HZS ČR)**

„Hasičský záchranný sbor ČR je hlavním koordinátorem a páteří integrovaného záchranného systému. V praxi to znamená, že pokud zasahuje více složek IZS, na místě většinou velí příslušník Hasičského záchranného sboru ČR, který řídí součinnost složek a koordinuje záchranné a likvidační práce“ (HZS ČR, 2009). HZS ČR také provozuje (OPIS), a jako základní úkol v systému nese koordinaci všech složek při záchranné části, tak i části likvidační.

- **Jednotky požární ochrany zařazené do plošného pokrytí kraje**

Do této složky patří profesionální hasiči, tak i dobrovolné hasičské sbory. Jejich rozmístění je lokalizováno tak, aby byli schopni dodržet zákonný dojezdový čas na místo události v odlehlějších částech. Doplnují Hasičský záchranný sbor ČR.

- **Zdravotnická záchranná služba**

„Zdravotnická záchranná služba je zdravotní službou, v jejímž rámci je na základě tísňové výzvy poskytována zejména přednemocniční neodkladná péče osobám se závažným postižením zdraví nebo v přímém ohrožení života“ (§ 2 odst. 1, Zákon č. 374/2011 Sb.). Činnost ZZS řídí zdravotnická operační střediska, která spolupracují při událostech, která jsou nutná zaopatřit s operačními středisky ostatních složek IZS.

- **Policie České republiky**

Policie ČR má na starosti především veřejný pořádek a při mimořádných událostech bezpečnost osob, majetku a regulace dopravy. Především tvoří složku, která zabezpečuje volnou pracovní plochu k tomu, aby jim nehrozilo nebezpečí při záchraně osob. Disponuje i útvarem pro řešení specifických krizových situací.

2.3.2 Ostatní složky IZS

Plánovaná pomoc na vyžádání smluvně zaopatřená při záchranných a likvidačních pracích, tuto pomoc zastávají ostatní složky IZS. Zapojení těchto složek rozšiřuje možnosti, a především kapacity základních složek, pokud je mimořádná událost většího rozsahu.

- **Vyčleněné síly a prostředky ozbrojených sil**

Především Armáda České republiky, která disponuje speciální technikou a vycvičeným personálem. Armáda v situacích, které si to vyžadují poskytuje svou těžkou techniku. Dále

zajišťuje leteckou přepravu nebo pomoci při evakuaci obyvatelstva. Při povolání je nezbytný souhlas a odsun, který v situacích jako povodně berou drahocenný čas a je vnímán jako velká nevýhoda.

- **Ostatní ozbrojené bezpečnostní sbory**

Vězeňská služba ČR nebo Celní správa ČR, poskytují personální i materiální podporu při řešení krizových situací. Příslušníci těchto sborů mohou pomoci k ochraně obyvatelstva se svými zkušenostmi a školeními, jelikož jsou na to kvalifikováni zvládat krizové situace.

- **Orgány ochrany veřejného zdraví**

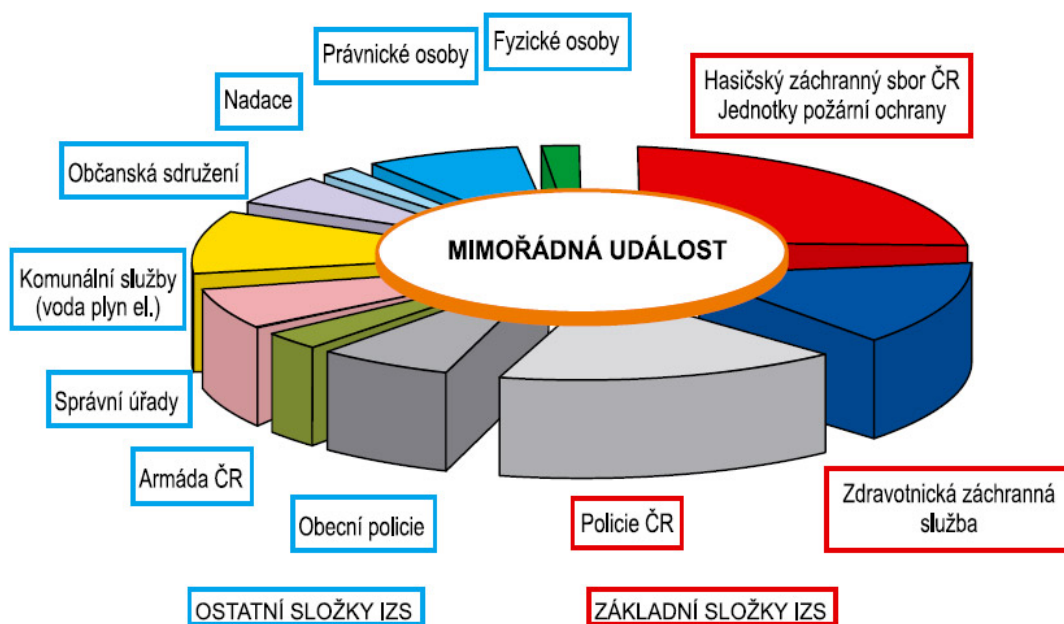
Hygienické stanice jsou nepostradatelné při řešení epidemií a jiných zdravotních hrozeb. Odborně dohlíží a provádějí laboratorní vyšetření a navrhuji protiepidemická opatření.

- **Havarijní, pohotovostní a odborné služby**

Plynárenské, energetické, vodárenské společnosti a do této skupiny patří i horská služba. Jsou důležité, jelikož disponují vybavením a hlavně znalostmi, které by se mohli podílet z velké části na pomoci při mimořádných událostech jejich charakteru.

- **Neziskové organizace a sdružení občanů**

Humanitární organizace poskytují pomoc především pro psychické i sociální pohodlí, zajišťují nouzové ubytování a stravování nebo organizují dobrovolnickou pomoc (Vilášek, Fiala, Vondrášek, 2022).



Obrázek 1 Rozdělení složek IZS.

(Skalská et al., 2019)

2.4 Řízení a koordinace IZS

Činnost IZS se dá rozdělit do tří kroků. Vždy je základ připravit se na situaci a ani to nyní není jinak. V prvním kroku se všechny složky musí připravit, co a jak se vůbec může stát. Důležité je tedy příprava, zaměřit se na opatření ke snížení rizika a minimalizace škod. K této přípravě patří odborná stránka, dostatek materiálu a techniky. Dokumentace neboli plány krizové, havarijní a povodňové je důležité vést pro ochranu obyvatelstva, ale zároveň i ochranu pro zasahující složky. Důležitou součástí jsou zpravodajské služby z důvodu informovanosti občanů. Vzdělávání obyvatelstva, aby věděli, jak reagovat v krizových situacích, případně jak mohou pomoci je dalším významným aspektem k zabezpečení mimořádné události (Vilášek, Fiala, Vondrášek, 2014).

Podobně zahraniční zdroje zdůrazňují, že „efektivní systém řízení mimořádných událostí zahrnuje plánování, školení, koordinaci zdrojů a komunikaci mezi zúčastněnými složkami s cílem minimalizovat dopady katastrof a zajistit rychlou reakci“ (BlackBerry, 2024).

Řízení a koordinace složek IZS zabezpečují operační a informační střediska IZS, který má na starosti Hasičský záchranný sbor. Jsou otevřena nonstop a jejich fungování zabezpečují vyškolení pracovníci s moderním vybavením. Činnost a řízení se rozděluje do tří úrovní taktickou, operační a strategickou (Hanuška, 2008).

- **Taktická úroveň**

Řízení přímo na místě koordinuje činnost všech složek velitel zásahu. Velitelem zásahu je většinou hasič, tedy patří do Hasičského záchranného sboru. Povinností všech zúčastněných je respektovat koordinaci velitele zásahu a plnit jeho vydané rozkazy

- **Operační úroveň**

Operační úroveň, jak už z názvu vyplývá mají na starosti operační střediska. Ty mají hlavní úkol zajistit komunikaci a podporu mezi složkami a velitelem zásahu.

- **Strategická úroveň**

Velitel zásahu má oprávnění nařídit evakuaci stanovit dočasná omezení i vstup na místo zásahu a v neposlední řadě vyžádat si pomoc od občanů a firem, kteří mají povinnost tento požadavek respektovat a poskytnout pomoc. Při rozsáhlých mimořádných událostech přebírají řízení události ministerstvo vnitra, hejtmani nebo starostové (Hanuška, 2008).

Komplexní informační systém podporuje operační činnost IZS. Jedním ze základních prvků, kterým podpora činí jsou tísňové linky. Propojené tísňové linky HZS s linkami Policie ČR a Zdravotnickou záchrannou službou pomohlo k rychlému přijetí výzvy a následnou koordinaci při mimořádných událostech. Linky jsou organizovány na krajské úrovni. Místní informační systémy, sirény, mobilní telefony, média, televize, rozhlas jsou zahrnuty v jednotném systému varování. Různé typy nebezpečí mají nahrané předem varovné signály. To znamená, že povodně, radiační havárie nebo chemické havárie mají svůj varovný signál, který zní ze sirén, podle kterých rozeznám, o jakou událost se jedná. Jednotná radiokomunikační síť Pegas slouží pro hlasovou i datovou komunikaci mezi složkami IZS. Síť je založena na systému Tetrapol ta zaručuje bezpečnou, bezproblémovou a rychlou komunikaci při školeních a cvičeních ale také i u zásahů (MV GŘ HZS ČR, 2015).

3 HASIČSKÝ ZÁCHRANNÝ SBOR ČR

Hasičský záchranný sbor České republiky (HZS ČR) zajišťuje bezpečnost při mimořádných situacích. Jedná se o bezpečnost osob, zvířat, majetku i celého území České republiky. Nezastupitelné místo zaujímá v základních složkách IZS. Nese hlavní odpovědnost za přípravu na mimořádné události. V momentálním období, kdy dochází ke spoustě přírodních katastrof, průmyslových havárií, dopravních nehod a teroristické útoky je důležité být připraven na vše.

Hasiči jsou zpravidla první na místě události a koordinují veškeré záchranné a likvidační práce, čímž významně snižují dopady těchto událostí na životy a majetek občanů. Spolupracuje nejen s ostatními složkami IZS, ale také se dalšími organizacemi jako jsou humanitární organizace, státní správa, samospráva nebo neziskové organizace. Významným milníkem v historii HZS ČR byl rok 2001, v tomto roce převzal odpovědnost za civilní ochranu. V oblasti krizového řízení to byl velký krok dopředu k moderním evropským standardům, které umožnili v systému přípravy na MU na efektivnější státní posunutí (Brettschneider, Koval, 2012).

Organizační struktura HZS ČR je obsáhlá a zahrnuje několik úrovní. Hierarchicky je na vrcholu organizace Ministerstvo vnitra. Generální ředitelství spadá hned pod nejvyšší stupeň. 14 krajských sborů, speciální jednotka záchranářů v Hlučíně, Jihlavě a Zbirohu, škola ve Frýdku Místku jsou na další úrovni. Výzkumem, vzděláváním a technologiemi se zabývají odborná pracoviště neboli institut ochrany obyvatelstva v Lázních Bohdanči nebo Technický ústav požární ochrany v Praze jsou nedílnou součástí organizace (ČESKO. Zákon č. 320/2015 Sb.).

3.1 Vývoj požární bezpečnosti a její výzvy

Historie hasičů sahá až do středověku. Dlouholetá tradice hasičských sborů na našem území sahá až do 19. století. První sbor hasičů byl založen již v roce 1864 v okrese Kladno (Vilášek, Fiala a Vondrášek, 2014). Postupně se hasičství rozšířilo po celém území a významně přispělo k ochraně obyvatelstva před požáry a jinými mimořádnými událostmi. S reakcí na neustálý vývoj a měnící se podmínky ve společnosti se rozšiřuje i větší potřeba mít požární zabezpečení na svém území.

Technická pomoc se zaměřením na transport pacienta je zapříčiněna stárnutím populace, která požaduje dožít i v těžce přístupných obydlích. Požární bezpečnost se neustále vyvíjí

v reakci na měnící se podmínky ve společnosti. Nové typy staveb vyžadují vyšší a novější požární rizika (HZS ČR, c 2025).

V situacích, kdy přístup orientovaný na pravidla není adekvátní, je zapotřebí cílenějšího přístupu. Ten se zaměřuje na konkrétní cíle a posuzuje požární bezpečnost v kontextu dané situace. Přístup umožňuje zohlednit všechna relevantní rizika a poskytuje transparentní stupeň akceptace rizika (Netherlands Institute for Public Safety, 2024).

Pokud již dojde k požárům či ohrožení životů, zdraví a majetku je v České republice soubor opatření pod názvem požární ochrana. Jedná se o víceúrovňový systém, který pokrývá personální, organizační, technické a spoustu dalších opatření k účinné všestranné ochraně.

Hlavním garantem požární ochrany je Ministerstvo vnitra, kdy požární dozor vykonává prostřednictvím Hasičského záchranného sboru České republiky. Organizace disponuje dvěma skupinami. První skupinou jsou profesionální hasiči, kteří to vše řídí a druhou skupinou, která je doplňuje v rámci naplnění plošného pokrytí území. Požární ochrana je i významně ovlivněna členstvím v Evropské unii. Především ovlivňuje požární bezpečnost výrobků a staveb. České technické normy (ČSN) určují normy a požadavky k požárně bezpečnostnímu vybavení staveb, jejich odolnost, zařízení, únikové cesty a jeho značení. Tyto normy se odrážejí z Evropské legislativy, která tyto požadavky stanovuje. Jedná se o základní ustanovení ve výstavbách od projektování, výstavbu a provoz budov, aby byla zajištěna ochrana života, zdraví a majetku (ČESKO. Zákon č. 133/1985 Sb.).

3.2 Typy stanic požární ochrany

Požární ochrana v České republice je organizována prostřednictvím zásahových a preventivních stanic. Hlavní úlohou je zajištění pohotovosti výjezdů a zásahů, adekvátní vybavení, které plní technické a personální odpovědnosti. Umožňující efektivní pokrytí území a pro rychlou reakci na krizové události se stanice rozlišují podle umístění, vybavení, operačního zaměření a dostupnosti (ČESKO. Vyhláška č. 247/2001 Sb.).

3.2.1 Typy zásahových stanic C1–C3

Stanice označené písmenem C jsou určeny především k zásahovým činnostem a jsou rozděleny do tří kategorií podle rozsahu vybavení a kapacity.

- **Stanice C1** jsou stanice se základním vybavením, s určeností především pro menší zásahy, situované v menších obcích s nižším rizikem požárů.

- **Stanice C2** disponují rozšířenou technikou, jsou schopné zvládat středně náročné zásahy, jsou umístěny ve středně velkých městech a mají větší operační kapacitu než stanice C1.
- **Stanice C3** je vybavena na nejvyšší úrovni ze zásahových stanic, kdy jsou schopné řešit i rozsáhlejší zásahy. Jsou evidována jako regionální centra, umístěné často v hustě osídlených oblastech (ČESKO. Vyhláška č. 247/2001 Sb.).

Tento systém kategorizace umožňuje efektivní rozdělení zdrojů podle potřeby a charakteru území (ČESKO. Vyhláška č. 247/2001 Sb.).

3.2.2 Typy preventivních stanic P1–P3

Stanice jsou zaměřeny na preventivní činnost, která zahrnuje kontrolu a údržbu technických zařízení a budov s cílem předcházet požárům a jiným krizovým situacím.

- **Stanice P1** se zaměřují na základní preventivní činnosti, jako jsou jednoduché kontroly, a působí většinou v menších obcích.
- **Stanice P2** se zaměřují již na pokročilé kontrolní a poradenské činnosti, typicky působí ve středně velkých oblastech.
- **Stanice P3** se skládají z nejvyšší úrovně vybavení a personální kapacity v oblasti prevence. Zaměřují se na celkovou kontrolu požární bezpečnosti ve velkých městech a lokalitách s vyšším rizikem (ČESKO. Vyhláška č. 247/2001 Sb.).

3.3 HZS Zlínského kraje

Struktura HZS Zlínského kraje se snaží zabezpečit co nejefektivnější pro bezpečnost zlínského obyvatelstva při mimořádných událostech. Na vrcholu sídlí krajské ředitelství koordinující vedení úseků a specializovaných oddělení. Tento kraj má rozmístěn stanice ve 13 požárních stanicích v celém regionu. Rozdělení a spolupráce s dobrovolnými hasiči odpovídá funkčnímu systému, který zabezpečuje povinnosti v oblastí požární ochrany i ochrany obyvatelstva (HZS ČR Zlínský kraj, 2023).

Následující tabulka představuje 13 stanic, které se nachází ve Zlínském kraji, také nabízí personální obsazení a rozdělení typů stanic.

Tabulka 2 Stanice Zlínského kraje.

		předpis		skutečnost	
Stanice	typ	celkem	směna	celkem	% napl.
Kroměříž	C1	39	13	39	100
Bystřice pod Hostýnem	P2	24	8	24	100
Holešov	P2	24	8	24	100
Morkovice – Slížany	P1	15	5	15	100
Uherské Hradiště	C2	45	15	45	100
Uherský Brod	P2	24	8	24	100
Valašské Meziříčí	C1	39	13	39	100
Vsetín	P3	33	11	33	100
Zlín	C3	69	23	69	100
Luhačovice	P1	15	5	15	100
Otrokovice	P2	24	8	24	100
Valašské klobouky	P2	24	8	24	100
Slavičín	P1	15	5	15	100
Celkem jednotky HZS kraje		390	130	390	100

(zdroj: HZS ČR Zlínský kraj, 2023)

V roce 2023 došlo ve Zlínském kraji k celkovému poklesu zásahů jednotek požární ochrany. Oproti roku 2022 klesl počet zásahů o 485 na celkových 9 309 případů. Dále Zlínský kraj zaznamenal v roce 2023 celkem 6 242 mimořádných událostí, představuje tak nárůst o 210 případů oproti předchozímu roku. Nejčastěji řešenými případy byly technické havárie, kterých bylo 3 607, znamená to že je to o 652 více než v roce 2022. Následovaly dopravní nehody s 1 149 případy (nárůst o 147) a požáry s 658 případy (pokles o 197) (HZS ČR Zlínský kraj, 2023).

Okres (kraj) / jednotky	Počet událostí	ZÁSAHY				
		všech jednotek PO	JHŽS krajů	JSDH obcí	JHŽS podniků	JSDH podniků
Kroměříž	1 149	1 699	1 140	524	35	0
Uherské Hradiště	1 223	1 945	1 130	533	22	260
Vsetín	1 763	2 642	1 260	1 176	102	104
Zlín	2 107	3 023	2 018	800	177	28
Zlínský	6 242	9 309	5 548	3 033	336	392

Obrázek 3 Počet zásahů za rok 2023.

(zdroj: HZS ČR Zlínský kraj, 2023)

Z pohledu rozložení událostí během roku byl nejnáročnějším měsícem prosinec s 660 mimořádnými událostmi, zatímco nejklidnějším byl duben s 380 případy. Co se týče požárů, jejich nejvyšší výskyt byl zaznamenán v březnu (75 případů), podobně jako v předchozím roce. V dubnu bylo z celkových 380 událostí 61 požárů. Letní měsíce vykazovaly stabilní počet požárů, červen, červenec a srpen se pohybovaly kolem 60 případů měsíčně. Hlediska dnů v týdnu bylo nejvíce zásahů potřeba v sobotu, nejméně vytíženým dnem bylo úterý (HZS ČR Zlínský kraj, 2023).

Typ události / okres (kraj)	Kroměříž	Uherské Hradiště	Vsetín	Zlín	Zlínský
požáry	121	140	186	211	658
dopravní nehody	218	269	291	371	1 149
úniky nebezpečných látek	51	55	74	102	282
technické havárie	690	674	1 071	1 172	3 607
radiační havárie	1	0	0	0	1
ostatní mimořádné události	2	2	0	46	50
plané poplachy	66	83	141	205	495
Celkem	1 149	1 223	1 763	2 107	6 242

Obrázek 2 Statistika událostí v roce 2023.

(zdroj: HZS ČR Zlínský kraj, 2023)

Krajské operační a informační středisko přijalo v roce 2023 přes 159 000 tísňových hovorů. Operátoři jsou schopni komunikovat kromě češtiny také v angličtině a němčině, přičemž poskytují překladatelské služby i pro záchrannou službu a policii. Středisko je vybaveno systémem e-call pro automatické hlášení dopravních nehod z vozidel a od roku 2022 přijímá také tísňové SMS pro neslyšící nebo jinak znevýhodněné osoby. V roce 2023

bylo přijato 1 425 SMS konverzací. Narůstá počet automatických tísňových volání z chytrých zařízení, jako jsou hodinky detekující pád nebo telefony rozpoznávající autonehodu. Středisko zajišťuje širokou škálu činností včetně příjmu tísňových volání na linkách 112 a 150, koordinace záchranných jednotek a mezikrajské spolupráce. Na pult centrální ochrany je připojeno 213 objektů s elektronickou požární signalizací, nejvíce ve Zlínském okrese (107). V roce 2023 přibýlo 16 nových objektů. Středisko také řešilo 456 formálně založených událostí. 52 taktických cvičení, 69 prověřovacích cvičení a 77 případů mezikrajské výpomoci (HZS ČR Zlínský kraj, 2023).

4 JEDNOTKY POŽÁRNÍ OCHRANY

Jednotky požární ochrany (JPO) jsou určené především k tomu, kdy už ke krizové situaci nebo mimořádné události dojde. Hlavním úkolem jednotek je, co nejrychleji omezit ohrožující riziko a zamezit působením dalšího nebezpečí na životy, zdraví a majetek obyvatelstva nebo životní prostředí.

Nevyžaduje se kompletní řešení následků událostí, ale řešení působení bezprostředního nebezpečí. Spolupracují jako uspořádaná struktura s vlastnictvím speciálního vybavení a techniky. Jejich kompetence nespočívají pouze v hašení, ale zabezpečují mnoho dalších činností jako je evakuace, dekontaminace a celková pomoc lidem v nouzi. Kategorie podle toho, kdo jednotky zřizuje organizují celý systém. Nesmí se opomenout ani prevence, která je velmi důležitou součástí, tu má na starosti státní požární dozor (Bojový řád jednotek požární ochrany II, 2017).

Rovnocenná ochrana bez ohledu na to, kde se nachází jejich lokalita ať už jejich bydlení, místo firmy nebo majetek, nebo jejich ekonomická situace, proto je vytvořen spravedlivý a dostupný systém ochrany pro všechny. Postupný technologický postup poukázal na to, že hasiči čím dál tím více bojují i s dříve nevídanými zásahy. Jedná se o zásahy při úniku nebezpečných látek, hromadné dopravní nehody, nebo živelní pohromy. Celý systém je efektivní především z důvodu správné organizační struktury, rozmístění jednotek, tak i obnově vybavení pro zásahové činnosti (HZS ČR, c 2025).

4.1 Plošné pokrytí a organizace systému jednotek PO

Rozmístění hasičských jednotek po celé republice má své organizační pravidla. V krajích a hlavním městě Praze se o správné fungování stará Hasičský záchranný sbor daného kraje, který má na starosti vyhodnocení míry rizika na jednotlivých územích. Po společné domluvě s příslušnými obcemi se domluví, které jednotky budou v tomto území zasahovat a na jaký typ zásahu se budou specializovat. Cílem komplexního přístupu je aktualizovat a přizpůsobovat rozmístění hasičů, aby byli v místech k dispozici, co nejrychleji. Především z důvodu včasného zásahu a brzké pomoci těm, co to potřebují. V případě, kdy některá jednotka nebude moct držet svou povinnost, je nutné neprodleně tuto událost nahlásit a vyřešit tuto situaci, aby byla znovu zaopatřena akceschopnost celého systému. Pro operativní rozhodování se vytváří mapy s vizualizací rizikového území a rozmístění jednotek (ČESKO. Vyhláška č. 247/2001 Sb.).

Pro účely zabezpečení zásahů jsou jednotky hasičů rozdělené do šesti kategorií. Liší se podle velikosti území, kterou pokrývají a čas, který potřebují k výjezdu k zásahu. Družstva, které tvoří hasiči má konkrétní složení, které je potřeba pro zabezpečení funkcí a počtu potřebných členů. Plné družstvo je tvořeno velitelem a pěti dalším členy, strojník a čtyři hasiči. Plným družstvem může být i družstvo velitel se třemi dalšími členy, kde strojník a dva hasiči. Menší počet členů v družstvu může občas omezit možnosti při zásahu, ale samozřejmě závisí situace od situace (HZS ČR, c 2025).

Stupeň nebezpečí území obce		Počet jednotek PO a doba jejich dojezdu na místo zásahu
I	A	2 JPO do 7 min a další 1 JPO do 10 min
	B	1 JPO do 7 min a další 2 JPO do 10 min
II	A	2 JPO do 10 min a další 1 JPO do 15 min
	B	1 JPO do 10 min a další 2 JPO do 15 min
III	A	2 JPO do 15 min a další 1 JPO do 20 min
	B	1 JPO do 15 min a další 2 JPO do 20 min
IV	A	1 JPO do 20 min a další 1 JPO do 25 min

Obrázek 4 Základní tabulka plošného pokrytí území ČR jednotkami.

(zdroj: HZS ČR, 2024)

JPO I představují profesionální jednotky HZS kraje. Vysílá 1-3 družstva v různých početních sestavách (1+3 nebo 1+5, či v kombinaci). Jednotka musí vyjet do 2 minut od vyhlášení poplachu. Pohotovost členové jednotky drží pohotovost po směnách trvajících 24 hodin, kdy jsou přítomni na stanici.

JPO II zde řadíme JSDH vybraných obcí, členové vykonávají službu jako hlavní nebo vedlejší povolání.

- Typ II/1: Jedno družstvo se zmenšeným družstvem.
- Typ II/2: Dvě družstva se zmenšeným družstvem.

Jednotka musí vyjet do 5 minut od vyhlášení poplachu. Členové jednotky jsou rozděleni do služeb A, B a C kdy v tomto složení drží pohotovost 24 hodin. Přítomnost na není nutná, avšak stále musí být dodržen čas výjezdu.

JPO III jsou JSDH obcí s členy, kteří vykonávají službu dobrovolně. Přítomnost na stanicích není nutná, avšak jednotka musí vyjet do 10 minut od vyhlášení poplachu.

- Typ III/1: Jedno družstvo se sníženým počtem členů.
- Typ III/2: Dvě družstva se sníženým počtem členů.

JPO IV jsou jednotky hasičského záchranného sboru podniku. Zřizují si je firmy nebo podnikající osoby. Disponují speciální technikou, které ostatní jednotky nemusí vlastnit. Fungují na vyžádání operačního střediska HZS a jejich působnost je na základě písemné dohody. Jejich výjezdni čas z posádky činí maximálně 15 minut od vyhlášení poplachu.

JPO V jsou JSDH obcí s místní působností. Zajišťuje výjezd družstva se sníženým počtem členů maximálně 20 minut od vyhlášení poplachu.

JPO VI jsou JSDH podniků. Zřizována firmami nebo podnikajícími osobami. Jednotka není určena k výjezdu mimo areál podnik.

Nezařazené JPO jednotky mimo systém plošného pokrytí se základním početním zaopatřením (ČESKO. Zákon č. 133/1985 Sb.).

4.2 Statistika jednotek

V současnosti tvoří systém požární ochrany v ČR několik typů jednotek. Mezi nejpočetnější skupinu jednotek řadíme jednotky sboru dobrovolných hasičů obcí, která disponuje 6063 jednotek. Druhou pozici s počtem 247 jednotek obsadily profesionální jednotky HZS ČR. Na třetí a čtvrté pozici je jednou z jednotek, hasičské jednotky podniků, které mají 93 zastoupení a se zastoupením 89 jednotek sboru dobrovolných hasičů podniků. V tabulce je vidět přehled výše uvedeného odstavce. S ohledem na dynamický rozvoj společnosti, technologický pokrok a měnící se urbanistickou strukturu čelí jednotky požární ochrany novým výzvám. Hasičský záchranný sbor ČR proto klade důraz na postupnou modernizaci technického vybavení jednotek, především v oblasti cisternových automobilových stříkaček a výškové techniky (HZS ČR, 2023).

Tabulka 3 Statistika počtů jednotek za 10 let.

Rok	HZS ČR	HZS podniků	JSDH obcí	JSDH podniků	Celkem
2023	247	93	6063	89	6492
2022	241	97	6916	147	7401
2021	242	96	6908	145	7391
2020	242	97	6904	144	7387
2019	241	97	6895	147	7380
2018	241	96	6889	147	7373
2017	241	96	6885	145	7367
2016	238	97	6881	144	7360
2015	238	97	6876	144	7355
2014	238	97	6873	143	7351

(zdroj: Statistické ročenky HZS ČR 2014-2023, (vlastní zpracování))

Analýza dat za posledních deset let, tedy od roku 2014 do roku 2024 pozoruje významný vývoj počtu jednotek požární ochrany v ČR. Celkový počet jednotek vzrostl z 7 351 v roce 2014 na 7 401 v roce 2022. Profesionální složka HZS ČR zaznamenala postupný nárůst z 238 na 247 jednotek, to odráží systematické posilování profesionální základny. Počet hasičských jednotek podniků se pohyboval v rozmezí 93-97 jednotek, svědčí to o stabilním zastoupení podnikové požární ochrany. Výraznou změnu přinesl rok 2023, kdy došlo k významnému poklesu v počtu jednotek SDH obcí z 6 916 na 6 063 a JSDH podniků ze 147 na 89. Tento pokles o více než 900 jednotek představuje největší meziroční změnu ve sledovaném období a snížil celkový počet jednotek na 6 492. Tato významná redukce může souviset s několika faktory, jako jsou změny v metodice evidence jednotek, optimalizace systému požární ochrany nebo ekonomické důvody na straně zřizovatelů. Pro přesné pochopení příčin tohoto poklesu by bylo vhodné provést detailnější analýzu ve spolupráci s HZS ČR (HZS ČR, 2023).



Obrázek 5 Statistika HZS 2023.

(zdroj: HZS ČR, 2023)

Ve vyobrazené tabulce můžeme vyčíst statistiku pro rok 2023. Z hlediska událostí, které musely jednotky požární ochrany zabezpečit.

Rok 2024 byl z hlediska vytíženosti jednotek požární ochrany velmi náročný. Celkový počet 171 928 výjezdů, z nichž 153 275 zastávaly zásahy u mimořádných událostí a 18 653 ostatních činností. Celkem bylo zachráněno či evakuováno 89 326 osob. Významný nárůst zásahů byl zaznamenán zejména v prosinci během vánočního období, kdy nepříznivé počasí způsobilo dvojnásobný nárůst mimořádných událostí oproti běžnému průměru. V mezinárodním kontextu Česká republika významně přispěla k humanitární pomoci, především prostřednictvím pokračující podpory Ukrajiny, pomoci při zemětřesení v Turecku, záchranné pomoci Řecku a materiální pomoci Slovinsku. Humanitární činnosti budou pokračovat i v roce 2025. Ovlivňující faktor pro celou populaci se stávají velké klimatické změny, které se podílejí ve spoustě příkladech MU (HZS ČR, 2023).

5 JEDNOTKY SBORU DOBROVOLNÝCH HASIČŮ

Jednotky sboru dobrovolných hasičů (JSDH) jsou důležitou součástí v městech i obcích v boji proti požárům a jiným krizovým situacím. Obce mají podle zákona povinnost zabezpečit požární ochranu pro své občany. Dobrovolné hasičské jednotky jsou hlavní způsob, jak toho docílit. Pokud sama obec nemá možnost založit vlastní jednotku je potřeba smluvní domluvy s jinou obcí, aby tuto ochranu zabezpečila. Dobrovolní hasiči musí splňovat daná pravidla, aby mohli rychle, efektivně, a především bezpečně zasahovat při požárech nebo jiných mimořádných situacích. Mezi hlavní kritéria musí splňovat pravidelná školení a mít potřebné vybavení. Spolupráce s profesionálním hasiči vytváří důležitou síť pro zabezpečení našich životů a majetku. Hlavním úkolem jednotky je být v pohotovosti a připraveni zasáhnout kdykoliv s velkým nasazením (HZS ČR, c 2025).

Jednotky zřizuje a financuje obec, často s pomocí místních investorů z malých i větších firem. Zřízení jednotky není automatické, ale musí ho schválit krajský hasičský záchranný sbor. Členové JSDH jsou většinou dobrovolníci, kteří pomáhají ve svém volném čase, avšak někteří z nich mohou působit i jako zaměstnanci (HZS ČR, c 2025).

Kromě JSDH existují i sbory dobrovolných hasičů (SDH). Lidé tato označení často pletou, je důležité brát náležitý zřetel, aby k těmto záměnám nedocházelo, jelikož každá z těchto organizací má odlišnou funkci. Členové SDH mohou být zároveň i v JSDH, ale nemusí. JSDH je základní složkou IZ, která se aktivně podílí při zásazích i mimořádných událostí. Naproti tomu Sbor dobrovolných hasičů (SDH) se nezapojuje do záchranných ani likvidačních prací. V obci mohou být zřízeny obě, ale i ani jedna z organizací. Celé rozhodnutí záleží na rozhodnutí samosprávy (Praha-Bechovice, 2023).

5.1 Legislativní rámec

Fungování jednotek se řídí zákonem č. 133/1985 Sb., o požární ochraně, přičemž podstatné jsou paragrafy 68 a 69. Zákon definuje rámec pro zřizování, řízení a rušení jednotek. Celé řízení je v kompetenci obce. Ta má na starosti i její zrušení, před tím ale musí Hasičský záchranný sbor příslušného kraje tento verdikt odsouhlasit. Za jmenování velitele jednotky je příslušný starosta obce, ten tento verdikt může i zrušit. Každý návrh prověřuje HZS kraje a ověřuje způsobilost plnit funkci navrženého kandidáta. Starosta obce, ve které JSDH působí, je zodpovědný za jmenování velitele jednotky (ČESKO. Zákon č. 133/1985 Sb.).

5.2 Úkoly jednotky sboru dobrovolných hasičů ve vztahu ochrany obyvatelstva

Jednotky sborů dobrovolných hasičů zaopatřují nejen hašení požárů ale mnoho dalších činností. Při mimořádných událostech se podílejí na záchranných a likvidačních pracích, kde plní důležité úkoly v oblasti civilní ochrany a ochrany obyvatelstva.

Mezi hlavní činnosti, které jednotky plní patří evakuace obyvatel, varování před nebezpečím, řešení úniků nebezpečných látek, dekontaminace, zajišťování základních životních potřeb pro postižené obyvatele a poskytování humanitární pomoci. Bojový řád Hasičského záchranného sboru ČR definuje jednotný koordinovaný postup jednotek. Obsahuje 9 metodických listů, které se zaměřují například při zajištění nouzového ubytování, zásahy při povodních, stavba protipovodňových hrází varování obyvatelstva a poskytování psychosociální pomoci nejen lidem postiženým MU ale i svým kolegům hasičům. Jednotky především působí ve svém daném území vzhledem ke svému plošnému pokrytí, ale k plnění speciálních úkolů mohou být nasazeni i na širším území. Pro plnění úkolů efektivně je podstatné zabezpečení jak dopravními prostředky, tak dalším důležitým technickým vybavením. K výjezdům jsou jednotky povolávány prostřednictvím operačních středisek krajského HZS (Bojový řád jednotek požární ochrany II, 2017).

5.3 Financování JSDH

„Na základě smlouvy podle odstavce 1 musí být hasičskému záchrannému sboru kraje nebo obci poskytovány finanční prostředky ve výši potřebné k zajištění akceschopnosti jednoho požárního družstva o zmenšeném početním stavu. V případě, kdy je smlouva uzavírána mezi hasičským záchranným sborem kraje a obcí v místě dislokace stanice hasičského záchranného sboru kraje, musí být tyto prostředky ve výši potřebné k zajištění akceschopnosti jednoho požárního družstva příslušného typu stanice hasičského záchranného sboru kraje vynásobené počtem těchto stanic zřizovaných v obci podle základní tabulky plošného pokrytí uvedené v příloze zákona, pokud není ve smlouvě podle odstavce 1 stanoveno jinak. V případě, kdy je smlouva uzavřena mezi hasičským záchranným sborem kraje a zřizovatelem jednotky hasičského záchranného sboru podniku, bude zaměstnanec podniku zařazený v této jednotce upřednostněn v řízení ve věcech služebního poměru vedeném v návaznosti na mimořádné zřízení služebního místa“ (ČESKO. Zákon č. 133/1985 Sb.).

Financování JSDH je primárně zajištěno z rozpočtu příslušné obce. Obec má vzhledem k zákonu o požární ochraně povinnost zabezpečit materiální a finanční prostředky pro činnost jednotky. Důležitým zdrojem jsou i dotace od kraje. Finance slouží nejen k akceschopnosti jednotky, ale také k mimořádným neočekávaným situacím, jakou jsou například technické poruchy. Pokud dojde k výjezdu mimo své plošné pokrytí jednotky, výdaje financuje kraj. Finanční zabezpečení je důležité pro adekvátní vybavení, které umožňuje efektivně zasahovat a rychle zabezpečit místo události (ČESKO. Zákon č. 133/1985 Sb.).

5.4 Členství u jednotky sboru dobrovolných hasičů

Členství v jednotce sboru dobrovolných hasičů není jen tak jednoduchá záležitost. Každý, kdo chce být součástí JSDH, musí splnit určité zdravotní a odborné požadavky.

Zdravotní způsobilost se ověřuje pravidelně. Každý člen musí jednou za dva roky podstoupit lékařskou prohlídku u smluvního lékaře města, podle pokynů Hasičského záchranného sboru. To je důležité, protože zásahy často vyžadují fyzickou zdatnost a odolnost. Co se týče odborné způsobilosti, ta se u všech členů kontroluje každý rok. Velitelé a vedoucí pracovníci jednotky mají ještě přísnější režim i oni musí každých pět let složit přezkoušení přímo u HZS. To zajišťuje, že jsou vždy připraveni správně a efektivně řídit zásahy a vést ostatní členy (ČESKO. Zákon č. 133/1985 Sb.).

V jednotce je jasně daná hierarchie, kde každý má svou roli. Od velitele přes velitele družstva, strojníka až po hasiče nebo technika. Velitel jednotky má na starosti nejen řízení zásahu, ale také organizaci školení a kontrolu odborné připravenosti členů. Všichni členové musí pravidelně prokazovat svou připravenost, a to jak fyzicky, tak odborně. Většina členů JSDH působí dobrovolně, často ve svém volném čase, a jejich činnost je řízena zákonem o požární ochraně. Ten stanovuje jejich práva, povinnosti i požadavky na odbornou způsobilost, která určuje, jakých zásahů se mohou účastnit. Pro udržení této způsobilosti musí absolvovat pravidelná školení a výcviky, které jim pomáhají být stále připraveni pomoci tam, kde je to potřeba. Celkově je tedy jasné, že členství v JSDH není jen o ochotě pomáhat, ale také o pravidelném plnění náročných požadavků, které zajišťují bezpečnost a efektivitu celé jednotky (Směrnice 3/2024).

- **Člen jednotky (hasič)**

Člen jednotky ve většině případů disponuje školením jako například nositel dýchací techniky, obsluhovač motorové a rozbrušovací pily nebo zdravotník. Musí splňovat způsobilost k výkonu služby, z hlediska odborné, fyzické i zdravotní. Je povinen používat příslušné ochranné pomůcky a respektovat povely velitele.

- **Velitel jednotky**

V kompetenci jmenování vele jednotky má ve svých rukou starosta dané obce nebo města. Velitel jednotky zodpovídá především za akceschopnost jednotky. Dále má na starosti dodržování právních předpisů, odbornou přípravu, stav techniky, výběr nových členů, rozdělení členů do směn. Při zásazích řídí jednotku a má právo přednostního velení. Zpracovává dokumentaci o jednotce.

- **Velitel směny, družstva**

Úkolem velitele směny nebo družstva je řídit výjezdy a výkon služby v nepřítomnosti velitele jednotky. Podílí se na profesním zlepšování svých členů v družstvu.

- **Strojník**

Strojník jiným názvem řidič, má hlavní povinností udržovat požární techniku. O této technice vede provozní dokumentaci, včetně spotřeby paliva a výkazu jízd (Směrnice 3/2024).

5.5 Nábor a udržení dobrovolných hasičů

Nábor a udržení dobrovolných hasičů je pro záchranné složky zásadní výzvou, která se týká i České republiky i zahraničí. V USA tvoří dobrovolní hasiči přibližně 70 % všech hasičů, avšak za posledních padesát let jejich počet klesá, zatímco počet zásahů výrazně roste. Jedním z hlavních problémů je časová náročnost služby, která často nevyhází s osobním a pracovním životem dobrovolníků. Pro zvýšení efektivity školení je doporučováno přizpůsobit výukové programy potřebám konkrétního regionu a zaměřit se na dovednosti potřebné pro běžné i vzácné zásahy. Využití online školení pomáhá maximalizovat praktický čas a umožňuje dobrovolníkům flexibilně si organizovat vzdělávání (Action Training Systems, 2020).

V České republice je spolupráce profesionálních a dobrovolných hasičů zásadní pro zvládání mimořádných událostí. Generální ředitel HZS ČR zdůrazňuje potřebu finanční

motivace a systematické podpory dobrovolných hasičů, aby bylo možné zajistit dostatečný počet členů a vysokou připravenost jednotek (HZS ČR, 2025).

Generální ředitel Vlček zdůrazňuje významnou roli dobrovolných hasičů v rámci civilní ochrany: „*Spolupráce Hasičského záchranného sboru ČR se sbory dobrovolných hasičů je zásadní pro civilní ochranu, to se jednoznačně ukázalo během zářijových ničivých povodní. Bez dobrovolných hasičů by takové mimořádné události nebylo možné zvládnout*“ (HZS ČR, 2024). Dále poukázal na nezbytnost adekvátní finanční motivace pro nábor nových členů, protože „*dostatečný počet hasičů je nezbytný pro udržení vnitřní bezpečnosti státu,*“ (HZS ČR, 2024) zvláště s ohledem na rostoucí četnost výjezdů a mimořádných událostí.

5.5.1 Motivace dobrovolných hasičů

Motivace dobrovolných hasičů je komplexní téma, které se zabývá tím, proč lidé vstupují do jednotek sboru dobrovolných hasičů a co je udržuje aktivní v této náročné činnosti. Z českých i zahraničních zdrojů vyplývá, že hlavní motivátory jsou vnitřní hodnoty, sociální vazby i pocit užitečnosti.

Mezi nejdůležitější faktory patří chuť pomáhat druhým a odpovědnost vůči společnosti, která je silným hnacím motorem pro zásahy při požárech, povodních či dopravních nehodách. Dobrovolní hasiči často vnímají svou službu jako životní styl, nikoli jen práci, a oceňují pocit sounáležitosti a týmové spolupráce, která jim poskytuje podporu a přátelství. Významnou částí je také možnost osobního růstu a získání nových dovedností, které jsou užitečné nejen při zásazích, ale i v běžném životě. V mnoha případech je motivací i rodinná tradice, kdy členství v jednotce přechází z generace na generaci. Důležité je také uznání a respekt veřejnosti, který dobrovolníci za svou práci málokdy pocítí získávají, to občas nepřispívá k jejich pocitu hrdosti a naplnění.

Zahraniční výzkumy tyto motivace potvrzují a doplňují o další aspekty. Například studie z USA zdůrazňují, že dobrovolní hasiči jsou motivováni nejen altruismem a komunitním duchem, ale také silnou týmovou soudržností a emocionálním uspokojením z pomoci druhým. Důležitý je také kvalitní leadership a podpora ze strany vedení, která zvyšuje loajalitu a angažovanost členů. Flexibilita školení a respektování časových možností dobrovolníků jsou rovněž klíčové pro jejich udržení v jednotkách (BLACKBERRY, 2024).

Motivace dobrovolných hasičů je kombinací vnitřních hodnot, jako je touha pomáhat a smysl pro odpovědnost, a vnějších faktorů, jako jsou týmová spolupráce, uznání a podpora vedení. Úspěšné udržení dobrovolníků proto vyžaduje nejen respektování jejich osobních potřeb, ale i vytváření silného společenského a pozitivního prostředí (Firehouse, 2020).

5.5.2 Překážky a demotivující faktory

I přes silnou motivaci k dobrovolné činnosti v jednotkách sboru dobrovolných hasičů existují faktory, které mohou negativně ovlivnit jejich zapojení a odrazovat je od další služby. Mezi hlavní překážky patří časová náročnost, kdy dobrovolná služba často koliduje s pracovním a rodinným životem, může to vést k vyčerpání a omezené dostupnosti členů. Fyzická a psychická zátěž spojená s náročnými zásahy představuje další významnou bariéru, neboť stres a únava mohou snižovat ochotu dobrovolníků pokračovat v činnosti (Nábor dobrovolných hasičů a záchranářů v roce 2023, 2023).

Finanční ohodnocení jistě není část, která by zájemce mohla zaujmout. Žádná dobrovolná činnost by se neměla vykonávat pro zisk. Povinná školení a spousta náležitostí, které se v této sféře nachází, může jedince odradit.

V českém prostředí existuje legislativní rámec, který chrání dobrovolné hasiče v zaměstnání. Zaměstnavatelé jsou povinni poskytnout pracovní volno z důvodu obecného zájmu, volno zahrnuje i účast na zásazích či odborné přípravě. Náhrada mzdy za tuto dobu náleží zaměstnanci a může být refundována obcí, která zásah vyhlásila. Tato podpora pomáhá zmírnit některé finanční a časové nároky spojené s dobrovolnou službou, avšak administrativní a organizační zátěž zůstává výzvou. Celkově je tedy nezbytné, aby dobrovolné hasičské sbory i státní orgány věnovaly pozornost překážkám, které mohou demotivovat členy JSDH, a aktivně hledaly způsoby, jak tyto bariéry minimalizovat. Například prostřednictvím flexibilních školení, finanční podpory, efektivní komunikace se zaměstnavateli a snižování zbytečných zátěží (ČESKO. Zákon č. 133/1985 Sb.).

• Krize dobrovolnictví

Jedním z nejzávažnějších problémů, které zpráva identifikuje, je výrazný pokles počtu dobrovolných hasičů. V průběhu posledních dvaceti let došlo k úbytku obrovského množství dobrovolníků. Tento problém představuje značnou hrozbu pro schopnost hasičských sborů efektivně reagovat na mimořádné události. Tento pokles se odehrává v kontextu rostoucího

počtu zásahů, který se za posledních 30 let zdvojnásobil. Tato situace vyžaduje naléhavou pozornost a akci ze strany vedení hasičských sborů (HZS ČR, 2024).

5.6 Kompetentnost členů JSDH

Člen jednotky sboru dobrovolných hasičů musí disponovat širokou škálou znalostí, dovedností a osobnostních vlastností, které mu umožňují efektivně vykonávat svou činnost při ochraně obyvatel, majetku a životního prostředí. Kompetentnost takového člena zahrnuje nejen odborné schopnosti a fyzickou připravenost, ale také schopnost týmové spolupráce a rychlého rozhodování v krizových situacích. Základem je znalost pravidel požární prevence, která pomáhá předcházet vzniku požárů a jiných mimořádných událostí. Členové musí být schopni efektivně zasahovat při požárech. Schopnost zahrnuje správné používání hasicích přístrojů, proudnic, dýchacích přístrojů a dalších technických prostředků. Důležitá je také znalost různých typů požárů, například tuhých látek, kapalin, plynů či elektrických zařízení, a odpovídajících metod jejich hašení (HZS ČR, 2014).

Součástí jejich práce je i poskytování první pomoci zraněným osobám při mimořádných událostech. Musí umět provádět resuscitaci, ošetřit popáleniny, zlomeniny, krvácení a další život ohrožující stavy, přičemž úzce spolupracují se zdravotnickou záchrannou službou. Dále je nezbytná znalost obsluhy a údržby techniky, jako jsou cisternové automobilové stříkačky, čerpadla, motorové pily či ventilátory, včetně základních hydraulických a záchranných nástrojů. Správné používání osobních ochranných prostředků a dodržování bezpečnostních předpisů je samozřejmostí (Hasiči-vzdělávání, 2024).

Dobrovolní hasiči také zasahují u technických a ekologických událostí, například při dopravních nehodách, kde vyprošťují osoby z havarovaných vozidel a spolupracují s dalšími složkami integrovaného záchranného systému. Řeší rovněž ekologické havárie, likvidaci nebezpečných látek a zásahy při povodních, vichřicích či jiných přírodních katastrofách. Fyzická kondice je pro ně nezbytná, aby zvládli náročné podmínky zásahů a manipulaci s těžkou technikou, zatímco psychická odolnost jim pomáhá zachovat klid a rozhodnost i pod tlakem. Schopnost rychle analyzovat situaci a jednat efektivně je často klíčová pro úspěšný zásah.

Týmová spolupráce a komunikace je v této složce jedna z nejdůležitějších prvků. Členové jednotky musí správně rozdělit role a úkoly, aby zásah probíhal hladce. Jasná a srozumitelná komunikace mezi členy i s ostatními složkami integrovaného záchranného

systému je nezbytná, stejně jako respektování hierarchie a velení během zásahů. K tomu patří i znalost základních právních předpisů, například zákona o požární ochraně, a orientace v organizační struktuře JSDH a celého integrovaného záchranného systému. Členové by měli být dobře informováni o svých právech a povinnostech jak při zásazích, tak i při preventivní činnosti (HZS ČR, 2023).

Pro udržení vysoké úrovně odbornosti je nezbytné pravidelně se účastnit školení, výcviků a taktických cvičení. Dobrovolní hasiči by měli sledovat nejnovější technologie a trendy v oblasti požární ochrany a krizového řízení. Sdílení zkušeností a mentoring nových členů pomáhá jejich rychlejší adaptaci a profesnímu růstu. Celkově tedy kompetentní člen JSDH není jen odborně připravený a fyzicky zdatný, ale také schopný efektivní týmové spolupráce, komunikace a rozhodování v krizových situacích. Obezřetné jednání je zásadní pro bezpečnost všech zúčastněných i chráněných osob a majetku (National Volunteer Fire Council, 2015).

5.7 Odborná způsobilost členů JSDH

Členové jednotek sboru dobrovolných hasičů musí splňovat přísné požadavky na odbornou způsobilost, která je klíčová pro jejich efektivní a bezpečné působení při zásazích. Tato způsobilost zahrnuje široké spektrum znalostí a dovedností, od základních principů požární prevence a zásahové činnosti, přes poskytování první pomoci, až po obsluhu a údržbu požární techniky. Členové JSDH musí být rovněž připraveni zasahovat při různých typech mimořádných událostí, jako jsou dopravní nehody, povodně či ekologické havárie. Ve všech situacích situace vyžaduje specializované kurzy a pravidelný výcvik (Hasiči-vzdelavani.cz. 2024).

V rámci odborné přípravy je nezbytné absolvovat nástupní školení, které pokrývá základy požární ochrany, používání ochranných prostředků, první pomoc a krizovou komunikaci. Důraz je kladen na získání a pravidelné obnovování odborných certifikací, například pro nositele dýchací techniky, obsluhu motorových pil či strojníky požární techniky. Důležitou součástí jsou cyklická školení, která prodlužují platnost specifických odborností v jednotce (Action training systems. 2025).

JSDH města Karolinka je příkladem dobře připravené dobrovolné jednotky, jejíž členové disponují širokou škálou odborných kvalifikací. Díky pravidelnému školení a praktickým cvičením jsou schopni efektivně zasahovat nejen při požárech, ale i při

zásazích na vodě, vyprošťování u dopravních nehod či likvidaci nebezpečných látek. Členové jsou také vyškoleni k práci v náročných podmínkách, například jako nositelé dýchací techniky, to jim umožňuje bezpečně zasahovat v zakouřeném nebo toxickém prostředí (Směrnice 3/2024).

Odborná způsobilost je dále podpořena legislativními normami, zejména zákonem č. 133/1985 Sb., o požární ochraně, který stanovuje podmínky pro získání a obnovu odborných kvalifikací. Výcvik a školení probíhají podle učebních osnov schválených Hasičským záchranným sborem ČR a jsou pravidelně aktualizovány tak, aby odpovídaly aktuálním požadavkům a technologiím. Odborná způsobilost členů JSDH je pro bezpečnost a spolupráci s IZS nezbytným předpokladem. Z důvodu toho že JSDH čelí velmi obsáhlému spektru krizových situací je podstatné zabezpečit kvalitní pravidelnou odbornou přípravu (HZS ČR, 2024).

II. PRAKTICKÁ ČÁST

6 ANALÝZA JEDNOTKY SBORU DOBROVOLNÝCH HASIČŮ MĚSTA KAROLINKA

Tato kapitola práce představuje praktickou část závěrečné práce, jejímž cílem je analyzovat fungování jednotky sboru dobrovolných hasičů města Karolinka, a to zejména z pohledu personálního zajištění, systému organizace, řízení zásahů a vnitřní spolupráce. Výběr této jednotky byl z důvodu toho, že se jedná o aktivní a dlouhodobě fungující jednotku, která sehrává důležitou roli v systému integrovaného záchranného systému v tomto regionu. Karolinka se nachází v lokalitě Vsetínských vrchů na Valašsku, má nejen bohatou tradici u hasičů, ale také významné postavení v očích obyvatel města i okolních obcí.

Analýza je rovněž motivována konkrétní událostí, která se odehrála v části města Stanovnice, kde došlo k personálním změnám na základě zásahu místní samosprávy. Tento případ, spojený s odvoláním dosavadního velitele jednotky a dosazením osob bez potřebných kompetencí, vyvolal mezi členy i širší veřejností otázky týkající se odbornosti, odpovědnosti a nezávislosti jednotky. Právě tento incident poukazuje na potřebu, aby vedení a řízení takto důležitých bezpečnostních složek bylo v rukou kvalifikovaných odborníků, nikoli ovlivňováno politickými nebo osobními zájmy.

Jednotky sboru dobrovolných hasičů zaujímají v bezpečnostním systému České republiky nezastupitelnou pozici. Jejich úloha je významná nejen při likvidaci požárů, ale také při řešení různých mimořádných událostí, poskytování technické a humanitární pomoci a zajišťování první pomoci. V menších městech, jako je Karolinka, je navíc práce dobrovolných hasičů propojena s životem obyvatel.

Analýza vychází z kombinace dvou kvalitativních metod polostrukturovaného rozhovoru s velitelem jednotky a vybranými členy jednotky. Další metodou je práce doplněna o dotazníkové šetření mezi členy jednotky v Karolince. K porovnání s jednotkou stejné kategorie bylo v blízkém okolí vybrána pro šetření i jednotka z obce Jablunka. Tato metodika umožnila zachytit jak objektivní informace o organizačním zajištění a fungování jednotky, tak i subjektivní názory, postoje a zkušenosti samotných dobrovolných hasičů.

Výsledky analýzy přinášejí cenné poznatky o silných stránkách JSDH Karolinka i oblastech, které si zasluhují další rozvoj. Zároveň poukazují na důležitost odborného přístupu, transparentnosti a spolupráce mezi jednotkou a vedením města. Při porovnání

s jednotkou z Jablůnky vyšlo najevo i spoustu společných problémů, kterým čelí téměř každá jednotka dobrovolných hasičů. Tato část závěrečné práce tak slouží nejen jako hodnocení konkrétní jednotky, ale i jako apel na to, že bezpečnost občanů by nikdy neměla být ohrožena nekompetentními rozhodnutími či politickými zásahy do činnosti záchranných složek.

6.1 Specifika regionu města Karolinka

V rámci výzkumu byla možnost hovořit s velitelem jednotky sboru dobrovolných hasičů města Karolinka. Velitel nás informoval o nejčastějších typech zásahů, se kterými se jednotka setkává: *„Nejčastěji vyjíždíme k technické pomoci. Výjezdy zahrnují odstraňování stromů, transport pacientů pro záchrannou službu, otevírání bytů nebo likvidaci obtížného hmyzu. Dalšími častými zásahy jsou dopravní nehody, které vyžadují rychlou a efektivní reakci ze strany hasičů.“*

Poloha Karolinky v hornaté krajině představuje specifické výzvy pro činnost jednotky. Jak uvedl velitel: *„Často se jedná o lesní požáry v obtížně přístupném terénu nebo transporty zraněných z terénu. Tyto zásahy vyžadují speciální vybavení a zkušenosti, aby byla zajištěna bezpečnost všech zúčastněných.“*

Velitel také upozornil na specifika regionu, která ovlivňují činnost jednotky: *„V našem katastru máme přehradní nádrž, čerpací stanici, úpravnu vody a domov pro seniory. V minulosti zde byly také sklárny, které již nefungují. Přestože přehradní nádrž nebyla dosud zdrojem mimořádných událostí, jsme na taková rizika připraveni.“*

V posledních letech jednotka zaznamenala téměř každoročně extrémní výkyvy počasí. Velitel k tomu poznamenal: *„Téměř každoročně dochází k nějakému extrémnímu výkyvu počasí, předloni to byl nárazový vítr, vloni povodeň. Na našem území naštěstí nedošlo k větším škodám a události měly lokální charakter.“*

Velitel zdůraznil, že *„jsme pravidelně vystavováni výzvám spojeným s extrémními povětrnostními podmínkami“*. Přestože nedošlo k větším přírodním katastrofám, jednotka neustále zlepšuje svou připravenost a efektivitu při řešení mimořádných událostí. Jak uvedl velitel: *„Naším cílem je být vždy připraveni na jakoukoli situaci, která se může vyskytnout.“*

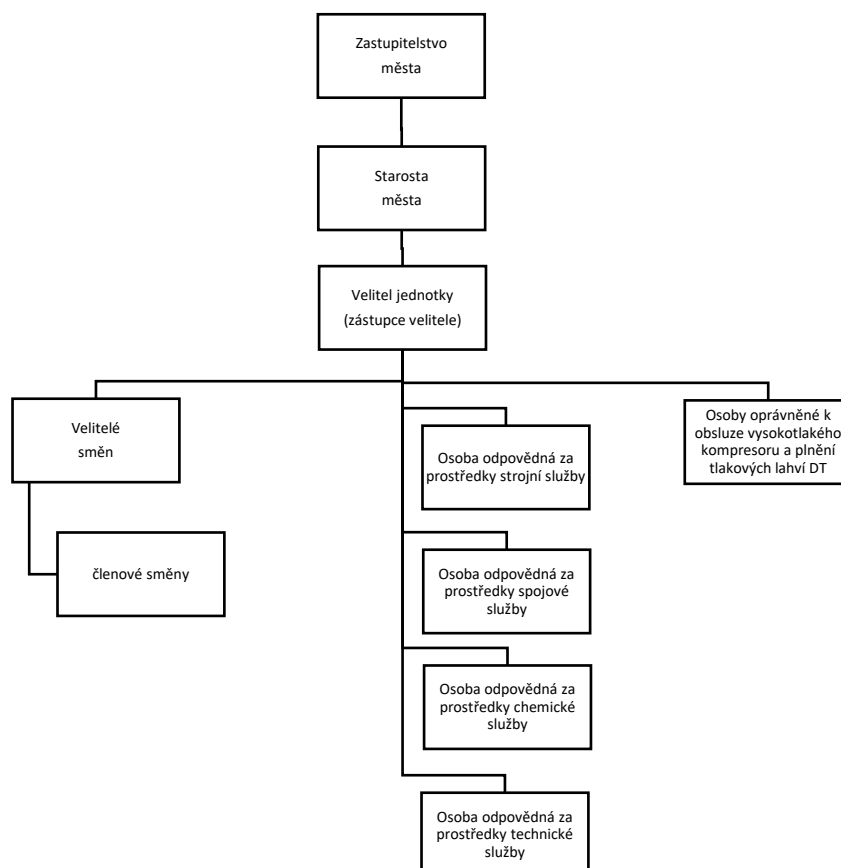
7 PŘEDSTAVENÍ JSDH KAROLINKA:

Jednotka sboru dobrovolných hasičů (JSDH) města Karolinka má zásadní význam v zajišťování požární ochrany a záchranných prací v regionu. Její vznik a činnost jsou pevně zakotveny v české legislativě, a právní rámec tak tvoří základ jejího fungování. Jednotka byla zřízena městem Karolinka 15. března 2006 jako organizační složka města v souladu s § 24 odst. 1 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů. Její činnost se dále opírá o § 29 odst. 1 písm. a) zákona č. 133/1985 Sb., o požární ochraně, ve znění pozdějších předpisů. Jednotka sídlí na adrese Vsetínská č.p. 60, 756 05 Karolinka a je evidována pod číslem 723114. Spadá do kategorie JPO II/1, která definuje jednotku s územní působností, jež zasahuje i mimo území svého zřizovatele, s výjezdem do 5 minut od vyhlášení poplachu (Zřizovací listina, 2006).

Organizačně provozní řád jednotky upravuje práva a povinnosti jejích členů, odpovědnost za svěřené prostředky a pravidla nakládání s majetkem města. Tento řád se vztahuje na všechny členy jednotky v rámci organizačního i operačního řízení. V rámci integrovaného záchranného systému je jednotka podřízena Krajskému operačnímu a informačnímu středisku (KOPIS) HZS Zlínského kraje, územnímu odboru Vsetín, a její nadřízenou jednotkou je Hasičská stanice Vsetín. Od svého založení prošla jednotka řadou změn, které se týkaly jak personálního zajištění, tak technického vybavení a úkolů. Počet členů jednotky se v průběhu let měnil, přičemž v současné době jednotku tvoří 19 členů. Technické vybavení jednotky se postupně modernizovalo, aby odpovídalo současným požadavkům na efektivitu a bezpečnost zásahů (Směrnice 3/2024).

V čele organizační složky stojí velitel jednotky, který je jmenován starostou města na základě zákona o požární ochraně. Za zajištění finančních prostředků pro akceschopnost odpovídá zřizovatel, kterým je zastupitelstvo města. Nakládání těmito prostředky má v kompetenci starosta města a velitel jednotky, případně zástupce velitele v případě jejich nepřítomnosti. I v tomto případě je důležitá komunikace a spolupráce v kompetenci starosta města a velitel jednotky, případně zástupce velitele v případě jejich nepřítomnosti.

Na vyobrazeném obrázku je vyobrazena struktura jednotek sboru dobrovolných hasičů. Je jasné vidět, že na vrcholné pozici se nachází zastupitelstvo města, avšak v praxi to především funguje tak, že dohoda se konzultuje s velitelem jednotky a až poté se udělá závěr.



Obrázek 6 Organizační struktura JSDH města Karolinka.

(zdroj: Směrnice 3/2024)

7.1 Charakteristika a činnost JSDH města Karolinka

Jednotka je zřízena za účelem plnění úkolů požární ochrany. Úkoly můžeme definovat jako hašení požárů a záchranných a likvidačních prací při živelních pohromách technické pomoci a další jiné kategorie spadající do mimořádných událostí. Činnosti jsou prováděny v souladu se zvláštními právními předpisy. JSDH je klasifikována jako jednotka požární ochrany kategorie JPO II. Skládá se z členů, kteří vykonávají službu v pracovním poměru k městu, a z těch, kteří pracují na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Jednotka má územní působnost i mimo území obce, která ji zřizuje (Požární řád města, 2016).

7.1.1 Plošné pokrytí a zásahový rádius JSDH

Plošné pokrytí neboli určené území, ve kterém je jednotka nasazována k zásahům v rámci požárního poplachového plánu. Hasičská jednotka zařazená do kategorie JPO II/1 má v tomto směru významnou roli, neboť je schopna zajistit výjezd jednotky do pěti minut od vyhlášení poplachu a je předurčena k zásahům nejen na území své zřizovatelské obce, ale i v širším regionálním dosahu.

- **1. stupeň poplachu**

V prvním stupni požárního poplachu, tedy v situacích, kdy je potřeba okamžitý zásah nejbližší dostupné jednotky, pokrývá jednotka čtyři obce v údolí řeky Vsetínské Bečvy: Karolinka, Velké Karlovice, Nový Hrozenkov a Halenkov. Jedná se o hornaté území Zlínského kraje s vysokou hustotou lesního porostu, členitým terénem a také složitými dopravními podmínkami, zejména v zimním období. V těchto obcích je jednotka nasazována k široké škále mimořádných událostí. Od požárů rodinných domů, přes dopravní nehody na frekventované komunikaci I/35, až po technické zásahy při povodních či větrných kalamitách.

- **2. stupeň poplachu**

Ve druhém stupni poplachu, kdy je k rozsáhlejší událostem přivoláváno více jednotek, působí jednotka v obcích Huslenky, Zděchov a Hutisko-Solanec. Tyto obce se nacházejí v okrajových částech Vsetínského okresu a zasahují i do oblasti Rožnovské brázdy. Zásahy v těchto lokalitách vyžadují dobrou orientaci v terénu, znalost místních podmínek a koordinaci s dalšími složkami integrovaného záchranného systému.

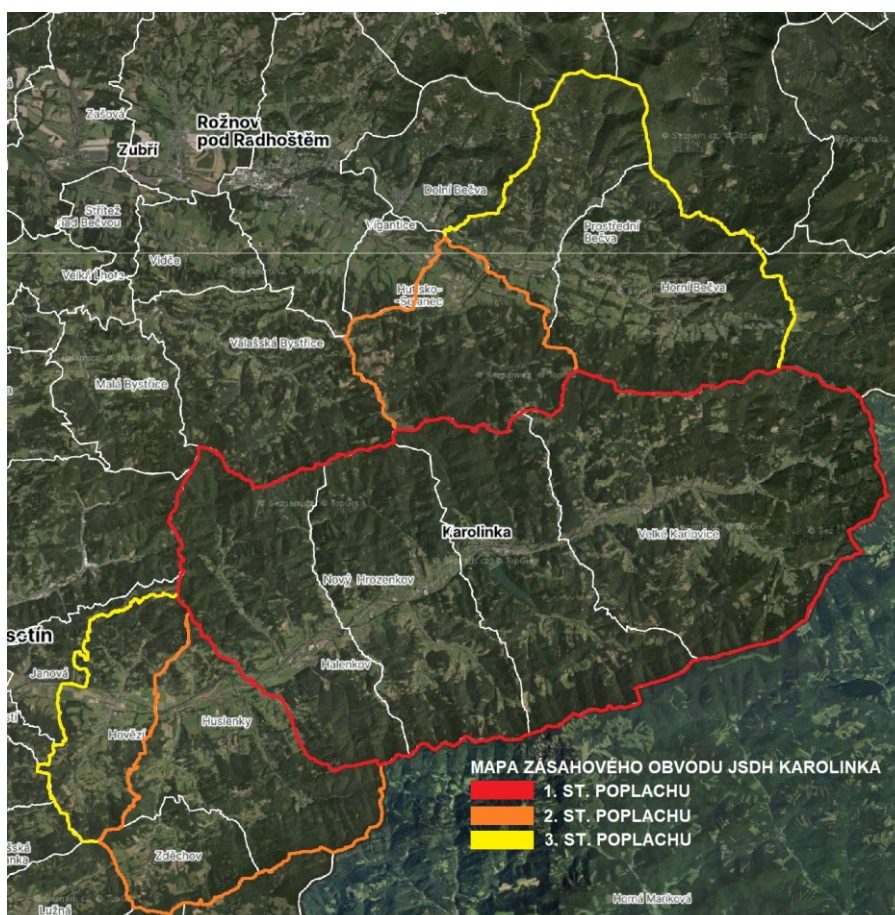
- **3. stupeň poplachu**

Ve třetím stupni požárního poplachu, kdy dochází k mimořádným událostem velkého rozsahu nebo složitosti, je jednotka připravena zasahovat v dalších třech obcích, Hovězí, Prostřední Bečva a Horní Bečva. Tyto zásahy jsou charakteristické rozsáhlým nasazením sil a prostředků, často při lesních požárech, rozsáhlých dopravních nehodách nebo technických zásazích, například při pátracích akcích nebo živelních katastrofách.

- **Zásahy mimo stanovené území**

Velmi důležitým prvkem zásahové strategie je flexibilita jednotky. Ačkoli má stanovené území působnosti podle stupňů poplachu, může být jednotka kdykoli povolána na

základě rozhodnutí krajského operačního a informačního střediska HZS také mimo tento rámec. Například při rozsáhlých kalamitách, výpadech technické infrastruktury, evakuacích nebo při potřebě posílení sil v jiných regionech. Tato schopnost efektivně reagovat i mimo svůj okruh zvyšuje význam jednotky jako spolehlivého prvku v krajském systému krizového řízení.



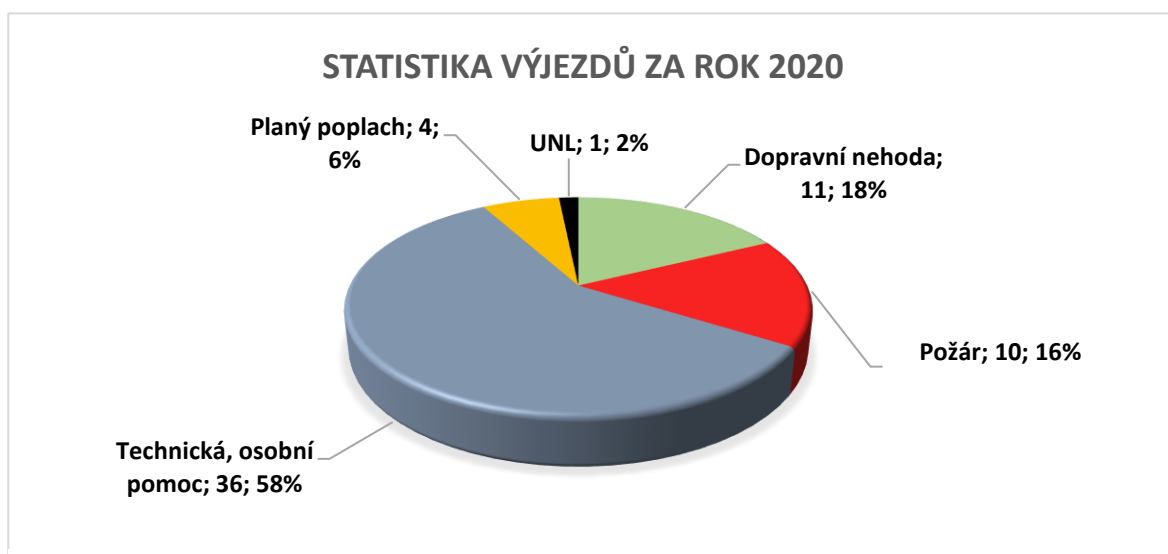
JSDH města Karolinka ročně vykoná průměrně 74 zásahů, zaznamenává v posledních letech mírně stoupající tendenci v počtu událostí, na něž musí reagovat. Tento nárůst může být způsoben řadou faktorů od klimatických jevů a vyšší intenzity dopravy až po zvýšenou potřebu technické pomoci obyvatelstvu.

V této kapitole se zaměříme na podrobný přehled výjezdové činnosti jednotky v posledních pěti letech a rozebereme nejčastější typy zásahů. Údaje k možnému zpracování grafů a všech informací jsou čerpány z tabulkových statistik od JSDH města Karolinka. Všechny tyto údaje lze najít v přílohách této práce.

- **Statistika zásahové činnosti za rok 2020**

Z celkového souhrnu výjezdů v roce 2020 vyplývá, že dominantní postavení zaujímá technická pomoc, která zahrnuje široké spektrum činností: od transportu pacientů, přes odklizení spadlých stromů, až po zásahy související s otevřením bytů, ekologickými incidenty, zajištěním objektů nebo asistencí při pátracích akcích. Následují výjezdy k dopravním nehodám, kde jednotka řešila kolize osobních vozidel, střety s chodci, motocykly i tragickou nehodu vlaku s automobilem.

Zachycené jsou také zásahy u požárů: od menších lokálních událostí, jako jsou požáry kontejnerů, komínů či vozidel, až po složitější případy jako požár rodinného domu, transformátoru nebo lesního porostu. K menší části událostí patřily plané poplachy, které přesto znamenají výjezd a časovou zátěž pro jednotku.



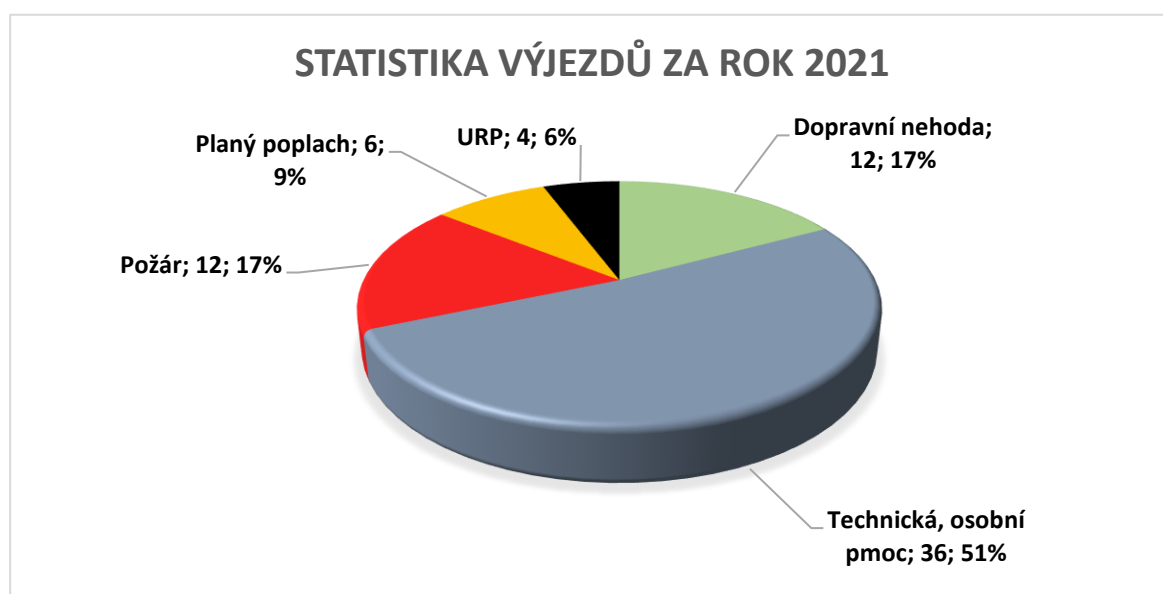
Graf 1 Statistika zásahové činnosti za rok 2020.

(Vlastní zpracování)

- **Statistika zásahové činnosti za rok 2021**

Ze zaznamenaných dat vyplývá, že i v tomto roce si dominantní postavení udržela technická pomoc, a to včetně zásahů při odstraňování spadlých stromů, otvírání bytových prostor, čerpání vody, monitoringu situací a činností zaměřených na záchranu osob. Významnou měrou se na zásahové činnosti podílely také dopravní nehody od kolizí osobních vozidel, přes střety vozidel s motocykly a chodci, až po závažnější události jako srážky vozidel s vlakem nebo nehody nákladních automobilů. Požární zásahy tvořily další důležitou oblast činnosti, přičemž jednotka reagovala na události jako požáry rodinných domů, chat, hospodářských budov, lesních porostů, ale i menší požáry (např. kontejnerů, dřevoskladů nebo travních ploch). V několika případech šlo o události s rizikem rozšíření ohně do těžko přístupného terénu. Tyto výjezdy podtrhují potřebnost kvalitní techniky a připravenosti členů.

Nemálo zastoupenou skupinou tvořily i výjezdy k transportu pacientů, asistenci zdravotnické záchranné službě, případy pátrání po osobách a poskytování předlékařské pomoci. Právě tato kategorie dokazuje rostoucí význam JSDH jako univerzální složky v rámci IZS.



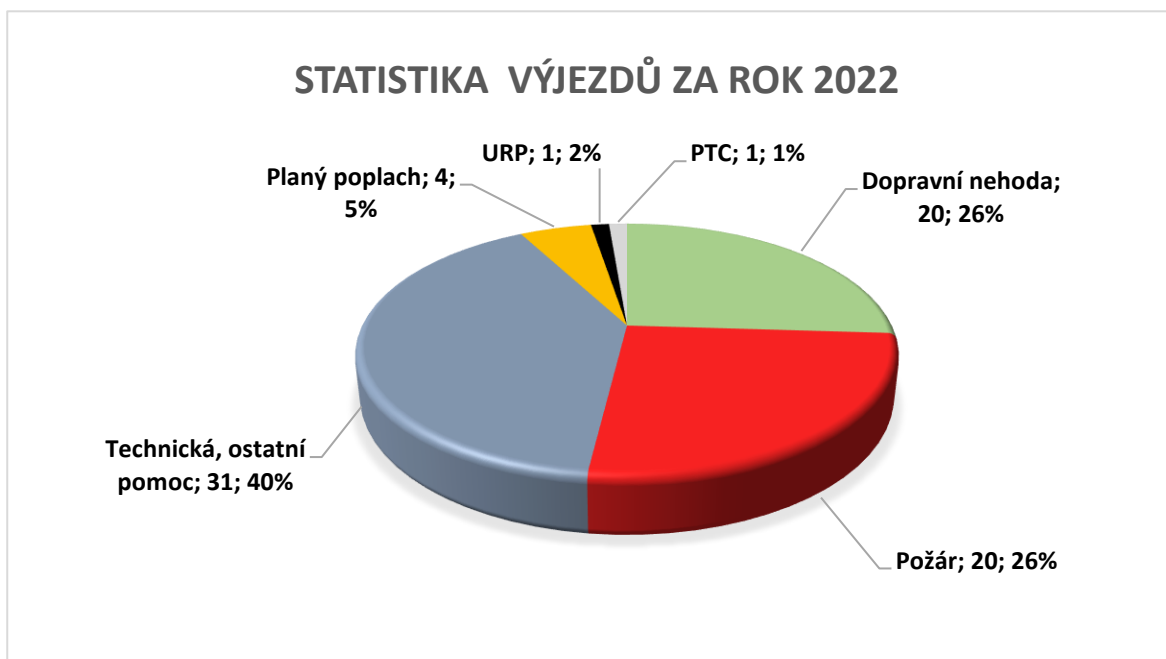
Graf 2 Statistika zásahové činnosti za rok 2021.

(Vlastní zpracování)

- **Statistika zásahové činnosti za rok 2022**

Nejčastější kategorií výjezdů v roce 2022 byla opět technická pomoc. Patřily sem zásahy při odstraňování popadaných stromů, likvidaci následků větrných kalamit či úniku nebezpečných látek, ale také záchrana osob, odchyt zvířat, otevření uzavřených prostor a výpomoc při komplikovaných situacích jako vyproštění vozidel v terénu (např. sanitky nebo autobusu). Významným prvkem této skupiny byla také asistence při krizových událostech spojených s výpadky vedení vysokého napětí nebo zkraty na veřejném osvětlení.

Druhou nejpočetnější oblastí byly dopravní nehody, přičemž paleta řešených událostí sahala od střetů osobních vozidel přes kolize s motocykly, autobusy, nákladními vozidly až po tragické události jako srážka osoby s vlakem. V několika případech šlo o mimořádné situace s nutností vyproštění nebo technického zabezpečení místa nehody v součinnosti s dalšími složkami IZS. Požární zásahy tvořily další skupina, kde jednotka musela zasahovat. Jednotka řešila nejen požáry dopravních prostředků a obytných domů, ale také rozsáhlé požáry polních a lesních porostů, dílen, skladů i hospodářských objektů.



Graf 3 Statistika zásahové činnosti za rok 2022.

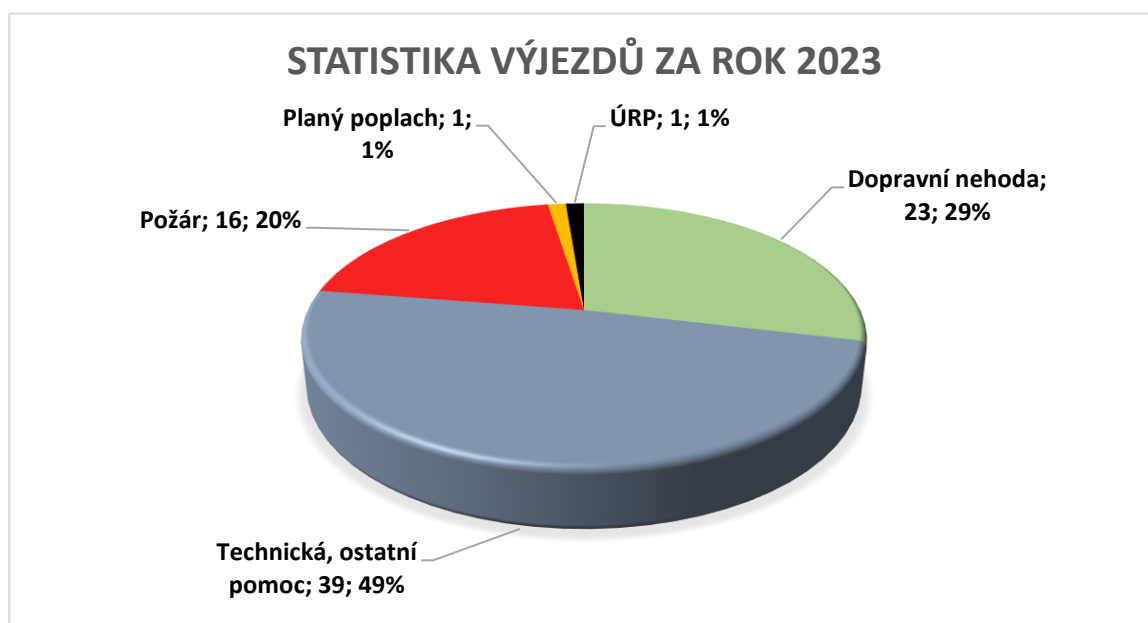
(Vlastní zpracování)

- **Statistika zásahové činnosti za rok 2023**

Rok 2023 se nesl ve znamení vysokého operačního nasazení jednotky. Největší podíl výjezdů opět tvořila technická pomoc. Významný počet zásahů se týkal odstraňování

popadaných stromů, to svědčí o dopadu extrémních meteorologických jevů, jako jsou silné bouře a vichřice. Druhou nejčtenější skupinou byly dopravní nehody, přičemž události se vyjímaly od běžných kolizí osobních vozidel až po složitější nehody zahrnující motocykly, autobusy, cyklisty či střet vozidla s vlakem. Požáry vzhledem nedůkladnému opatření proti nim jednotka zasahovala u požárů dopravních prostředků, popelnic, komínových těles a dílen, až po požáry lesních porostů, dřevníků, garáží, chat a dokonce i u událostí s výbuchem kotlů či požárů v blízkosti shromaždišť osob.

Celkově lze konstatovat, že rok 2023 byl obdobím stabilně vysokého počtu výjezdů, jejichž charakter potvrzuje rozmanitost úkolů, které JSDH plní. Přiložený graf poskytuje přehledné vizuální znázornění rozdělení zásahů dle typu.



Graf 4 Statistika zásahové činnosti za rok 2023.

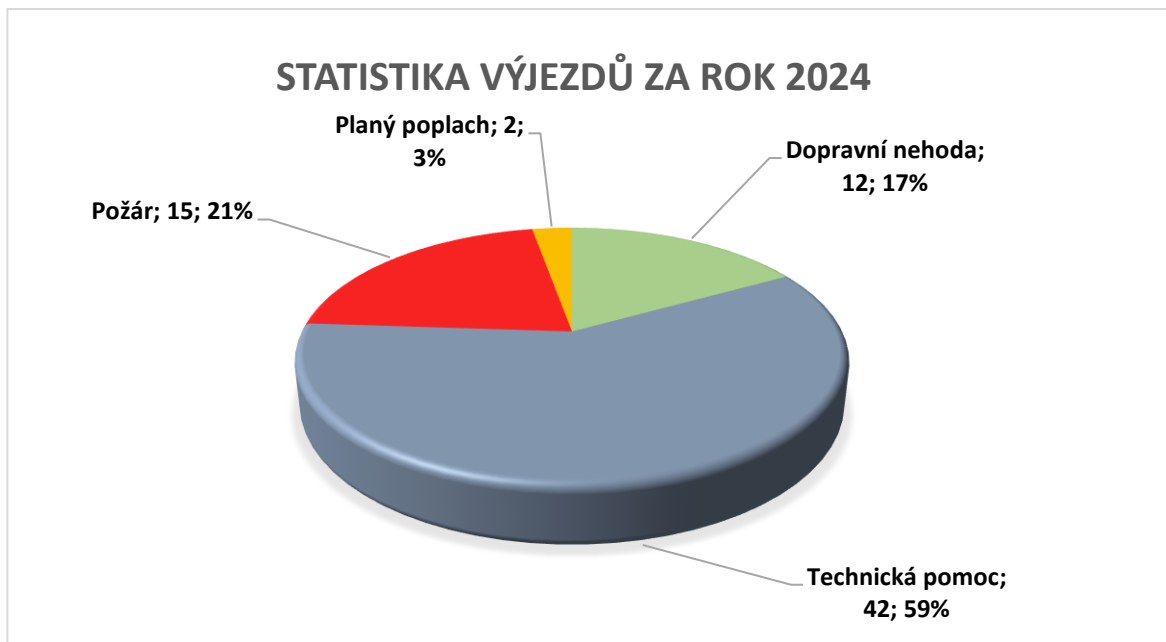
(Vlastní zpracování)

• Statistika zásahové činnosti za rok 2024

Největší podíl na celkovém počtu výjezdů měla tradičně technická pomoc. Mezi nejčastější zásahy této kategorie patřilo odstraňování spadlých stromů, které bylo často spojeno s nepříznivými povětrnostními podmínkami, bouřkami nebo nasycením půdy po vydatných srážkách. Další významnou část technických výjezdů tvořilo čerpání vody ze zaplavených prostor, lokalizace ohnisek, monitoring situace v terénu a zásahy zaměřené na záchranu osob, zvířat či asistenci při pátrání. Četnost těchto výjezdů svědčí o vysoké všestrannosti

a připravenosti jednotky reagovat na různé typy krizových scénářů. Dopravní nehody představovaly druhou nejčetnější skupinu zásahů.

Výjimečnost roku 2024 podtrhuje i zásah při pádu vrtulníku. U těchto událostí bylo často nutné zajistit místo nehody, poskytnout první pomoc, asistovat při vyproštění osob nebo zabezpečit vozidla proti požáru. V rámci ostatních pomocí dominoval transport



Graf 5 Statistika zásahové činnosti za rok 2024.

(Vlastní zpracování)

pacientů, a to i opakovaně. Potvrzuje to prohlubující se spolupráce hasičských jednotek se zdravotnickou záchrannou službou. Na vyobrazeném grafu lze vidět přehledné vizuální znázornění rozdělení zásahů dle typu.

7.2 Technické vybavení JSDH

Technické prostředky JSDH jsou nezbytnou součástí při zajišťování efektivního zásahu a ochrany obyvatel i majetku. K vybavení jednotky patří požární technika, spojovací zařízení, ochranné prostředky a další speciální vybavení, které umožňuje hasičům bezpečně a účinně plnit své úkoly. Správná údržba a pravidelná kontrola těchto prostředků zajišťuje, že je vždy připravené k okamžitému použití.

Velitel jednotky sboru dobrovolných hasičů města Karolinka se domnívá, že „jednotka je vybavena velice dobře, ale vždy je co doplňovat tak, abychom šli s dobou a pomoc občanům byla co nejefektivnější.“ Upozornil také na to, že „každá technika stárne a bude

potřebná její obnova. “ To naznačuje, že i když je současné vybavení dostačující, je důležité jej průběžně aktualizovat a obnovovat.

V posledních letech se jednotce podařilo obnovit techniku, která měla za sebou více než 40 let služby. Jak uvedl velitel: *„Co se stavu současné techniky týká, snažíme se dělat maximum pro to, aby byla v co nejlepším stavu. Každá technika však jednou bude potřeba vyměnit.“* To dokládá snahu jednotky udržovat techniku v optimálním stavu, ale také uvědomění si nutnosti budoucích investic do obnovy.

Jednotka disponuje speciálním vybavením, které ji odlišuje od okolních obcí. Velitel zmínil, že *„technika, jakou okolní obce nedisponují, je například automobilová plošina, motorový člun nebo hydraulické vyprošťovací zařízení.“* Dále mají ve výbavě *„Multiplynový detektor nebo kompresor pro plnění lahví k dýchacím přístrojům.“*

7.2.1 Prostředky strojní služby ve výbavě jednotky

Jednotka disponuje různými prostředky strojní služby, které zajišťují mobilitu, efektivitu a bezpečnost při zásazích. Mezi tyto prostředky patří požární vozidla, čerpadla a další technická zařízení nezbytná pro hašení požárů, záchranné práce a další mimořádné události. Za prostředky strojní služby odpovídá v jednotce Karel Žeidlík. Přehled veškeré techniky používané jednotkou je uveden v následující tabulce.

Tabulka 4 Prostředky strojní služby.

Kategorie	Typ/Model
Požární vozidla	• TA-L3R: Mitsubishi L200; • CAS30/8500/510-S2T: T815-2; • CAS15/5500/0-M3LP: Renault Midliner; • AP27-S1Z: Mercedes-Benz Econic s nástavbou Bronto.
Speciální technika	• Motorová čtyřkolka Can-am Outlander; • Přívěs za čtyřkolku Forester X2; • Hliníkový člun Marine 16Y se spalovacím motorem Evinrude 50; • Přívěs pro přepravu člunu.
Hasičská technika	• Vysokotlaká hasicí zařízení; • Hydraulické vyprošťovací zařízení.
Ventilační a čerpací technika	• Přetlakové ventilátory; • Motorová kalová čerpadla; • Motorová plovoucí čerpadla.
Řezná a další speciální technika	• Motorové rozbrušovací pily • Motorové řetězové pily • Motorový vysavač nebezpečného hmyzu
Zdroj elektrické energie	• Elektrocentrály

(zdroj: Směrnice 3/2024, (Vlastní zpracování))

7.2.2 Prostředky spojové služby ve výbavě jednotky:

Prostředky spojové služby vedou roli při koordinaci zásahů a zajištění efektivní komunikace mezi členy jednotky i s operačním střediskem. Vybavení jednotky umožňuje rychlý a spolehlivý přenos informací v terénu. K bezchybné funkčnosti a připravenosti při zásazích

je nezbytná správná údržba a pravidelná kontrola těchto prostředků. Odpovědnou osobou spojové služby je Marek Ohryzek.

Přehled výbavy rozdělen do kategorií je přehledně rozdělena do následující tabulky.

Tabulka 5 Prostředky spojové služby.

Kategorie	Typ/model
Základnové radiostanice	- Analogová radiostanice Mototrbo DM2600 - Digitální terminál Cassidian TPM 700
Vozidlové radiostanice	- Analogové radiostanice Motorola GM360 - Analogové radiostanice Mototrbo DM2600 - Digitální terminály Cassidian TPM 700
Přenosné radiostanice	- Digitální terminály Cassidian TPH 700 - Analogové radiostanice Mototrbo DP1400 - Analogové radiostanice Motorola GM340
Další spojová technika	- Příslušenství ručních radiostanic - Dotykové výjezdové tablety - Služební mobilní telefony

(zdroj: Směrnice 3/2024, (Vlastní zpracování))

7.2.3 Prostředky chemické služby ve výbavě jednotky:

Prostředky chemické služby jsou nezbytnou součástí výbavy JSDH a slouží k ochraně zasahujících hasičů, obyvatel i životního prostředí při mimořádných událostech spojených s nebezpečnými látkami. Do této kategorie spadají detekční a měřicí přístroje, ochranné oděvy, dekontaminační prostředky a další vybavení, které umožňuje bezpečnou identifikaci, likvidaci nebo omezení šíření chemických látek. U chemické služby zastává odpovědnost velitel jednotky Zdeněk Valíček.

Následující tabulka poskytuje přehled prostředků chemické služby, které jednotka využívá při zásazích spojených s nebezpečnými látkami a ochranou zasahujících hasičů.

Tabulka 6 Prostředky chemické služby.

Kategorie	Typ/model
Detekční a měřicí přístroje	• Multiplýnový detektor MSA • Termovizní kamery • Infračervený teploměr Voltcraft
Dýchací technika	• Izolační vzduchové dýchací přístroje přetlakové • Tlakové lahve k dýchacím přístrojům • Celoobličejové ochranné masky • Vyváděcí kukly
Plnicí a zkušební zařízení	• Vysokotlaký kompresor k plnění lahví DT Bauer • Zkušební přístroj Testor 2100 s příslušenstvím
Ochranné oděvy	• Obleky protichemické neplynotěsné • Obleky protichemické jednorázové
Zdravotnické vybavení	• Kyslíkové křísící přístroje s příslušenstvím

(zdroj: Směrnice 3/2024, (Vlastní zpracování))

7.2.4 Prostředky technické služby ve výbavě jednotky:

Prostředky technické služby tvoří důležitou součást vybavení JSDH a umožňují efektivní provádění zásahů při technických haváriích, záchranných operacích i běžné údržbě techniky. Do této kategorie spadají ruční a elektrické nářadí, stabilizační a zvedací zařízení, osvětlovací technika a další speciální vybavení, které napomáhá bezpečnému a rychlému řešení mimořádných situací. V závěru o technické prostředky přebírá zodpovědnost Jakub Frňka. Přehled technických prostředků využívaných jednotkou je uveden v následující tabulce.

Tabulka 7 Prostředky technické služby.

Kategorie	Typ/model
Kontrolní a monitorovací zařízení	• Kontrolní hlásiče Dräger Bodyguard
Plavidla a vodní záchrana	• Gumový raftový člun • Záchranné vesty s přilbami
Práce ve výškách a nad volnou hloubkou	• Hliníkové nastavovací žebříky • Zachycovací postroje • Pracovní polohovací pásy • Lana • Karabiny • Slaňovací a jistící prostředky • Ostatní materiál
Potápěčská technika	• Suché potápěčské obleky
Elektrické nářadí a čerpadla	• Elektrické pily • Elektrická kalová čerpadla • Prodlužovací přívody elektrické energie
Zdravotnické vybavení	• AED • Zdravotnické batohy • Vakuové dlahy • Vakuové matrace • Páteřová deska • Vanová nosítka
Technické a záchranné pomůcky	• Házecí pytlíky • Pneumatické zvedací vaky s příslušenstvím

	• Vyprošťovací a zajišťovací pásy • Záchytné vany • Mobilní zástěny
Požární vybavení	• RHP (ruční hasicí přístroje) • Zásahové hadice a armatury
Stavební a ženijní technika	• Ženijní nářadí
Osobní ochranné prostředky	• Přidělené osobní ochranné prostředky

(zdroj: Směrnice 3/2024, (Vlastní zpracování))

Materiální zabezpečení jednotky je na velmi dobré úrovni. Stálo velké úsilí pro získání takového vybavení. Dotace k získání nejsou vůbec zadarmo, ale musí se ujít kus dlouhé cesty. Pro získání dotace je potřeba vypsát přesně o co má jednotka zájem a u každé věci popsat k čemu bude sloužit a proč je tak důležitá. Každé věci si velmi váží a cení, jelikož ví, kolik sil stálo, aby měli tak bohaté vybavení. Ale především pocit z dobře vykonané práce a vědění, že ať nastane jakákoliv krizová situace, budou si vědět poradit.

8 SPOLUPRÁCE JEDNOTKY

Jednotka sboru dobrovolných hasičů města Karolinka úzce spolupracuje s ostatními složkami Integrovaného záchranného systému (IZS), jako jsou Hasičský záchranný sbor ČR (HZS ČR), Policie ČR (PČR) a Záchraná služba (ZZS). Velitel jednotky k této spolupráci uvedl: „*Myslím, že spolupráce s ostatními složkami IZS je na velice dobré úrovni.*“ Tato dobrá spolupráce je zásadní pro efektivní řešení mimořádných událostí a zajišťuje koordinovanou reakci na různé typy zásahů.

Jednotka také úzce spolupracuje s ostatními dobrovolnými hasičskými sbory v okolí. Velitel vysvětlil: „*S okolními JSDH spolupracujeme převážně na společných zásazích nebo cvičení, a samozřejmě, pokud někdo potřebuje pomoci nebo poradit, snažíme se vyhovět.*“ Tuto spolupráci vnímá jako bezproblémovou a oceňuje vzájemnou podporu mezi sbory.

Spolupráce s ostatními složkami IZS je na vysoké úrovni. Jak uvedl velitel: „*Nevnímám žádný zásadní problém.*“ Velitel také zdůraznil důležitost vzájemné pomoci mezi dobrovolnými hasičskými sbory, která je prospěšná pro všechny zúčastněné strany.

8.1 Komunikace v jednotce i mimo ni

Komunikace a spolupráce jsou zásadní pro efektivní fungování jednotky. Velitel jednotky k tomu uvedl: „*Komunikace probíhá především osobně, v případě zásadních otázek jsou tyto bodem jednání rady, potažmo zastupitelstva. Myslím, že takto je to správně.*“ Osobní setkání zajišťuje komunikaci na nejvyšší úrovni.

Komunikace s vedením obce i s HZS je efektivní a probíhá osobně nebo prostřednictvím elektronických kanálů. „*S HZS komunikuji také osobně, telefonicky nebo emailem. Vždy se obrátím na toho, kdo má danou problematiku na starosti. Myslím, že komunikace probíhá dobře.*“ Jednotka se tak dokáže spojit s kompetentními osobami odkudkoliv a kdykoliv je to potřeba k řešení technický i organizačních otázek.

„*Každý může mít rozdílný názor, a je na jednání, aby se dosáhlo shody nebo kompromisu.*“ Mít rozdílný názor je lidské. Ve složkách záchranného systému je důležité dát všechny názory dohromady a vyústit to nejlepší pro bezpečnost všech a všeho.

Velitel jednotky považuje za primární, aby celková organizace a chod jednotky byly v rukou velitele: „*Velitel by si měl vybírat členy, velitel by měl rozhodnout, jaké vybavení bude jednotka používat.*“ Jmenování velitele by mělo zůstat v rukou starosty, který by měl

veliteli důvěřovat: „*Jmenování velitele jednotky by mělo a je v rukou starosty, a poté by měl veliteli důvěřovat.*“ Toto rozdělení kompetencí zajišťuje efektivní fungování jednotky a respektuje odborné znalosti velitele.

9 PERSONÁLNÍ ZAJIŠTĚNÍ JSDH KAROLINKA

Jednotka má aktuálně 19 členů, ale ne všichni se aktivně zapojují do pravidelných školení nebo výjezdů k zásahům. Nedostatek aktivních členů a jejich omezená časová dostupnost odráží obecný problém, kterému čelí mnoho dobrovolných hasičských sborů. Dobrovolní hasiči často kombinují svou činnost v jednotce s pracovními a rodinnými povinnostmi, to může komplikovat plánování výcviků, služeb a zajištění dostatečného počtu lidí pro zásahy. Situace klade zvýšené nároky na organizaci personálu a vyžaduje efektivní řízení ze strany vedení jednotky.

Jednotka sboru dobrovolných hasičů města Karolinka se při zajišťování své akceschopnosti potýká s několika problémy. Velitel jednotky k tomu uvedl: „*Hlavně je to personální zajištění.*“

Podpora ze strany obce Karolinka je podle velitele na dobré úrovni: „*Se zřizovatelem máme dobré vztahy.*“ Spolupráce je důležitá pro zajištění potřebného vybavení, financování a organizační podpory jednotky.

Motivace dobrovolných hasičů je další důležitou otázkou, kterou jednotka řeší. Velitel vysvětlil svůj přístup: „*Každý člen musí mít hlavně zájem a chtít. Kdo se snaží a pracuje, tak se to snažím v rámci možností ohodnotit finančně.*“ Kromě osobního zájmu je důležité ocenit aktivní členy, to může zvýšit jejich motivaci k účasti na činnosti jednotky.

V rámci jednotky mohou vznikat konflikty nebo problémy, které je třeba efektivně řešit. Velitel k tomu poznamenal: „*Nejlépe osobním rozhovorem.*“ Tento způsob umožňuje otevřenou komunikaci a hledání společného řešení, to přispívá k udržení dobrých vztahů mezi členy jednotky.

9.1 Karta jednotky

JSDH města Karolinka spadá do kategorie JPO II/1, disponuje celkem 19 členy, z nichž 4 jsou neustále v pohotovosti pro výjezd.

- Velitel jednotky – 1
- Velitelé družstev – 8
- Strojníci – 12
- Hasiči – 3

Tabulka 8 Karta JSDH Města Karolinka.

	Funkce	Jméno a příjmení
1	Velitel jednotky	Zdeněk Valíček
2	Zástupce velitele jednotky, strojník	Evžen Mynář
3	Velitel směny	Jakub Frňka
4	Velitel směny, strojník	Karel Žeidlík
5	Velitel směny	Jakub Koňářík
6	Velitel družstva, strojník	Petr Valíček
7	Velitel družstva, strojník	Marcel Tlašek
8	Velitel družstva, strojník	Jaroslav Frydrych
9	Velitel družstva	Martin Oravec
10	Strojník	Jaromír Koláček
11	Strojník	Pavel Orság
12	Strojník	Svatopluk Vrážel
13	Strojník	Marek Ohryzek
14	Strojník	Michal Křenek
15	Strojník	David Švec
16	Strojník	Jan Gášek
17	Hasič	Štěpán Morávek
18	Hasič	Roman Ohryzek
19	Hasič	Roman Pavelka

(zdroj: Směrnice 3/2024, (Vlastní zpracování))

9.2 Nábor nových členů JSDH města Karolinky

Nábor nových členů do jednotky sboru dobrovolných hasičů je zásadní pro zajištění dlouhodobé akceschopnosti a efektivního fungování jednotky. Tato část se zaměřuje na strategie získávání nových členů, motivaci k vstupu do jednotky a překážky, se kterými se náborový proces potýká.

Jednotka sboru dobrovolných hasičů města Karolinka čelí výzvám spojeným s nábořem nových členů. Velitel jednotky k tomu uvedl: „*S případnými zájemci dávám přednost osobnímu setkání.*“ Přímé setkání se zájemcem umožňuje nejen bližší představení činnosti jednotky, ale také detailní vysvětlení povinností a požadavků kladených na členy JSDH. Osobní přístup pomáhá ujasnit očekávání obou stran a zjistit, zda má uchazeč skutečný zájem a předpoklady pro práci v jednotce.

Při otázce na hlavní motivační faktory pro vstup nových členů velitel poznamenal: „*Domnívám se, že v dnešní době příliš motivačních faktorů není. Popravdě mě zrovna ani žádný nenapadá. Snad jen chuť a touha pomáhat druhým.*“ Tato odpověď odráží současnou situaci, kdy dobrovolnictví vyžaduje silnou vnitřní motivaci, protože vnější pobídky jsou omezené. Práce v jednotce přináší pocit sounáležitosti a možnost přispět ke zlepšení bezpečnosti ve svém okolí. Přesto však chybí další výraznější motivační prvky, které by mohly zájemce k náboru více přitáhnout.

Jednou z největších překážek při náboru nových členů je podle velitele časová náročnost této činnosti: „*Činnost v jednotce v dnešní době bere velice mnoho volného času, a pokud to člověk dělá při zaměstnání, tak je to vždy na úkor např. rodiny.*“ Právě tento aspekt bývá jedním z hlavních důvodů, proč se lidé do jednotky nehlásí nebo ji po určité době opouštějí.

10 VEDENÍ A MANAGEMENT JEDNOTKY JSDH KAROLINKA

Jednotka sboru dobrovolných hasičů města Karolinka má jasně definovanou organizační strukturu, která zahrnuje velitele jednotky, zástupce velitele a tři velitelské směny. Jak uvedl velitel: „*Velitel jednotky – zástupce velitele jednotky – 3 velitelé směn.*“ Struktura umožňuje efektivní řízení a delegování úkolů v rámci jednotky.

Rozhodovací proces ve jednotce je založen na potřebách a finančních možnostech. Velitel vysvětlil: „*Nákupy probíhají dle potřeby obměny nebo doplnění, samozřejmě dle schválených finančních prostředků od zřizovatele.*“ Základní témata výcviku jsou každoročně určena Generálním ředitelstvím Hasičského záchranného sboru ČR a dále jsou doplňována podle specifických potřeb jednotky.

Úkoly a odpovědnosti jsou delegovány na základě specifických rolí. Velitel uvedl: „*Máme určené osoby, které jsou odpovědné za prostředky strojní, technické, chemické a spojové služby. O přidělené osobní ochranné prostředky si pečuje každý člen sám.*“ Při delegování dalších úkolů velitel využívá znalost schopností jednotlivých členů: „*V případě jiných úkolů už tak nějak vím, kdo má jaké schopnosti, a co od něj můžu očekávat a požadovat.*“

Porady vedení jednotky nejsou formálně naplánovány. Velitel vysvětlil: „*Porady formou nějaké plánované schůze vedení nemáme, potřeby řešíme buď v celém kolektivu, nebo osobně podle potřeby.*“

Na otázku, jaké manažerské dovednosti by měl správný velitel jednotky mít, velitel uvedl: „*Předpokládám, že velitel by měl mít hlavně odborné znalosti, autoritu u kolektivu a schopnost jednat s vedením města.*“

Vedení jednotky je založeno na jasně definované organizační struktuře a efektivním rozhodovacím procesu. Delegování úkolů je založeno na specifických rolích a schopnostech členů. Manažerské dovednosti, jako je autorita a schopnost komunikovat s vedením města, jsou považovány za úspěšné vedení jednotky. Jak uvedl velitel, „*schopnost jednat s vedením města*“ je zásadní pro zajištění potřebných zdrojů a podpory.

10.1 Úspěchy a výzvy JSDH Karolinka

Jednotka sboru dobrovolných hasičů města Karolinka zaznamenala v posledních letech několik významných úspěchů. Velitel jednotky k tomu uvedl: „*Kompletní rekonstrukce*

a přístavba zbrojnice, obměna a doplnění techniky.“ Tato rekonstrukce byla dokončena v roce 2018 a zahrnovala přístavbu nových garážových stání, zázemí pro hasiče a další prostory.

Velitel jednotky se shoduje s kolegy z jiných částí republiky, že jedním z největších problémů je personální zajištění jednotek. Jak uvedl: *„Domnívám se, že pokud stát bude po obcích požadovat akceschopnost jednotek s výjezdem do 5 minut, nezbude obcím nic jiného než zaměstnávat placené hasiče, a s tímto by jim měl stát náležitě pomoci.*“ Současná dotace na jednoho placeného hasiče ve výši 78 000 Kč ročně nestačí ani na pokrytí povinných odvodů.

Velitel zdůraznil, že v posledních letech se podařilo mnoha obcím obnovit techniku nebo zrekonstruovat zbrojnice. Nicméně, do budoucna vidí hlavní problém v personálním zajištění: *„Přibývá událostí, přibývá povinností, a dělat tuto činnost odpovědně pouze jako koníček při svém zaměstnání přestává být zvládnutelné.*“ Doporučuje, aby stát lépe podporoval obce v zaměstnávání placených hasičů, aby mohly zajistit požadovanou akceschopnost.

10.2 Vztah jednotky a zřizovatele (obce Karolinka)

Vztah mezi jednotkou sboru dobrovolných hasičů města Karolinka a vedením obce je v současnosti založen na vzájemném respektu k odborným kompetencím. Jak uvedl velitel jednotky: *„Řekl bych, že v současnosti ano.*“ Nicméně, v minulosti se vyskytly situace, kdy starosta obce zasahoval do pravomocí velitele.

V minulosti se stávalo, že představitelé obce zasahovali do odborných rozhodnutí velitele. Velitel vzpomínal: *„Starosta vstupoval veliteli jak do úkolování členů jednotky, tak například vysílal techniku, aniž by o tomto velitel věděl.*“ Starosta má ze zákona právo nakládat s jednotkou, ale mělo by se vše řešit prostřednictvím velitele, aby byla zajištěna efektivní komunikace a koordinace.

Kompetence a pravomoci mezi velitelem JSDH a starostou obce jsou v Karolince nastaveny prostřednictvím organizačního a dopravně-provozního řádu, který schválila rada města. Jak uvedl velitel: *„Jednotka má radou města schválen organizační a dopravně-provozní řád, kterým se řídí, a jsou zde kompetence uvedeny.*“ Organizační a dopravně-provozní řád zajišťuje jasnou strukturu a rozdělení pravomocí, to pomáhá předcházet konfliktům a zajišťuje správné fungování jednotky.

10.3 Vnější zásahy do fungování jednotky JSDH Karolinka

Jednotka sboru dobrovolných hasičů města Karolinka se v minulosti setkala s případy, kdy osoby bez příslušné kvalifikace zasahovaly do odborných rozhodnutí. Velitel jednotky k tomu uvedl: „*Ano, setkávali jsme se s tím, v současnosti se toto neděje.*“ Situace byly řešeny tak, že se snažili otevřeně komunikovat a vysvětlovat odborné aspekty rozhodnutí.

Velitel jednotky má v Karolince dostatečnou autonomii při odborných rozhodnutích. Jak uvedl: „*Velitel má vždycky pravdu. Snažíme se fungovat jako kolektiv, pokud něco nevím, nebo si nejsem jistý, tak se prostě zeptám na názor.*“ Kolektivní fungování zajišťuje, že rozhodnutí jsou učiněna na základě odborných znalostí a zkušeností všech členů. Velitel zdůraznil, že „*určitě nemůže fungovat to, že velitel něco řekne, a dotyčný udělá něco jiného.*“

10.4 Návrhy na zlepšení situace JSDH

Jednotka sboru dobrovolných hasičů města Karolinka čelí několika výzvám, které by mohly být řešeny prostřednictvím konkrétních změn. Velitel jednotky navrhuje několik opatření pro zlepšení situace:

Velitel jednotky zdůraznil potřebu podpory od státu obcím, aby mohly zaměstnávat hasiče: „*Jednoznačně podporu od státu obcím, aby mohly zaměstnávat hasiče.*“ Tento návrh by mohl významně pomoci vyřešit problém s personálním zajištěním jednotek, který je jedním z hlavních problémů dobrovolných hasičských sborů.

Aby se ochránila odborná nezávislost JSDH před neodbornými zásahy ze strany politických představitelů, navrhuje velitel, aby každá obec nastavila směrnici, která jasně upraví kompetence: „*Každá obec si může nastavit směrnici, kde se kompetence náležitě upraví a poté je lze vymáhat.*“ Zajišťovalo by to, že rozhodnutí jsou učiněna na základě odborných znalostí a nikoli politických nebo soukromých vlivů.

Velitel doporučuje implementovat příklady dobré praxe z jiných obcí, kde je vztah mezi JSDH a obcí založen na vzájemné spolupráci a respektu: „*Domnívám se, že každý dobrý starosta ví, že hasiče potřebuje, a hasiči by měli být starostovi na oplátku k ruce. Myslím, že ve většině případů to takto funguje.*“

11 VÝCVIK A ODBORNÁ PŘÍPRAVA JSDH KAROLINKA

Odborná příprava členů jednotky sboru dobrovolných hasičů města Karolinka je důležitým aspektem pro zajištění jejich akceschopnosti a efektivní reakce na mimořádné události. Velitel jednotky k tomu uvedl: „*Jedním ze základních úkolů každého velitele je organizování odborné přípravy.*“ To znamená že příprava musí zahrnovat jak teoretické znalosti, tak praktické dovednosti.

Členové musí trénovat a stále se vzdělávat, aby byli schopni zaujmout při jakékoliv situaci tu nejlepší pozici a dostat ji v co nejkratším čase pod kontrolu „*Všechny oblasti jsou důležité, aby každý hasič měl jak teoretické znalosti, ale uměl i prakticky používat prostředky, které má jednotka ve výbavě.*“

I přes to, že HZS v místní lokalitě cvičení příliš často nepořádá, velitel vysvětlil: „*Jednotka by měla alespoň jednou ročně absolvovat taktické nebo prověřovací cvičení. Snažíme se účastnit cvičení, které se konají v okolí, nebo organizujeme vlastní.*“

11.1 Kompetence a kvalifikace vedoucích pracovníků JSDH

Vedoucí pracovníci, jako je velitel jednotky sboru dobrovolných hasičů, by měli mít specifické odborné kvalifikace a absolvovat určité kurzy. Velitel jednotky k tomu uvedl: „*Pro výkon funkce velitele je potřeba absolvovat základní odbornou přípravu – toto se týká každého hasiče, a dále kurz V-40, čímž dotýčný získá odbornost ,velitel‘.*“ Tyto kurzy jsou časově náročné a vyžadují pravidelné přezkoušení.

Současné požadavky na kvalifikace jsou založeny na absolvování kurzů V-40 a následných přezkoušení každých pět let. Velitel navrhuje, aby se tyto kurzy dále rozšiřovaly: „*Domnívám se, že hlavně u kurzů V-40 a následných přezkoušení by šlo přidat.*“ Jelikož by to mohlo zvýšit odbornou úroveň velitelů a zajistit, že jsou lépe připraveni na své role. Pro úspěšné vedení jednotky požární ochrany jsou základem osobnostní vlastnosti, jako je autorita, komunikační dovednosti a schopnost rozhodovat v kritických situacích. Velitel by měl být schopen vést kolektiv a čelit výzvám spojeným s řízením jednotky.

Systém výběru a jmenování velitelů JSDH je založen na návrhu spolku působícího v požární ochraně, který je následně schválen starostou obce po souhlasném stanovisku Hasičského záchranného sboru ČR (HZS). Velitel jednotky navrhuje, aby se spolky z tohoto procesu vyřadily a aby si velitele vybírali sami členové jednotky: „*Domnívám se, že spolky*

by se měly z tohoto vypustit úplně, a pokud je to možné, tak by si velitele měli vybrat členové jednotky.“

11.2 Specializace členů, rozvoj kompetencí a zvyšování zájmu

Jednotka má členy se specializacemi, Jak uvedl velitel: *„Máme nositele dýchací techniky, obsluhovatele motorových pil a technika chemické a technické služby. Dále členové absolvovali kurzy práce na vodě a základy zdravotnických znalostí.*“ Odborná příprava je nedílnou součástí pro fungování jednotky. Velitel zdůraznil, že *„všechny oblasti jsou důležité“* a že členové by měli mít jak teoretické znalosti, tak praktické dovednosti. Pravidelná účast na taktických cvičeních a specializace členů jsou dalšími důležitými faktory, které přispívají k akceschopnosti jednotky. Jak uvedl velitel: *„Jedním ze základních úkolů každého velitele je organizování odborné přípravy.*“

Jednotka sboru dobrovolných hasičů města Karolinka se snaží rozvíjet kompetence svých členů a zvyšovat zájem veřejnosti o svou činnost. Velitel jednotky k tomu uvedl: *„V rozvoji se snažíme reagovat na aktuální situaci a rizika v našem okolí. Pro zvyšování odbornosti jsou oslovováni členové, u kterých je patrný zájem o danou problematiku a mají pro funkci předpoklady.*“

Při zvyšování kvalifikace členů jsou značně vázáni na kurzy pořádané Hasičským záchranným sborem ČR (HZS): *„Bohužel v naší přijatelné dojezdové vzdálenosti není mnoho jiných možností.*“ Omezení limituje dostupnost vzdělávání, ale členové se snaží maximálně využít dostupné možnosti.

11.3 Zvýšení zájmu veřejnosti

Pro zvýšení zájmu veřejnosti o činnost JSDH pořádají ve spolupráci s Policií ČR, Záchranou službou a horskou službou Den IZS. Na této akci představují svou techniku a činnost, zejména pro děti ze základní a mateřské školy, ale i pro zájemce z řad veřejnosti. Jak uvedl velitel: *„Například pořádáme ve spolupráci s PČR, ZZS a horskou službou den IZS, kde představujeme naši techniku a činnost, hlavně pro děti ze základní a mateřské školy, ale i pro zájemce z řad veřejnosti.*“ Den IZS byl založen hasiči z Karolinky s podporou ostatních členů, avšak hlavním iniciátorem byla především tato jednotka.

Jednotka také využívá moderní komunikační prostředky, jako jsou sociální sítě, pro prezentaci své činnosti. Velitel vysvětlil: *„Propagujeme činnost na Facebooku*

a Instagramu, ale při zprávách ze zásahů jsme vázáni povinností mlčenlivosti, tudíž příspěvky jsou spíše odkazem na oficiální vyjádření HZS.“ Sdílením života jednotky zajišťují členové lepší propagaci jejich práce. Vnímání dobrovolných hasičů je pojmu to více do hloubky a lidé si více uvědomí, jak jsou pro každého z nás důležití.

12 VÝSLEDKY A INTERPRETACE DOTAZNÍKOVÉHO ŠETŘENÍ

Výsledky a interpretace dotazníkového šetření mezi členy dobrovolných hasičů z Karolinky a Jablůnky poukázali spoustu poznatků, kterým musí čelit mnoho členů a subjektivní pocity s momentální situací celého systému. Postupně v ní rozebereme různé otázky. Začneme u základních věcí, jako je věk členů nebo jak dlouho jsou v jednotce, a postupně přejdeme k důležitějším tématům, jako je jejich motivace, spokojenost, problémy, se kterými se potýkají, a také jejich nápady a návrhy na to, jak by se dalo fungování jednotky zlepšit.

1. Otázka: Jak dlouho jste členem jednotky dobrovolných hasičů?

Celkově lze konstatovat, že rozmanitost délky členství v JSDH Karolinka i JSDH Jablůnka je jedním z faktorů, které přispívají k jejich stabilitě, soudržnosti a schopnosti efektivně reagovat na potřeby obce a okolí. Udržování rovnováhy mezi zkušenými a novými členy je proto důležité pro dlouhodobý rozvoj a úspěšné fungování těchto dobrovolných jednotek.

Jednotka sboru dobrovolných hasičů Karolinka je příkladem komunity, která spojuje lidi různých generací a zkušeností. Na základě dotazníkového šetření mezi členy jednotky se ukázalo, že délka členství je velmi rozmanitá. Od několika málo let až po celoživotní angažovanost.

Výsledky dotazníku ukázaly, že délka členství jednotlivých členů v JSDH Karolinka nebo JSDH Jablůnka se pohybuje od 7 let až po 32 let, přičemž jeden člen je aktivní od samotného založení jednotky v JSDH Jablůnce. Nejčastější odpovědi byly 11, 13, 17, 19 a 20 let. Tyto údaje odrážejí stabilitu i generační kontinuitu v jednotce.

Zkušenosti členové tvoří základ jednotky díky svým rozsáhlým znalostem a praxi. Jejich hlavním úkolem je předávání praktických i teoretických dovedností novým členům a zachovávání. Naopak noví členové do jednotky vnášejí čerstvou energii, inovativní nápady a motivaci k dalšímu rozvoji. Avšak je zřejmé z dalších dat výzkumu, že zájemci o službu v jednotce dobrovolných hasičů stále ubývají a jejich nedostatek, a tak musí jednotku zaopatřovat členové už s dlouholetými zkušenostmi.

Příklad obou jednotek poukazuje na sílu dobrovolnické činnosti. JSDH Karolinka je nejen ochráncem bezpečnosti obce, ale také symbolem soudržnosti a spolupráce mezi lidmi různého věku a zkušeností.

2. Otázka: Jaký je Váš věk?

Věkové složení členů jednotek dobrovolných hasičů je aspektem, který ovlivňuje budoucí rozvoj těchto organizací. Na základě dotazníkového šetření mezi členy jednotek JSDH Karolinka a JSDH Jablůnka byla získána data od 14 členů.

Výsledky dotazníku ukázaly, že věk členů se pohybuje od 21 let až po 53 let. Nejčastější věkové kategorie jsou mezi 30 a 39 lety, to naznačuje, že jednotky mají převážně aktivní a zkušené členy v produktivním věku. Přítomnost mladších členů (21 a 26 let) a starších členů (50 a 53 let) dodává jednotce občas úskalí v odlišném generačním vnímání skutečností. Občas může působit v jednotkách problém, v jednotce Karolinka ani Jablůnka se tento nepříjemný jev neděje. Mladí vnímají zkušené hasiče za své lektory. Snaží se nasbírat, co nejvíce vědomosti a při zásahu je následovat. V budoucnu mají za cíl stát se také zkušenými členy a moc předávat své know how dále mladší generaci.

Pro udržení efektivity a dlouhodobé stability jednotek je vhodné pokračovat v podpoře zapojení mladších členů a zároveň využívat zkušeností starších členů. Rovnováha mezi těmito věkovými skupinami může přispět k lepší připravenosti jednotek na různé situace a výzvy.

Dobrovolnická činnost v JSDH Karolinka je otevřená lidem všech věkových kategorií. Jednotka představuje komunitu, kde se setkávají lidé různých generací za společným cílem.

3. Otázka: Co Vás přivedlo k členství v jednotce?

Jednotka sboru dobrovolných hasičů obce Karolinka je živoucím příkladem komunity, kde se setkávají lidé různých motivací a zkušeností. Na základě dotazníkového šetření mezi členy jednotky se ukázalo, že důvodů pro vstup do JSDH je několik. Tento článek se zaměřuje na analýzu těchto motivací a na závěry, které z nich vyplývají.

Členy jednotky dobrovolných hasičů v Karolince přivedly do jednotky různé motivace a okolnosti. Pro některé z nich byl prvním kontaktem s hasičskou činností požární sport, který je následně přivedl k aktivnímu zapojení do JSDH. Další skupinu tvoří lidé, kteří vyrůstali v rodinách s hasičskou tradicí, to je motivovalo pokračovat v této činnosti a stát se součástí jednotky. Mnozí členové také uvedli, že hlavním důvodem jejich vstupu byla touha pomáhat lidem v nouzi. Někteří začínali svou hasičskou dráhu jako mladí hasiči a později přešli do řad dobrovolných hasičů. Nezanedbatelnou roli při rozhodování o vstupu do

jednotky sehráli také starší kamarádi nebo rodinní příslušníci, kteří již v JSDH působili a působili jako vzor či podpora.

Tyto motivace ukazují, že členství v JSDH Karolinka je často výsledkem kombinace osobních zájmů, rodinné tradice a touhy pomáhat ostatním. Přítomnost mladých hasičů a rodinných vazeb naznačuje, že JSDH Karolinka má silnou komunitní základnu.

Různorodé motivace členů přispívají k dynamice a soudržnosti jednotky. Členové s různými zkušenostmi a zájmy mohou přinášet nové nápady a perspektivy.

Z analýzy motivací členství v JSDH Karolinka vyplývá, že členství je výsledkem kombinace osobních zájmů, rodinné tradice a touhy pomáhat ostatním. Tyto faktory přispívají k silné komunitě a soudržnosti jednotky. Pro budoucnost je důležité zachovat a podporovat tyto motivace, aby JSDH Karolinka zůstala aktivní a efektivní součástí místního integrovaného záchranného systému.

4. Otázka: Jak byste popsal současný stav jednotky? (např. počet členů, vybavení, aktivity, vedení a řízení)

Na základě odpovědí členů jednotky JSDH Karolinka a také zkušeností velitele jednotky Jablunka lze vyhodnotit současný stav jednotky jako kombinaci silných a slabých stránek. Jednotka disponuje kvalitním a nadstandardním materiálním vybavením, které je srovnatelné i s profesionálními hasiči, potvrzuje i velitel Jablunky: „*Vybavení máme, si myslím, na velmi vysoké úrovni srovnatelné s HZS.*“ Nicméně počet členů je omezený, to se projevuje zejména nedostatkem mladých lidí a nízkou aktivitou některých členů. Velitel dále uvádí, že „*4 lidi přes 50 let by chtěli činnost ukončit, ale bohužel nové lidi nemůžeme sehnat.*“

Členové se shodují, že počet členů kolem 19 je zhruba dostačující, ale často chybí dostatečná aktivita a zapojení. Jeden z členů například poznamenal: „*Počet členů 19 se mi zdá dostačující, jen by mohla být od členů vyšší aktivita.*“ Jiný doplnil: „*Technika je dostatečná, ale aktivita lidí je nulová.*“ Někteří také vyjadřují potřebu většího zapojení mladých členů, aby byl zajištěn rozvoj jednotky.

Co se týče vedení a řízení, názory jsou převážně pozitivní, i když je patrné, že samotné vedení má omezené možnosti, pokud chybí zájem a aktivita ze strany členů. Jak zaznělo v jedné z odpovědí: „*Vedení nic nezmuže, když členové nemají zájem.*“ Naopak jiní hodnotí vedení jako „*super*“ a oceňují, že se v jednotce dokážou dohodnout a spolupracovat.

5. Otázka: Jaké jsou podle Vás hlavní výzvy a problémy, kterým jednotka čelí? (Komunikace, výjezdy, město, spolupráce s okolními jednotkami, s HZS)

Jednotky sboru dobrovolných hasičů v Karolince a Jablůnce čelí řadě podobných výzev, přestože se v některých aspektech liší. Karolinka se může pyšnit moderním a rozsáhlým vybavením, které získala díky aktivnímu čerpání dotací, včetně sedmi kusů výjezdové techniky jako Tatra, Mitsubishi L200 nebo lesní speciál Renault Midliner. Naopak Jablůnka disponuje technikou na úrovni profesionálních hasičů, vyžadující pravidelná školení a zodpovědný přístup k jejímu používání.

Největší problém, na který jednotky upozorňují, je nedostatek nových členů a nízká aktivita stávajících. Jak bylo uvedeno v odpovědích: „*Největší problém je sehnat nové členy jednotky.*“ Personální stabilita je ohrožena stárnutím některých členů a obtížností jejich nahrazení, ta konkrétně komplikuje zejména operativnost při výjezdech. V Jablůnce například čtyři členové přes padesát let uvažují o ukončení služby. Pokud tato situace nastane výrazně ovlivní schopnost pokrytí dopoledních směn.

Co se týče komunikace a spolupráce, názory jsou smíšené. Někteří členové hodnotí spolupráci s HZS i okolními jednotkami jako dobrou, přičemž zdůrazňují, že komunikace probíhá spíše na úrovni jednotlivců než celých jednotek. Jeden z respondentů uvedl: „*Osobně vidím spolupráci jak HZS, tak s okolními jednotkami na dobré úrovni. Spíše by KOPIS mohl události posuzovat lépe a posílat místní jednotky k mimořádným událostem než HZS 30 km od události.*“ Naopak komunikace mezi některými členy jednotky je často minimální.

Spolupráce s městem jako zřizovatelem je obecně hodnocena pozitivně, ale někteří členové kritizují nedostatečné povědomí a zapojení některých představitelů města do problematiky jednotky. Jak zaznělo: „*Město je nedílnou a velmi důležitou součástí a pokud tohle spojení nefunguje, nebude nikdy jednotka fungovat dobře.*“

Další výzvou je motivace členů k pravidelnému vzdělávání a účasti na odborných školeních. Někteří členové si stěžují na nízký zájem: „*Malý zájem lidí v jednotce, spousta členů jsou hasiči jen když se jim to hodí.*“ Tato situace komplikuje udržení připravenosti a akceschopnosti jednotky.

Výzvou pro obě jednotky je personální zajištění. Získání nových, zejména mladých členů, kteří by mohli postupně nahradit starší generaci a zajistit kontinuitu. Jak shrnul jeden z členů:

„Velkou výzvou vnímám to, aby byla jednotka personálně silná a přiváděli se noví členové, kteří rozšíří řady či budou poté nahrazovat členy, kteří již nebudou tuto práci chtít dělat. Přeci jen je to neskutečně časově náročné, chce to velkou osobní obět, trpí tím rodina, okolí a konečně občas i sám člen jednotky.“

6. Otázka: Jakou příčinu podle Vás má, že o členství v jednotkách dobrovolných hasičů není takový zájem?

Nízký zájem o členství v jednotkách sboru dobrovolných hasičů je komplexní problém s několika příčinami, které se vzájemně ovlivňují. Členové jednotek se shodují, že hlavním důvodem je časová náročnost spojená s dobrovolnou službou. Jak uvedl jeden z členů: *"Určitě časová vytíženost, za ten rok je těch školení fakt hodně."* Pravidelná školení, zásahy a údržba techniky vyžadují značnou obět volného času, to odrazuje potenciální zájemce, kteří preferují trávení času s rodinou, přáteli nebo věnování se svým zálibám.

Dalším faktorem je velká zodpovědnost spojená s výkonem služby, která není adekvátně finančně ani morálně ohodnocena. Mnozí potenciální dobrovolníci mohou mít idealizované představy o hrdinství, které se však v praxi nemusí naplnit. Jak poznamenal jeden z členů: *"Velká zodpovědnost a malé ohodnocení. Ani ne finanční, ale každý si myslí, že bude za superhrdinu, a tak to prostě není."*

Kromě časové náročnosti a zodpovědnosti hraje roli i celková proměna hodnot a priorit v moderní společnosti. Mnozí mladí lidé nemají chuť pomáhat a postrádají pocit sounáležitosti s komunitou. Jeden z respondentů to vyjádřil slovy: *"Chyba je že dnešní mladí nemají chuť pomáhat, a hlavně je k tomu pořádně nikdo nevede."*

7. Otázka: Jaké faktory by podle Vás mohly přilákat nové členy?

Členové jednotek JSDH se v odpovědích na otázku, jaké faktory by mohly přilákat nové členy, shodovali na několika bodech, přičemž často vyjadřovali i osobní názory a zkušenosti. Někteří z nich zdůraznili, že *„zaměstnání u JPO II na denní bázi“* by mohlo být silnou motivací pro zájemce o stabilní a pravidelnou práci. Finanční ohodnocení bylo opakovaně zmiňováno jako významný faktor, například jeden z členů uvedl: *„Bohužel v dnešní době si myslím, že pouze jen dobré finanční ohodnocení“* může přilákat nové členy. Na druhou stranu někteří varovali, že motivace by neměla být založena pouze na penězích, protože *„dotyčný musí hlavně sám chtít“* a *„dělat tuto činnost pro peníze nejde“*.

Několik členů upozornilo na potřebu vést mladé lidi k společenské zodpovědnosti a hodnotám dobrovolnictví. Jeden z nich poznamenal, že by bylo vhodné „vést mladé k zodpovědnosti“ a zdůraznil, že „*v dnešní době je vše přes peníze, ale mám strach, že ani ty nepomůžou*“. Zmíněna byla i myšlenka „*vypnutí internetu*“ nebo omezení počítačových her, aby se mladí začali zajímat o něco jiného než sociální sítě, i když tuto možnost někteří považují spíše za utopii.

Velký ohlas měly také návrhy na pořádání dnů otevřených dveří, kde by zájemci mohli osobně vidět vybavení, techniku a zázemí jednotky, klást otázky a získat tak lepší představu o dobrovolné službě. Jak jeden z členů popsal svou zkušenost: „*Upřímně bych zkusil udělat dny otevřených dveří a pozvat lidi, ať si prohlédnou vybavení, techniku a zázemí jednotky, ptají se na vše, co je napadne, a třeba by to chtěli dělat taky. Mě to chytlo hned, co jsem přišel na stanici.*“

Někteří hasiči vyjádřili skepsi vůči současné době, kdy „*dnes už nikdo nic za darmo nedělá a z dobrého pocitu dělat nebude*“. Přesto však zdůrazňují, že bez vnitřní motivace a opravdového zájmu o pomoc druhým je velmi těžké udržet členy dlouhodobě aktivní.

Celkově členové jednotek naznačují, že přilákání nových členů do JSDH vyžaduje nejen finanční a materiální pobídky, ale především vytvoření prostředí, kde dobrovolníci cítí smysl své práce a jsou motivováni k pomoci druhým. Jak shrnul jeden z nich: „*Benefity, finance, ale osobně si myslím, že pokud to v člověku není, tak to stejně nestojí za nic.*“

8. Otázka: Co by mohlo zlepšit motivaci stávajících členů k aktivnější účasti?

Členové jednotek JSDH se v odpovědích na otázku, co by mohlo zlepšit motivaci stávajících členů k aktivnější účasti, vyjadřovali různorodě, přičemž často zdůrazňovali, že jde především o osobní vůli a odhodlání. Jeden z nich například uvedl: „*Pokud člověk nechce, nepomůže nic. Tohle si musí sami členové uvědomit, jestli to chtějí dělat nebo nechtějí.*“ Názor reflektuje fakt, že motivace vychází především zevnitř a nelze ji vynutit zvenčí.

Finanční ohodnocení bylo opět zmíněno jako možný stimul, který by mohl zvýšit aktivitu: „*Finanční motivace by možná mohla pomoci.*“ Někteří členové však poukazovali na praktické překážky, například nedostatek času, kdy jeden z nich poznamenal: „*Účast je dobrá, ale bohužel pořád každý chodíme do práce a každý potřebuje mít i nějaký volný čas na svoje aktivity.*“ Další doplnil, že by pomohlo „*méně času trávit vyděláváním peněz,*“ to by umožnilo více se věnovat dobrovolné službě.

Někteří členové vyjádřili skepsi vůči možnosti výrazné změny motivace: „*Tohle už se nezmění, spousta lidí je u hasičů pouze ze setrvačnosti a spoléhá na to, že to zachrání ostatní.*“ Jiní zase připomněli, že bez vlastní motivace to nepůjde, kdy jeden z členů uvedl: „*těžko s tím někdo pohne.*“

Kromě toho zazněl i návrh na zlepšení organizačních či personálních podmínek, například „*hlavní pracovní poměr*“ nebo „*více členů v jednotce,*“ toto opatření by mohlo ulehčit rozložení zátěže a zvýšit aktivitu jednotlivců. Jeden z hasičů stručně shrnul situaci slovy: „*Nevím, ale jestli to někdo zjistí, budu rád. Čím víc aktivních členů, tím líp.*“

Nakonec někteří členové poukázali na to, že vybavení jednotky je na vysoké úrovni, znamená to, že technické podmínky nejsou hlavní překážkou: „*Myslím, že to nejde. Vybavení máme na úrovni profi hasičů.*“

Celkově tedy členové jednotek vidí hlavní bariéru v osobní motivaci a časových možnostech, přičemž finanční ohodnocení a lepší organizační podmínky mohou pomoci, ale nejsou samy o sobě dostačující. Jak shrnul jeden z nich: „*Viz otázka 7,*“ odkazující na předchozí diskusi o motivaci nových členů, která je úzce propojena s motivací těch stávajících.

9. Otázka: Jak hodnotíte vedení jednotky? (např. komunikace, rozhodování, organizace)

Jednotky sboru dobrovolných hasičů v Karolince a Jablůnce jsou vedeny veliteli, kteří mají zásadní vliv na komunikaci, rozhodování a organizaci činností. Na základě dotazníkového šetření mezi členy obou jednotek vyplývá, že hodnocení vedení je různorodé, přičemž se objevují jak pozitivní, tak i kritické názory.

Co se týče komunikace, někteří členové JSDH Karolinka poukazují na možnost zlepšení, zejména ze strany velitele, přesto však jiní oceňují otevřený a participativní přístup. Jeden z členů uvedl: „*Komunikace v naší jednotce, pokud můžu, dle mého by mohla být lepší ze strany velitele.*“ Naopak další chválí komunikaci jako velmi dobrou: „*Na jedničku, vždy s námi velitel věci probírá, informuje i o školeních a různých akcích předem, za mě komunikace super a když člověk něco potřebuje, hned se to řeší a vždy vyřeší.*“ V Jablůnce je vedení obecně hodnoceno jako dobré, i když se občas objevují drobné problémy s komunikací.

Pokud jde o rozhodování a organizaci, členové Karolinky by uvítali větší zapojení velitelů družstev do diskuse o rozhodnutích, aby byla zajištěna lepší koordinace. Organizace je však většinou považována za uspokojivou. V Jablůnce je organizace hodnocena pozitivně, ale členové připouštějí, že „*vždy je co zlepšovat.*“

Celkově je vedení obou jednotek vnímáno převážně pozitivně. Někteří členové Karolinky hodnotí vedení jako „*velmi dobré, s pozitivní komunikací a organizací,*“ zatímco jiní vidí prostor pro zlepšení, zejména v oblasti komunikace. Podobně i v Jablůnce převládají pozitivní názory s výjimkou několika drobných připomínek.

Pro budoucí rozvoj vedení jednotek se doporučuje zaměřit na zlepšení komunikace například pravidelnými setkáními s členy a otevřenou diskusí, která by mohla pomoci odstranit nedostatky.

10. Otázka: Máte nějaké připomínky nebo návrhy ke zlepšení řízení jednotky?

Členové jednotek sboru dobrovolných hasičů v Karolince a Jablůnce přicházejí s konkrétními návrhy na zlepšení řízení svých jednotek, přičemž hlavním tématem je komunikace a organizace aktivit. Někteří členové zdůrazňují potřebu více osobní komunikace ze strany velitelů, například telefonicky nebo osobně, místo spoléhání se na aplikace jako WhatsApp, které jsou často ignorovány. Jeden z členů uvedl: „*Velitel jednotky by měl více organizovat jednotku osobně. Komunikovat osobně s lidmi nebo volat telefonem konkrétním lidem, moc spoléhá na WhatsApp, který spousta lidí ignoruje.*“

Dále je doporučováno obecné zvýšení komunikace uvnitř jednotky, aby všichni členové byli lépe informováni a mohli se aktivněji zapojit do činností. Někteří členové také navrhnou věnovat více času nácviku zásahů, pomohlo by to zlepšit připravenost na reálné situace. Jak jeden z hasičů poznamenal: „*Více času trávit spolu nácvikem zásahů.*“

Na druhé straně se objevují i názory, že řízení jednotky je v pořádku a že hlavní problém spočívá v nedostatečné aktivitě samotných členů. Jeden z respondentů shrnul situaci slovy: „*Řízení jednotky je už konečně v pořádku. Chyba je na straně členů.*“ Někteří členové také vyjadřují určitou skepsi ohledně motivace, když uvádějí, že „*počáteční mladistvé nadšení opadá*“ a že je na každém, jak k činnosti přistupuje.

11. Otázka: Jaká opatření by podle Vás mohla zlepšit personální situaci a efektivitu jednotky?

Jednotky sboru dobrovolných hasičů v Karolince a Jablůnce čelí výzvám v oblasti personální stability a efektivitu, které vyžadují značné zákroky pro řešení. Na základě názorů členů těchto jednotek lze identifikovat několik opatření, která by mohla přispět ke zlepšení současné situace.

Jedním z hlavních návrhů je zavedení finanční podpory a zaměstnávání profesionálních hasičů. Někteří členové vyjadřují přesvědčení, že vzhledem k časové náročnosti dobrovolné služby bude nutné, aby část členů byla zaměstnána na plný úvazek jako profesionální hasiči. Jak jeden z členů uvedl: „*Personální změny budou muset nastat v nejbližších letech tak, že budou muset být jen zaměstnaní lidé jako hasiči. Moc lidí to ‚dobrovolně‘ už dělat nechce.*“ Dále se doporučuje, aby více členů bylo zaměstnáno v místních institucích, například v katastru nemovitostí, čímž by se zajistila větší stabilita a pracovní příležitosti pro členy jednotek.

Motivace členů je dalším důležitým aspektem. Finanční ohodnocení a benefity jsou považovány za účinné nástroje, jak zvýšit angažovanost jak stávajících, tak nových členů. Někteří členové zdůrazňují potřebu organizovat náborové akce, například dny otevřených dveří nebo veřejné prezentace práce jednotky, které by mohly přilákat nové zájemce. Jeden z členů navrhl: „*Zkuste třeba nějaký pořádný nábor.*“

Podpora ze strany státu a krajů je rovněž zásadní. Zvýšení finančních prostředků umožní obcím lépe financovat jednotky JSDH a případně zaměstnávat profesionální hasiče. Společenské uznání dobrovolné hasičské služby může také přispět k většímu zájmu o tuto činnost a posílit její prestiž v očích veřejnosti.

Mezi humorné, ale vypovídající návrhy patří například „*naklonovat ty, co mají zájem,*“ to reflektuje frustraci z nedostatku aktivních členů.

Závěrem lze říct, že zlepšení personální situace a efektivitu JSDH vyžaduje kombinaci finančních motivací, rozšíření pracovních příležitostí, aktivní náborové kampaně a podporu ze strany veřejné správy.

12. Otázka: Jste spokojen s členstvím v jednotce? Proč ano/ne?

Členství v jednotce sboru dobrovolných hasičů představuje pro mnoho členů nejen dobrovolnickou činnost, ale i životní styl a pocit sounáležitosti s „*druhou rodinou*“.

Mnozí členové vnímají jednotku jako pevnou komunitu, kde nacházejí vzájemnou podporu a jistotu, že se na ostatní mohou spolehnout v obtížných chvílích. Tento pocit sounáležitosti a bezpečí je pro ně významnou motivací. Někteří členové vyjadřují, že členství naplňuje jejich poslání pomáhat druhým a dodává jejich životu hlubší smysl. Jak jeden z nich uvedl: „*Dělám tuhle ‚profesi-koníček‘ již několik let a člověk tohle má prostě v sobě. Pomáhat lidem, kteří nás potřebují, je poslání.*“

Přátelská a pohodová atmosféra v jednotce je dalším důvodem spokojenosti. Členové oceňují možnost sdílet zážitky, zejména po náročných zásazích s tragickými následky, kdy je důležité mít s kým o tom mluvit. Jeden z respondentů popsal: „*Je tam pohodová kamarádská atmosféra, když je potřeba si třeba o nějakém zásahu promluvit (úmrtí), vždycky se někdo najde, kdo je schopný si o tom pokecat a probrat to.*“

Někteří členové uvádějí, že členství je naplněním jejich dětského snu stát se hasičem. Pro jiné je dobrovolné hasičství také zábavou a příležitostí být součástí „*super party*“ s dobrou náladou a týmovým duchem.

Na druhé straně někteří upozorňují, že spokojenost je relativní a závisí na mnoha faktorech, například na fungování jednotky a aktivitě ostatních členů. Velkou překážkou je nedostatek času, protože mnoho lidí je pracovně vytížených a obtížně hledají prostor pro dobrovolnickou činnost. Jeden z členů shrnul tuto situaci slovy: „*Spokojenost je relativní pojem... bohužel, v dnešní době hraje podstatnou část veškerých situací čas, ten prostě nikdo nemá, lidi chodí od rána do večera do práce a každý je rád, že si udělá ten čas na sebe a na rodinu.*“

Z těchto odpovědí vyplývá, že většina členů JSDH je s členstvím spokojena, protože v něm nacházejí smysl, přátelství a pocit sounáležitosti. I přes časové nároky a další výzvy je dobrovolné hasičství pro ně důležitou součástí života, která jim přináší radost a uspokojení.

13. Otázka: Co byste chtěl změnit nebo vylepšit v jednotce?

Členové jednotek sboru dobrovolných hasičů často zdůrazňují potřebu omlazení kolektivu, považují to za významný faktor pro dlouhodobou udržitelnost a efektivitu jednotky. Mladší členové přinášejí novou energii a pomáhají zajistit činnost. Jak jeden z členů uvedl: „*Chce to mladou krev, to je jasné.*“

Zvýšení počtu aktivních členů, zejména během dopoledních hodin, kdy bývá obsazenost nižší, je dalším častým přáním. Lepší personální pokrytí zvyšuje pohotovost a efektivitu zásahů, to je zásadní pro rychlou a kvalitní reakci na mimořádné události. Jeden z členů si přeje: „*Za mě by bylo určitě super, kdyby bylo více členů v dopoledních hodinách ve městě, když jsou výjezdy.*“ Někteří navrhnou také zaměstnání perspektivních členů přímo u obce, to by mohlo zvýšit jejich dostupnost a motivaci k aktivní účasti: „*Asi by bylo dobré nějaké perspektivní členy jednotky zaměstnat u obce.*“

Důležitým aspektem, na který členové upozorňují, je zlepšení komunikace a týmové spolupráce. Jak shrnul jeden z členů: „*Komunikaci, odbornost, zodpovědnost.*“ Odbornost a pravidelná odborná příprava jsou nezbytné pro profesionální přístup při zásazích a zvyšují bezpečnost všech zúčastněných. Někteří členové také vyjádřili přání po větší aktivitě: „*Víc výjezdů.*“

Kromě personálních a organizačních otázek se často zmiňuje potřeba lepšího zázemí. Současné podmínky ne vždy umožňují členům jednotky dostatečný komfort po zásahu. Jeden z respondentů přímo uvedl: „*Někdy bych se chtěl dočkat nové budovy. Momentálně se nemáme ani kde umýt po zásahu.*“

Další z odpovědí reflektuje potřebu omladit kolektiv a nalézt mladé lidi, kteří by měli zájem pomáhat: „*Já osobně bych si přál, aby se našli mladší kluci 18-20 let, kterým nejsou ostatní lidé lhostejní a chtěli by pomáhat tak jako my. Zlepšit pouze obsazenost. Omladit kolektiv.*“

14. Máte nějaké další připomínky, návrhy nebo myšlenky, které by mohly jednotce pomoci?

Při hodnocení fungování jednotek sboru dobrovolných hasičů se často objevují různé názory a návrhy na zlepšení, které vycházejí přímo od jejich členů.

Členové zdůrazňují potřebu větší aktivity uvnitř jednotky, protože vyšší zapojení jednotlivců je nezbytné pro udržení dobré kondice a připravenosti na zásahy. Tento názor podporuje i odborná literatura, která uvádí, že aktivní účast členů je základem pro efektivní fungování dobrovolných hasičských sborů. Dále je často zmiňována potřeba větší finanční podpory, zejména na stavby a modernizaci stanic. Kvalitní zázemí je pro členy důležité nejen z hlediska komfortu, ale i pro efektivní přípravu a rychlou reakci při zásazích. Podpora obcí a krajů v této oblasti je proto zásadní. Někteří členové vyjadřují potřebu řešit neaktivní členy,

kteří jednotce nepřinášejí přidanou hodnotu. Výraz „*vyházet lidi, kteří tady vlastně ani nejsou*“ reflektuje frustraci z neangažovaných členů a potřebu personální čistky, která by pomohla udržet jednotku efektivní a motivovanou.

Závěrem lze říct, že podle členů JSDH jsou významnými oblastmi pro zlepšení zvýšení aktivity členů, lepší finanční podpora a řešení neaktivních členů. Realizace těchto kroků může významně přispět k lepšímu fungování jednotek a posílení jejich role v ochraně obyvatel a majetku.

13 VÝZKUMNÁ ČÁST (NÁVRHY, DOPORUČENÍ PRO JSDH KAROLINKA)

Bakalářská práce se zaměřila na teoretické i praktické zkoumání jednotek sboru dobrovolných hasičů obcí s cílem porozumět jejich současnému stavu, personálnímu složení, motivaci členů, problémům a možnostem dalšího rozvoje. V teoretické části byla podrobně rozebrána struktura bezpečnostního systému v České republice, zejména integrovaný záchranný systém, jehož součástí jsou také jednotky požární ochrany. Práce se věnovala úkolům, které tyto jednotky plní při ochraně obyvatel a majetku, a zároveň se zaměřila na současnou situaci dobrovolných hasičů v kontextu klesajícího zájmu o dobrovolnictví a rostoucích nároků na jejich činnost.

Praktická část se zaměřila na konkrétní situaci Jednotky sboru dobrovolných hasičů ve městě Karolinka. Zde bylo zjištěno, že jednotka disponuje vybavením na dobré úrovni, které umožňuje efektivní zásahy. Nicméně, podobně jako mnoho jiných dobrovolných organizací, se potýká s personálními problémy. Nedostatkem nových členů, časovou vytížeností stávajících a také finančními omezeními. Členové často musí skloubit dobrovolnou službu s osobním a pracovním životem, tento problém občas představuje i neslučitelnou překážku v jejich angažovanosti.

Z teoretické části vyplynulo, že JSDH jsou nezbytnou součástí systému požární ochrany, která díky své flexibilitě a místní znalosti dokáže rychle reagovat na mimořádné události. Právní rámec ukládá obcím povinnost zajistit požární ochranu, přičemž JSDH jsou primárním nástrojem, jak této povinnosti vyhovět.

Praktická část ukázala, že personální situace jednotek je jedním z největších problémů. Dotazníkové šetření a rozhovory potvrdily, že:

- Délka členství v jednotkách je různorodá, ale počet nových zájemců klesá. Dochází k ohrožení dlouhodobé stability a akceschopnosti jednotek.
- Motivace členů je často ovlivněna časovou náročností dobrovolné služby a nedostatkem finančních či jiných benefitů.
- Komunikace a týmová spolupráce jsou zásadní pro udržení soudržnosti a efektivity, ale v některých případech jsou nedostatečné.

- Velitelé jednotek i členové vidí jako nezbytné větší finanční podporu ze strany státu a krajů, zejména pro možnost zaměstnávání profesionálních hasičů v rámci jednotek.
- Nábor nových členů je nutné aktivně podporovat, zejména zaměřením na mladé lidi a využitím veřejných akcí a školení.

Problém vedení nekompetentních osob v momentální době ze strany Města neprobíhá. Komunikace s městem je na dobré úrovni. Tato situace byla zapříčiněna odvoláním starostky, která působila v období, kdy byla jednotka v největších problémech. Nyní lze konstatovat, že jsou vedoucí sedadla obsazena tak jak mají ve prospěch jednotky, města, ale především pro ochranu obyvatelstva při krizových situacích.

13.1 SWOT Analýza

Z praktické části práce byly zjištěny silné, stránky, slabé stránky, příležitosti a hrozby, kterým čelí jednotka sboru dobrovolných hasičů Města Karolinka.

Analýza SWOT odhalila, že jednotka disponuje kvalitním materiálním vybavením, vysokou odbornou připraveností členů a stabilním vedením, představující silný základ pro její efektivní fungování. Současně však čelí výzvám v podobě nízké aktivity části členů, nedostatečného zázemí a personálních problémů, zejména stárnutí členstva a obtížného náboru nových dobrovolníků. Příležitosti spočívají v motivaci stávajících členů, náboru mladých perspektivních hasičů a využití dotačních zdrojů. Hrozby představují demografické změny, nízká motivace k přípravě a riziko zhoršení komunikace. Pro zajištění dlouhodobé udržitelnosti a zvýšení efektivity je nezbytné zaměřit se na aktivizaci členů, zlepšení pracovních podmínek a posílení spolupráce se zřizovatelem a komunitou. Výsledky jsou interpretovány také přehledně v následující tabulce.

Tabulka 9 SWOT analýza JSDH města Karolinka.

Silné stránky	Slabé stránky
Nadstandartní vybavení	Nízká aktivita části členů
Vysoká odborná příprava členů	Nedostatek zázemí
Momentální dobrý vztah se zřizovatelem	Stárnutí stávajících členů a nedostatek mladých nástupců
Pozitivní a stabilní vedení	Nábor nových dobrovolníků
Příležitosti	Hrozby
Zvýšení motivace členů	Nedostatek nových členů
Nábor mladých perspektivních členů	Nízká motivace k přípravě
Zaměstnání u obce	Zhoršení komunikace v jednotce
Zvýšení dotačních zdrojů	Sociální a demografické změny

(Vlastní zpracování)

13.2 Návrhy opatření pro zlepšení situace

1. Aktivní a cílený nábor nových členů, zejména mladých lidí

- Pořádání atraktivních akcí zaměřených na veřejnost, například dny otevřených dveří, soutěže, ukázky zásahů a tematické workshopy.
- Vytváření programů pro mladé, které propojí dobrovolnictví s osobním rozvojem, například kurzy první pomoci, sportovní aktivity či environmentální projekty.
- Komunikace přínosů dobrovolnictví, jako jsou získání nových dovedností, smysluplné trávení volného času, pocit sounáležitosti a přátelství.

2. Zvýšení motivace a angažovanosti stávajících členů

- Pravidelná odborná školení a cvičení, která rozvíjejí dovednosti a zvyšují bezpečnost při zásazích.
- Posílení týmové spolupráce prostřednictvím společenských akcí a neformálních setkání.
- Zavedení ocenění a uznání aktivních členů, které posiluje jejich motivaci.

3. Zajištění kvalitního zázemí pro členy jednotky

- Vybudování nebo zlepšení společenských prostor, například sportovního hřiště nebo klubovny, kde mohou členové trávit čas i se svou rodinou, přáteli mimo zásahy a zároveň být v dostatečné blízkosti základny, aby mohli do 5 minut vyjet po vyhlášení výjezdu.
- Vytvoření prostředí podporujícího soudržnost a relaxaci členů, přispívá k lepší psychické pohodě a udržení dlouhodobé angažovanosti.

4. Lepší finanční zabezpečení a stabilita členů

- Spolupráce s obcí a krajem na možnosti zaměstnávání dobrovolných hasičů na plný úvazek nebo částečné úvazky, čímž se zvýší jejich dostupnost a stabilita.
- Vyhledávání dotačních zdrojů a grantů na podporu provozu jednotky a zlepšení pracovních podmínek.

5. Rozvoj komunitních a stmelovacích akcí

- Organizace akcí jako je Den IZS, které propojují hasiče z různých jednotek a dalších složek integrovaného záchranného systému.
- Pořádání sportovních, kulturních a vzdělávacích aktivit, které posilují vztahy mezi členy a zvyšují prestiž dobrovolné služby mezi lidmi.
- Vytvoření platformy pro sdílení zkušeností a dobré praxe mezi jednotkami.

6. Podpora faktorů přispívajících k dobrovolnictví

- Zvýraznění společenského významu a smysluplnosti práce dobrovolného hasiče.
- Poskytování jasné informace o benefitech, jako jsou nové dovednosti, přátelství, fyzická aktivita a možnost osobního rozvoje.
- Vytvoření podpůrného prostředí, které usnadní skloubení dobrovolné služby s osobním a pracovním životem.

Bakalářská práce ukázala, že jednotky dobrovolných hasičů jsou nezastupitelné v systému požární ochrany, ale čelí vážným personálním výzvám. K jejich úspěšnému fungování je potřebná kombinace finanční podpory, motivace členů, aktivního náboru a kvalitního vedení. Pokud se podaří tato opatření realizovat, jednotky budou lépe připravené plnit své poslání a zajistí bezpečnost obyvatel i majetku v obcích. Dále se poukázalo, že být

dobrovolným hasičem v nynější době není žádná prestiž, ale jedná se především o osobní přesvědčení. Zkrátka pokud do toho člověk nedává srdíčko tuto práci vykonávat nemůže.

ZÁVĚR

Práce dobrovolných hasičů není jednoduchá a rozhodně není samozřejmá. Dobrovolný hasič není jen někdo, kdo si občas vezme helmu a vyrazí pomáhat, když je potřeba. Je to člověk, který obětuje svůj volný čas, často i osobní pohodlí a bezpečí, aby mohl být kdykoliv připraven pomoci druhým. Nemůže si jen tak naplánovat svůj den podle sebe, protože ví, že výjezd může přijít kdykoliv a on musí být připravený okamžitě zasáhnout. To znamená, že dobrovolné hasičství není jen koníček, ale životní styl, který vyžaduje velkou míru odpovědnosti a obětavosti.

Tahle služba vyžaduje obrovské úsilí a nasazení, které zasahuje nejen samotné hasiče, ale i jejich rodiny, děti a přátele. Když dobrovolný hasič odchází na zásah, není to jen jeho rozhodnutí, ale také rozhodnutí celé jeho rodiny, která musí být připravena na to, že ho může dlouho nevidět nebo že se může vrátit zraněný. Je potřeba velká trpělivost a tolerance ze všech stran, protože práce hasiče je často spojena se stresem, nejistotou a nebezpečím. Nikdy nevíte, jestli se váš blízký z nebezpečné akce vrátí v pořádku, a to je psychicky velmi náročné nejen pro samotné hasiče, ale i pro jejich okolí.

Bohužel je tato náročná práce často podceňovaná, zejména finančně. Málokdo si opravdu uvědomuje, jak fyzicky i psychicky náročné je být hasičem, ať už profesionálním, nebo dobrovolným. Dobrovolní hasiči často pracují ve svém volném čase, který by mohli věnovat rodině, odpočinku nebo svým zájmům, a přesto se rozhodují pomáhat ostatním. Jejich služba není dostatečně oceněna, a to nejen finančně, ale i společensky. Často se setkávají s nepochopením, někdy i s podceňováním jejich práce, může vést k frustraci a postupnému odchodu z jednotek.

Je proto velmi důležité, aby společnost začala více vážit jejich služby a podpořila je nejen slovy, ale i konkrétními kroky. To znamená nejen lepší finanční ohodnocení a benefity, ale také větší respekt a uznání jejich práce. Dobrovolní hasiči by měli mít lepší podmínky pro svou činnost, aby mohli efektivně pomáhat a zároveň zvládat své osobní a rodinné povinnosti.

Přeji si, aby si co nejvíce lidí uvědomilo, co všechno stojí za prací hasiče – nejen fyzická námaha při zásazích, ale i psychická zátěž, odpovědnost a obětavost. Aby se tato služba stala prestižní a lákavou pro mladé lidi, kteří by ji chtěli dělat nejen jako koníček, ale jako

smysluplnou životní cestu. Aby viděli, že být hasičem znamená pomáhat druhým, být součástí týmu a získat zkušenosti, které je mohou posunout dál v životě.

Doufám, že dobrovolní hasiči nebudou zapomenutými hrdiny, ale lidmi, na které můžeme být hrdí a kteří mají naši plnou podporu. Jejich práce je neocenitelná a zaslouží si, aby byla vidět a vážená. Bez nich by mnoho obcí a měst nebylo tak bezpečných, jak jsou dnes. Proto je potřeba, aby se společnost i státní instituce více zaměřily na podporu těchto lidí, kteří často dávají mnohem víc, než kolik dostávají zpět.

Dobrovolné hasičství je víc, než jen služba je to poslání, které vyžaduje srdce, odvahu a obětavost. A právě to bychom měli všichni respektovat a vážit si toho, co tito lidé pro nás dělají.

SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY

Action training systems. *Key to retaining & training volunteer firefighters*, 2025. [online]. [cit. 2025-01-25]. Dostupné z: <https://action-training.com/the-action-training-systems-emergency-responder-blog/key-to-retaining-training-volunteer-firefighters/>

BALABÁN, Miloš a KOL. PERNICA BOHUSLAV A. *Bezpečnostní systém ČR: problémy a výzvy*. Karolinum, 2015. ISBN 978-80-246-3187-5. Dostupné také z: <https://www.bookport.cz/kniha/bezpecnostni-system-cr-problemy-a-vyzvy-5634/>.

Bezpečnostní informační služba. *Bezpečnostní systém ČR*, ©2024. [online]. Praha: BIS, [cit. 2025-01-17]. Dostupné z: <https://www.bis.cz/bezpecnostni-system/>

BLACKBERRY. *What Is an Emergency Management System*, 2024.[online]. [cit. 2025-03-22]. Dostupné z: <https://www.blackberry.com/us/en/solutions/critical-event-management/emergency-management-system>

Bojový řád jednotek požární ochrany II, V Ostravě: Sdružení požárního a bezpečnostního inženýrství, 2017. ISBN 978-80-7385-197-2.

BRETTSCHEIDER, Josef, Tomáš KOVAL. *Materiál humanitární pomoci HZS Moravskoslezského kraje*, 2012. Časopis 112. [online]. Roč. XI, č. 7 [cit. 2025-01-20]. Dostupné z: <https://hzscr.gov.cz/clanek/casopis-112-rocnik-xi-cislo-7-2012.aspx?q=Y2hudW09NA%3D%3D>

ČASTORÁL, Zdeněk. *Management rizik v současných podmínkách*. Praha: Univerzita Jana Amose Komenského, 2002. ISBN 978-80-7452-132-4.

ČESKO. Ústavní zákon č. 110/1998 Sb.: *Ústavní zákon o bezpečnosti České republiky*, 2001. [online]. In: *Zákony pro lidi*. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/1998-110>. [cit. 2025-02-05].

ČESKO. Vyhláška č. 247/2001 Sb.: *Vyhláška Ministerstva vnitra o organizaci a činnosti jednotek požární ochrany*, 2001. [online]. In: *Zákony pro lidi*. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2001-247>. [cit. 2025-02-20].

ČESKO. Zákon č. 133/1985 Sb.: *Zákon České národní rady o požární ochraně*, 1985. [online]. In: *Zákony pro lidi*. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/1985-133>. [cit. 2025-02-26].

ČESKO. Zákon č. 239/2000 Sb.: *Zákon o integrovaném záchranném systému a o změně některých zákonů*, 2000. [online]. In: *Zákony pro lidi*. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2000-239>. [cit. 2025-02-26].

ČESKO. Zákon č. 320/2015 Sb.: *Zákon o Hasičském záchranném sboru České republiky a o změně některých zákonů (zákon o hasičském záchranném sboru)*, 2015. [online]. In: *Zákony pro lidi*. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2015-320>. [cit. 2025-02-26].

ČESKO. Zákon č. 374/2011 Sb.: *Zákon o zdravotnické záchranné službě*, 2011. [online]. In: *Zákony pro lidi*. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2011-374>. [cit. 2025-02-26].

Firehouse. *Plán pro úspěch dobrovolníků*, 2020. [online]. Dostupné z: <https://www.firehouse.com/careers-education/article/21128399/a-blueprint-for-volunteer-firefighter-success>. [cit. 2025-02-20].

HANUŠKA, Zdeněk. *Organizace jednotek požární ochrany*. 2., aktualiz. vyd. SPBI Spektrum. Červená řada. V Ostravě: Sdružení požárního a bezpečnostního inženýrství, 2008. ISBN 978-80-7385-035-7.

HASIČI-VZDELAVANI.CZ. *Odborná způsobilost členů – osnovy kurzů*, 2024. [online]. [cit. 2025-01-21]. Dostupné z: <https://www.hasici-vzdelavani.cz/content/odborna-zpusobilost-clenu-osnovy-kurzu>

HZS ČR Zlínský kraj: *Zprávy o stavu PO*, 2023. [online]. Dostupné z: <https://hzscr.gov.cz/clanek/zpravy-o-stavu-po.aspx>. [cit. 2025-02-03].

HZS ČR. *Statistická ročenka HZS ČR 2023*, 2023. [online]. In: *Hasičský záchranný sbor České republiky*. Dostupné z: <https://hzscr.gov.cz/soubor/informacni-servis-statistiky-rocenka-2023-pdf.aspx>. [cit. 2025-02-01].

HZS ČR: *Integrovaný záchranný systém*, 2009. [online]. [cit. 2025-02-03]. Dostupné z: <https://hzscr.gov.cz/clanek/integrovaný-zachranny-system.aspx>.

HZS ČR: *Jednotky PO*, ©2025. [online]. In: *Hasičský záchranný sbor České republiky*. Dostupné z: <https://hzscr.gov.cz/clanek/jednotky-po-961839.aspx?q=Y2hudW09Mg%3d%3d>. [cit. 2025-01-21].

HZS ČR: *Profesionální a dobrovolní hasiči jednali o společné budoucí strategii*, 2024. [online]. [cit. 2025-02-18]. Dostupné z: <https://www.dh.cz/index.php/aktuality/2687-profesionalni-a-dobrovolni-hasici-jednali-o-spolecne-budouci-strategii>

HZS ČR: *Učební osnovy kurzů určených pro jednotky SDH obcí a jednotky SDH podniků*, 2014. [online]. [cit. 2025-01-21]. Dostupné z: <https://hzscr.gov.cz/clanek/ucebni-osnovy-kurzu-urceny-ch-pro-jednotky-sdh-obci-a-jednotky-sdh-podniku.aspx>

HZS ČR: *Základní úkoly a slib*, ©2025. [online]. In: Hasičský záchranný sbor České republiky. Dostupné z: <https://hzscr.gov.cz/clanek/uvod-hasiesky-zachranny-sbor-cr-zakladni-poslani.aspx>. [cit. 2025-01-25].

Město Karolinka: *Požární řád města*, 2016. Online. In: Město Karolinka. Dostupné z: https://old.karolinka.cz/files/files/deska/1465987435_ozv-1-2016-pozarni-rad-mesta.pdf. [cit. 2025-05-01].

MO ČR. *Bezpečnostní strategie České republiky 2023*, 2023. Praha: Ministerstvo obrany ČR. [cit. 2025-01-18]. Dostupné z: https://mocr.mo.gov.cz/images/id_40001_50000/46088/Bezpecnostni_strategie_Ceske_republiky_2023.pdf

MV GŘ HZS ČR: *Ochrana obyvatelstva a krizové řízení*, 2015. Online. In: Krizport. Dostupné z: <https://www.krizport.cz/system/files/files/download/skripta-oob-kr-2015.pdf>. [cit. 2025-03-17].

MZV ČR. *Bezpečnostní politika*, ©2023. [online]. Praha: MZV ČR. [cit. 2025-01-17]. Dostupné z: https://mzv.gov.cz/jnp/cz/zahranicni_vztahy/bezpecnostni_politika/index.html

Nábor dobrovolných hasičů a záchranářů v roce 2023: *Strategie pro úspěch*, 2023. [online]. In: Recriuteze. Dostupné z: <https://recriuteze.com/volunteer-firefighter-ems-recruitment/#:~:text=diverse%20and%20inclusive%20recruitment%20approach>. [cit. 2025-02-01].

Netherlands Institute for Public Safety. *Cílená požární bezpečnost*, 2024. Dostupné z: <https://nipv.nl/onderzoek/doelgerichte-brandveiligheid/>. [cit. 2025-04-07].

NÚKIB. *Kybernetické incidenty v roce 2023: útoky na Českou republiku a zahraniční hrozby* [online]. 2025-02-13 [cit. 2025-02-01]. Dostupné z: <https://www.centrumlidskaprava.cz/kyberneticke-incidenty-v-roce-2023-utoky-na-ceskou-republiku-zahranicni-hrozby>

PRAHA-BECHOVICE. *Víte, v čem se liší JSDH a SDH*, 2023. Praha-Běchovice: Městská část Praha-Běchovice. [cit. 2025-01-25]. Dostupné z: <https://www.praha->

bechovice.cz/zivot-v-mestske-casti/spolkovy-zivot/behovicti-hasici/vite-v-cem-se-lisi-jsdh-a-sdh/

SADÍLEK, Zdeněk; PÁLKOVÁ, Barbora a KALAMÁR, Štěpán. *Krizové řízení a Integrovaný záchranný systém*. Educopress. Praha: Vysoká škola finanční a správní. 2019. ISBN 978-80-7408-192-7.

SKALSKÁ, Květoslava; HANUŠKA, Zdeněk a DUBSKÝ, Milan. *Integrovaný záchranný systém a požární ochrana: modul I*. Praha: MV – generální ředitelství Hasičského záchranného sboru ČR. 2010. ISBN 978-80-86640-36-5.

Směrnice 3/2024: *Organizačně provozní řád jednotky sboru dobrovolných hasičů města Karolinka*, 2024. Město Karolinka.

ŠENOVSKÝ, Michail; ADAMEC, Vilém a HANUŠKA, Zdeněk. *Integrovaný záchranný systém*. 2. vyd. SPBI Spektrum. Červená řada. V Ostravě: Sdružení požárního a bezpečnostního inženýrství, 2007. ISBN 978-80-7385-007-4

ŠIMAN, Jaromír a TALICHOVÁ, Martina. *Bezpečnostní systém České republiky*. Učitel'ské noviny [online]. Praha: Generální ředitelství Hasičského záchranného sboru ČR. Dostupné z: <https://hzscr.gov.cz/soubor/2-bezpecnostni-system-v-cr-pdf.aspx>. [cit. 2025-02-01].

VILÁŠEK, Josef; FIALA, Miloš a VONDRÁŠEK, David. *Integrovaný záchranný systém ČR na počátku 21. století*. Praha: Karolinum, 2014. ISBN 978-80-246-2477-8.

VILÁŠEK, Josef; FIALA, Miloš a VONDRÁŠEK, David. *Integrovaný záchranný systém ČR na počátku 21. století*. Druhé, upravené vydání. Praha: Univerzita Karlova, nakladatelství Karolinum, 2022. ISBN 978-80-246-5067-8. Dostupné také z: <https://www.bookport.cz/kniha/integrovaný-zachranny-system-cr-na-pocatku-21-stoleti-12196/>.

Zřizovací listina. *Jednotka sboru dobrovolných hasičů obce Karolinka*, 2006. pdf. Město Karolinka.

SEZNAM OBRÁZKŮ

Obrázek 1 Rozdělení složek IZS.....	23
Obrázek 2 Statistika událostí v roce 2023.....	29
Obrázek 3 Počet zásahů za rok 2023.....	29
Obrázek 4 Základní tabulka plošného pokrytí území ČR jednotkami.	32
Obrázek 5 Statistika HZS 2023.....	35
Obrázek 6 Organizační struktura JSDH města Karolinka.....	49
Obrázek 7 Plošné pokrytí JSDH města Karolinka.	51

SEZNAM TABULEK

Tabulka 1 Struktura bezpečnostního systému podle druhu ohrožení.....	16
Tabulka 2 Stanice Zlínského kraje.	28
Tabulka 3 Statistika počtů jednotek za 10 let.	34
Tabulka 4 Prostředky strojní služby.	58
Tabulka 5 Prostředky spojové služby.....	59
Tabulka 6 Prostředky chemické služby.	60
Tabulka 7 Prostředky technické služby.....	61
Tabulka 8 Karta JSDH Města Karolinka.....	66
Tabulka 9 SWOT analýza JSDH města Karolinka.	88

SEZNAM GRAFŮ

Graf 1 Statistika zásahové činnosti za rok 2020.	52
Graf 2 Statistika zásahové činnosti za rok 2021.	53
Graf 3 Statistika zásahové činnosti za rok 2022.	54
Graf 4 Statistika zásahové činnosti za rok 2023.	55
Graf 5 Statistika zásahové činnosti za rok 2024.	56

SEZNAM POUŽITÝCH SYMBOLŮ A ZKRATEK

ČR	Česká republika
ČSN	České technické normy
HZS ČR	Hasičský záchranný sbor České republiky
IZS	Integrovaný záchranný systém
JPO	Jednotka požární ochrany
JSDH	jednotky sboru dobrovolných hasičů
KOPIS	Krajské operační a informační středisko
MO ČR	Ministerstvo obrany České republiky
MU	Mimořádná událost
MV ČR	Ministerstvo vnitra České republiky
MZV ČR	Ministerstvo zahraničních věcí České republiky
OPIS	Operační a informační středisko
PČR	Policie České republiky
SDH	Sbor dobrovolných hasičů
ZZS	Zdravotnická záchranná služba

SEZNAM PŘÍLOH

Příloha P I:	Zřizovací listina (1.strana)
Příloha P II:	Zřizovací listina (2.strana)
Příloha III:	Statistika zásahů 2020
Příloha IV:	Statistika zásahů 2021
Příloha V:	Statistika zásahů 2022
Příloha VI:	Statistika zásahů 2023
Příloha VII:	Statistika zásahů 2024

PŘÍLOHA P I: ZŘIZOVACÍ LISTINA (1. STRANA)**Zřizovací listina
jednotky sboru dobrovolných hasičů obce**

Město Karolinka

IČ: 00303909

okres Vsetín

rozhodnutím zastupitelstva č.: ze dne: 15. března 2006

v souladu s § 84 odst. 2 písm. e) zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení) ve znění
pozdějších předpisů

s účinností od 15. března 2006 na dobu neurčitou

zřizujena základě § 29 odst. 1 písm. a) zákona č. 133/1985 Sb., o požární ochraně, ve znění pozdějších
předpisů (dále jen „zákon o požární ochraně“)**jednotku sboru dobrovolných hasičů obce****KAROLINKA**

(název obce)

kategorie JPOII/1

jako svou organizační složku obce

dle § 23 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění
pozdějších předpisů.**1. Identifikační údaje**

Organizační složka obce vystupuje v právních vztazích pod názvem

Jednotka sboru dobrovolných hasičů obce Karolinka

Sídlo organizace: Karolinka, Vsetínská č.p. 60

Předmět činnostiJednotka sboru dobrovolných hasičů obce (dále jen „jednotka“) plní prioritně úkoly na
úseku požární ochrany a ochrany obyvatelstva dle § 70 odst. 1 zákona o požární ochraně
a § 30 vyhlášky č. 247/2001 Sb., o organizaci a činnosti jednotek požární ochrany ve znění
pozdějších předpisů, a úkoly v souladu s předurčeností pro záchranné a likvidační práce a
zařazením do požárního poplachového plánu kraje.Jednotka může v souladu s § 97 zákona o požární ochraně poskytovat pohotovostní
a jiné služby nebo práce za úhradu vynaložených nákladů za předpokladu, že se jedná o práce
a služby související se základní náplní jejich činnosti a nedojde k ohrožení její akceschopnosti.**2. Osoby oprávněné k jednání za jednotku**Nestanoví-li právní předpisy jinak jsou v právních a jiných vztazích za jednotku
oprávněni vystupovat starosta obce a velitel jednotky jmenovaný starostou obce v souladu
s ustanovením § 68 zákona o požární ochraně.**3. Vymezení majetku**Nakládání s majetkem se řídí obecně platnými právními předpisy a vnitřními předpisy
zřizovatele.

PŘÍLOHA P II: ZŘIZOVACÍ LISTINA (2. STRANA)

Jednotka užívá ke své činnosti vymezený majetek obce. Výčet majetku je uveden v příloze této zřizovací listiny, která je nedílnou součástí zřizovací listiny. Členové jednotky mohou svěřený majetek využívat pouze k činnosti, ke kterým je jednotka zřízena nebo které umožňují právní předpisy. Členové jednotky se podílí na údržbě a drobných opravách svěřeného majetku. Pořízení, prodej, pronájem nebo zápůjčku svěřeného majetku lze uskutečnit pouze se souhlasem starosty obce, přičemž musí být zachována akceschopnost jednotky.

Majetek jiných subjektů může jednotka ke své činnosti využívat pouze na smluvním základě nebo stanoví-li tak právní předpisy.

4. Vymezení působnosti

Jednotka plní úkoly dle čl. 2 v katastrálním území zřizující obce. Mimo katastrální území zřizující obce plní úkoly dle požárního poplachového plánu kraje nebo na výzvu územně příslušného operačního a informačního střediska hasičského záchranného sboru kraje.

5. Finanční zabezpečení

Financování jednotky se řídí obecně platnými právními předpisy a vnitřními předpisy zřizovatele. Příjmy a výdaje jednotky jsou příjmy a výdaji obce, která je dle rozpočtové skladby zabezpečuje ve svém rozpočtu. Příjmy a výdaje jednotky se vedou odděleně od ostatních příjmů a výdajů obce. S finančními prostředky přidělenými jednotce je oprávněn disponovat starosta obce a velitel jednotky.

6. Členové jednotky

Velitel jednotky je jmenován jmenovacím dekretem, ostatní členové vykonávají činnost v jednotce na základě dohody o výkonu činnosti člena jednotky. Podmínky pro zařazení osob do jednotky, minimální početní stav jednotky a činnost členů jednotky se řídí zákonem o požární ochraně a souvisejícími předpisy. Specifikace dalších podmínek a činností, které nejsou uvedeny v zákoně o požární ochraně a s ním souvisejících předpisech, mohou být upraveny dodatkem k dohodě o zařazení osoby do jednotky, přičemž nesmí být narušena akceschopnost jednotky.

7. Organizace a činnost jednotky

Organizace a činnost jednotky se řídí zákonem o požární ochraně a souvisejícími předpisy. Za činnost jednotky v organizačním a operačním řízení odpovídá velitel jednotky.

8. Dotčené zájmy vzniklé činností jednotky

Odškodňování členů jednotky a subjektů, jimž vznikla škoda v souvislosti s činností jednotky, se řídí právními předpisy, příp. dokumenty vydanými obcí.

9. Zrušení jednotky

Jednotku lze zrušit pouze se souhlasem územně příslušného hasičského záchranného sboru kraje a za dodržení stanovených podmínek.

10. Závěrečná ustanovení

Jednotka zřízená tímto rozhodnutím je právním nástupcem jednotky zřízené zřizovací listinou schválenou zastupitelstvem města dne 15. března 2006

V Karolince

dne 15. března 2006




starosta obce, razítko

PŘÍLOHA P III: STATISTIKA ZÁSAHŮ 2020

pořadové číslo události	Datum	Evidenční číslo události	Druh události+D2:E61	Podruh události	Obec
1	1.1.2020	7220000014	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
2	8.1.2020	7220000100	Technická pomoc	transport těla	Velké Karlovice
3	11.1.2020	7220000136	Dopravní nehoda	OA+chodec	Velké Karlovice
4	21.1.2020	7220000289	Dopravní nehoda	2 OA	Nový Hrozenkov
5	22.1.2020	7220000296	Technická pomoc	transport pacienta	Velké Karlovice
6	22.1.2020	7220000309	Dopravní nehoda	OA	Nový Hrozenkov
7	4.2.2020	7220000495	Technická pomoc	propustek	Karolinka
8	5.2.2020	7220000547	Planý poplach	Záchrana zvířat	Nový Hrozenkov
9	8.2.2020	7220000644	Planý poplach	Dopravní nehoda	Karolinka
10	8.2.2020	7220000653	Požár	komín	Velké Karlovice
11	10.2.2020	7220000705	Technická pomoc	otevření bytu	Karolinka
12	11.2.2020	7220000785	Technická pomoc	spadlý strom	Velké Karlovice
13	11.2.2020	7220000793	Technická pomoc	spadlý strom	Velké Karlovice
14	19.2.2020	7220000993	Požár	OA	Velké Karlovice
15	13.3.2020	7220001540	Technická pomoc	nasvícení heliportu	Karolinka
16	14.3.2020	7220001546	Technická pomoc	oplach krve	Karolinka
17	18.3.2020	7220001636	Požár	rubisko	Velké Karlovice
18	21.3.2020	7220001676	UNL	nafta	Velké Karlovice
19	28.3.2020	7220001810	Požár	rubisko	Nový Hrozenkov
20	9.4.2020	7220002050	Technická pomoc	transport pacienta	Velké Karlovice
21	22.4.2020	7220002288	Technická pomoc	transport pacienta	Velké Karlovice
22	25.4.2020	7220002367	Požár	větev	Velké Karlovice
23	9.5.2020	7220002582	Technická pomoc	úklid oleje	Velké Karlovice
24	20.5.2020	7220002765	Technická pomoc	transport pacienta	Karolinka
25	25.5.2020	7220002852	Technická pomoc	odchyt užovky	Karolinka
26	6.6.2020	7220003017	Technická pomoc	transport pacienta	Hutisko-Solanec
27	10.6.2020	7220003074	Technická pomoc	Otevření dveří	Karolinka
28	11.6.2020	7220003101	Technická pomoc	otevření bytu	Karolinka
29	28.6.2020	7220003748	Technická pomoc	transport pacienta	Velké Karlovice
30	2.7.2020	7220003831	Technická pomoc	spadlý strom	Karolinka
31	10.7.2020	7220004016	Požár	kontejner	Velké Karlovice
32	11.7.2020	7220004035	Technická pomoc	spadlý strom	Karolinka
33	14.7.2020	7220004085	Technická pomoc	OHH	Hutisko-Solanec
34	17.7.2020	7220004141	Technická pomoc	odchyt hada	Velké Karlovice
35	22.7.2020	7220004264	Dopravní nehoda	Moto+OA	Nový Hrozenkov
36	28.7.2020	7220004401	Technická pomoc	stržený kabel	Karolinka
37	28.7.2020	7220004403	Dopravní nehoda	OA	Huslenky
38	30.7.2020	7220004782	Technická pomoc	transport pacienta	Velké Karlovice
39	2.8.2020	7220004839	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
40	2.8.2020	7220004844	Planý poplach	Požár	Velké Karlovice
41	11.8.2020	7220005031	Technická pomoc	spadlý strom	Velké Karlovice
42	17.8.2020	7220005216	Technická pomoc	nebezpečné stromy	Karolinka
43	18.8.2020	7220005233	Technická pomoc	Pátrání	Halenkov
44	22.8.2020	7220005334	Technická pomoc	zajištění stodoly	Velké Karlovice
45	23.8.2020	7220005345	Technická pomoc	spadlý strom	Karolinka
46	28.8.2020	7220005459	Požár	RD	Nový Hrozenkov
47	30.8.2020	7220005527	Požár	transformátor	Velké Karlovice
48	3.9.2020	7220005605	Technická pomoc	transport pacienta	Velké Karlovice
49	19.9.2020	7220005939	Technická pomoc	Strom	Huslenky
50	23.9.2020	7220006008	Technická pomoc	transport pacienta	Karolinka
51	2.10.2020	7220006183	Technická pomoc	spadlý strom	Velké Karlovice
52	3.10.2020	7220006273	Dopravní nehoda	Moto	Velké Karlovice
53	3.10.2020	7220006292	Technická pomoc	spadlý strom	Karolinka
54	4.10.2020	7220006365	Technická pomoc	spadlý strom	Velké Karlovice
55	8.10.2020	7220006444	Požár	nenahlášené pálení	Velké Karlovice
56	15.10.2020	7220006830	Požár	Cobra :-)	Karolinka
57	21.10.2020	7220006995	Technická pomoc	transport pacienta	Velké Karlovice
58	24.11.2020	7220007539	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
59	27.11.2020	7220007587	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
60	30.11.2020	7220007647	Planý poplach	otevření bytu	Karolinka
61	7.12.2020	7220007786	Technická pomoc	odnesená garáž	Karolinka
62	19.12.2020	7220007989	Dopravní nehoda	vlak + OA	Karolinka

PŘÍLOHA PIV: STATISTIKA ZÁSAHŮ 2021

pořadové číslo události	Datum	Evidenční číslo události	Druh události	Poddruh události	Obec
1	14.1.2021	7221000200	Dopravní nehoda	DN NA	Nový Hrozenkov
2	14.1.2021	7221000203	Dopravní nehoda	OA+vlak	Nový Hrozenkov
3	17.1.2021	722100255	Technická pomoc	pátrání po osobě	Vsetín
4	20.1.2021	7221000298	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
5	26.1.2021	7221000398	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
6	30.1.2021	7221000464	Ostatní pomoc	transport pacienta	Velké Karlovice
7	2.2.2021	7221000495	Technická pomoc	otevření bytu	Karolinka
8	7.2.2021	7221000581	Planý poplach	záchrana zvířat	Nový Hrozenkov
9	8.2.2021	7221000609	Technická pomoc	Odstranění větve	Karolinka
10	8.2.2021	7221000618	Technická pomoc	transport pacienta	Hutisko-Solanec
11	18.2.2021	7221000787	Technická pomoc	spadlý strom	Velké Karlovice
12	3.3.2021	7221001018	Požár	travní porost	Halenkov
13	5.3.2021	7221001047	Planý poplach	Komín	Karolinka
14	16.3.2021	7221001184	Planý poplach	Komín	Velké Karlovice
15	23.3.2021	7221001284	URP	nafta	Velké Karlovice
16	28.3.2021	7221001371	Dopravní nehoda	OA	Karolinka
17	3.4.2021	7221001479	Dopravní nehoda	2OA	Huslenky
18	4.4.2021	7221001485	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
19	5.4.2021	7221001508	Technická pomoc	Strom	Karolinka
20	7.4.2021	7221001537	URP	olej	Velké Karlovice
21	7.4.2021	7221001541	Požár	RD	Nový Hrozenkov
22	9.4.2021	7221001572	Požár	chata	Karolinka
23	24.4.2021	7221001812	Ostatní pomoc	transport pacienta	Karolinka
24	27.4.2021	7221001851	Technická pomoc	pálení	Velké Karlovice
25	8.5.2021	7221002022	Požár	chata	SR (Kohútka)
26	9.5.2021	7221002045	Požár	Lesní porost	Velké Karlovice
27	9.5.2021	7221002050	Požár	dřevosklad	Hovězí
28	12.5.2021	7221002135	Technická pomoc	ucpaný kanál	Karolinka
29	12.5.2021	7221002138	Technická pomoc	ucpaný propustek	Karolinka
30	15.5.2021	7221002199	Dopravní nehoda	OA+chodec	Velké Karlovice
31	16.5.2021	7221002210	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
32	23.5.2021	7221002313	URP	olej	Velké Karlovice
33	26.5.2021	7221002360	Požár	pálení	Velké Karlovice
34	12.6.2021	7221002649	Ostatní pomoc	transport pacienta	Karolinka
35	12.6.2021	7221002665	Ostatní pomoc	pátrání po osobě	Karolinka
36	19.6.2021	7221002789	Ostatní pomoc	transport pacienta	Karolinka
37	19.6.2021	7221002799	Ostatní pomoc	předlékařská pomoc	Karolinka
38	23.6.2021	7221002897	Technická pomoc	Strom	Karolinka
39	24.6.2021	7221002999	Technická pomoc	Strom	Halenkov
40	24.6.2021	7221003000	Technická pomoc	Strom	Karolinka
41	25.6.2021	7221003070	Technická pomoc	Monitoring	Karolinka
42	25.6.2021	7221003163	Technická pomoc	Strom	Janová
43	10.7.2021	7221003520	Planý poplach	lesní porost	Nový Hrozenkov
44	14.7.2021	7221003608	Technická pomoc	Strom	Karolinka
45	14.7.2021	7221003618	Technická pomoc	Strom	Karolinka
46	14.7.2021	7221003625	Technická pomoc	Čerpání vody	Karolinka
47	16.7.2021	7221003676	Technická pomoc	otevření bytu	Velké Karlovice
48	17.7.2021	7221003687	Dopravní nehoda	OA+moto	Halenkov
49	22.7.2021	7221003798	Požár	Hosp. budova	Velké Karlovice
50	16.8.2021	7221004379	Technická pomoc	otevření bytu	Karolinka
51	19.8.2021	7221004453	Technická pomoc	Strom	Velké Karlovice
52	28.8.2021	7221004597	Požár	Lesní porost	Velké Karlovice
53	10.9.2021	7221004855	Technická pomoc	otevření bytu	Karolinka
54	14.9.2021	7221004915	Požár	kontejner	Karolinka
55	16.9.2021	7221004975	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
56	24.9.2021	7221005099	Technická pomoc	únik plynu	Velké Karlovice
57	29.9.2021	7221005149	URP	olej	Karolinka
58	8.10.2021	7221005344	Technická pomoc	záchrana osob	Halenkov
59	9.10.2021	7221005369	Technická pomoc	LOH	Karolinka
60	13.10.2021	7221005433	Požár	Lesní porost	Nový Hrozenkov
61	15.10.2021	7221005468	Technická pomoc	LOH	Karolinka
62	16.10.2021	7221005485	Technická pomoc	záchrana osob	Velké Karlovice
63	22.10.2021	7221005598	Dopravní nehoda	OA+moto	Velké Karlovice
64	23.10.2021	7221005615	Technická pomoc	spadlé dráty	Karolinka
65	24.10.2021	7221005629	Technická pomoc	otevření bytu	Nový Hrozenkov
66	26.10.2021	7221005664	Planý poplach	Dopravní nehoda	Velké Karlovice
67	28.10.2021	7221005699	Požár	Lesní porost	Nový Hrozenkov
68	26.11.2021	7221006254	Planý poplach	otevření bytu	Velké Karlovice
69	4.12.2021	7221006412	Technická pomoc	záchrana osob	Nový Hrozenkov

PŘÍLOHA P V: STATISTIKA ZÁSAHŮ 2022

pořadové číslo události	Datum	Evidenční číslo události	Druh události	Podruh události	Obec
1	12.1.2022	7222000205	Ostatní pomoc	transport pacienta	Karolinka
2	14.1.2022	7222000237	Planý poplach	LP-nenahlášené pálení	Karolinka
3	15.1.2022	7222000243	Požár	NB-rodinný dům	Halenkov
4	21.1.2022	7222000402	Dopravní nehoda	Vyproštění autobusu	Velké Karlovice
5	22.1.2022	7222000418	Požár	OA	Huslenky
6	24.1.2022	7222000466	Požár	NB-komín RD	Nový Hrozenkov
7	29.1.2022	7222000545	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
8	29.1.2022	7222000547	Dopravní nehoda	OA+BUS	Nový Hrozenkov
9	30.1.2022	7222000645	Technická pomoc	strom	Karolinka
10	31.1.2022	7222000708	Technická pomoc	Vyproštění sanity	Karolinka
11	4.2.2022	7222000769	Planý poplach	NB-EPS	Karolinka
12	4.2.2022	7222000773	Dopravní nehoda	CAS+PČR	Karolinka
13	6.2.2022	7222000810	Dopravní nehoda	2xBUS	Hutisko-Solanec
14	8.2.2022	7222000841	Dopravní nehoda	OA	Huslenky
15	8.2.2022	7222000855	Dopravní nehoda	OA+NA	Velké Karlovice
16	11.2.2022	7222000904	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
17	12.2.2022	7222000924	Dopravní nehoda	OA+NA	Karolinka
18	19.2.2022	7222001086	Technická pomoc	utržená střecha	Nový Hrozenkov
19	28.2.2022	7222001245	Požár	NB-dílna	Huslenky
20	10.3.2022	7222001512	Dopravní nehoda	2 OA	Halenkov
21	12.3.2022	7222001567	Požár	polní porost	Nový Hrozenkov
22	13.3.2022	7222001587	Požár	NB-RD	Karolinka
23	14.3.2022	7222001616	Ostatní pomoc	dohašování	Karolinka
24	14.3.2022	7222001631	Požár	polní porost	Halenkov
25	15.3.2022	7222001666	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
26	21.3.2022	7222001847	Technická pomoc	transport pacienta	Velké Karlovice
27	22.3.2022	7222001891	Požár	polní porost	Velké Karlovice
28	22.3.2022	7222001905	Ostatní pomoc	transport pacienta	Velké Karlovice
29	23.3.2022	7222001927	Požár	Lesní porost	Lhota u Vsetína
30	23.3.2022	7222001934	Požár	Polní, lesní porost	Nový Hrozenkov
31	23.3.2022	7222001952	Technická pomoc	VUP	Velké Karlovice
32	24.3.2022	7222001957	Požár	NB-penzion	Velké Karlovice
33	3.4.2022	7222002271	Ostatní pomoc	transport pacienta	Karolinka
34	17.4.2022	7222002730	Požár	NB-komín RD	Hovězí
35	28.4.2022	7222002995	Únik ropných produktů	únik benzínu	Nový Hrozenkov
36	28.4.2022	7222003001	Požár	odpad, LP	Karolinka
37	5.5.2022	7222003169	Ostatní pomoc	transport pacienta	Nový Hrozenkov
38	5.5.2022	7222003189	Ostatní pomoc	transport pacienta	Karolinka
39	27.5.2022	7222003827	Planý poplach	LOH	Karolinka
40	28.5.2022	7222003851	Technická pomoc	záchrana osob	Velké Karlovice
41	4.6.2022	7222004047	Dopravní nehoda	OA	Nový Hrozenkov
42	7.6.2022	7222004114	Technická pomoc	VUP	Karolinka
43	9.6.2022	7222004218	Technická pomoc	ucpané propustky	Karolinka
44	10.6.2022	7222004263	Technická pomoc	strom	Karolinka
45	11.6.2022	7222004281	Technická pomoc	odchyt hada	Velké Karlovice
46	14.6.2022	7222004361	Dopravní nehoda	NA+vlak	Nový Hrozenkov
47	15.6.2022	7222004406	Dopravní nehoda	OA+moto	Karolinka
48	17.6.2022	7222004466	Technická pomoc	strom	Nový Hrozenkov
49	17.6.2022	7222004467	PTC	Škola	Halenkov
50	17.6.2022	7222004491	Dopravní nehoda	osoba+vlak	Karolinka
51	18.6.2022	7222004508	Ostatní pomoc	vystrašení turistů	Velké Karlovice
52	30.6.2022	7222004975	Technická pomoc	spadlé dráty VN	Nový Hrozenkov
53	1.7.2022	7222005038	Technická pomoc	záchrana osob	Nový Hrozenkov
54	1.7.2022	7222005060	Technická pomoc	spadlý strom+ dráty VN	Karolinka
55	2.7.2022	7222005062	Technická pomoc	spadlý strom	Karolinka
56	4.7.2022	7222005147	Ostatní pomoc	transport pacienta	Velké Karlovice
57	13.7.2022	7222005366	Ostatní pomoc	VUP	Karolinka
58	18.7.2022	7222005565	Technická pomoc	záchrana osob	Karolinka
59	23.7.2022	7222005746	Požár	polní porost	Huslenky
60	29.7.2022	7222005991	Dopravní nehoda	Moto	Nový Hrozenkov
61	29.7.2022	122000454	Požár	Lesní porost	Hřensko
62	5.8.2022	7222006195	Požár	polní porost	Karolinka
63	9.8.2022	7222006306	Požár	OA	Velké Karlovice
64	9.8.2022	7222006312	Technická pomoc	odchyt hada	Velké Karlovice
65	19.8.2022	7222006611	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
66	23.8.2022	7222006780	Požár	OA	Velké Karlovice
67	5.9.2022	7222007125	Požár	odpad	Velké Karlovice
68	2.10.2022	7222007848	Technická pomoc	spadlý strom	Nový Hrozenkov
69	15.10.2022	7222008217	Dopravní nehoda	elektrokolo	Velké Karlovice
70	4.11.2022	7222008654	Technická pomoc	spadlé dráty VN	Karolinka
71	4.11.2022	7222008657	Technická pomoc	spadlé dráty VN	Karolinka
72	4.11.2022	7222008658	Ostatní pomoc	transport pacienta	Velké Karlovice
73	7.11.2022	7222008683	Požár	dřevo	Velké Karlovice
74	27.11.2022	7222009208	Dopravní nehoda	2 OA	Halenkov
75	4.12.2022	7222009449	Planý poplach	VUP	Karolinka
76	7.12.2022	7222009504	Technická pomoc	zkrat na VO	Karolinka
77	13.12.2022	7222009689	Dopravní nehoda	NA	Karolinka

PŘÍLOHA P VI: STATISTIKA ZÁSAHŮ 2023

pořadové číslo události	Datum	Evidenční číslo události	Dr+F93+D2:D74+D2+D2:D76	Poddruh události	Obec
1	5.1.2023	7223000114	Technická pomoc	Transport pacienta	Karolinka
2	8.1.2023	7223000164	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
3	8.1.2023	7223000169	Únik ropných produktů	úklid oleje	Karolinka
4	10.1.2023	7223000207	Technická pomoc	Transport pacienta	Karolinka
5	17.1.2023	7223000406	Technická pomoc	Transport pacienta	Velké Karlovice
6	22.1.2023	7223000514	Technická pomoc	Podezření na požár	Halenkov
7	29.1.2023	7223000675	Planý poplach	Podezření na požár	Velké Karlovice
8	3.2.2023	7223000822	Technická pomoc	Vyproštění autobusu	Velké Karlovice
9	4.2.2023	7223000855	Technická pomoc	spadlý strom na VN	Karolinka
10	4.2.2023	7223000905	Dopravní nehoda	OA+strom	Velké Karlovice
11	23.2.2023	7223001463	Požár	OA	Velké Karlovice
12	1.3.2023	7223001628	Požár	Popelnice	Velké Karlovice
13	2.3.2023	7223001631	Technická pomoc	Transport pacienta	Velké Karlovice
14	4.3.2023	7223001670	Požár	komín	Karolinka
15	26.3.2023	7223002240	Požár	dílna	Huslenky
16	7.4.2023	7223002527	Požár	dílna	Karolinka
17	27.4.2023	7223002963	Požár	lesní porost	Velké Karlovice
18	3.5.2023	7223003117	Požár	odpad	Karolinka
19	7.5.2023	7223003216	Dopravní nehoda	nezjištěno	Karolinka
20	8.5.2023	7223003241	Dopravní nehoda	Moto	Velké Karlovice
21	11.5.2023	7223003314	Dopravní nehoda	OA+DA	Karolinka
22	23.5.2023	7223003830	Technická pomoc	Transport pacienta	Nový Hrozenkov
23	28.5.2023	7223004024	Dopravní nehoda	OA+moto	Velké Karlovice
24	3.6.2023	7223004240	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
25	4.6.2023	7223004258	Požár	dílna	Halenkov
26	11.6.2023	7223004424	Technická pomoc	spadlý strom na komunikaci	Karolinka
27	17.6.2023	7223004606	Požár	Garáž	Zděchov
28	28.6.2023	7223004928	Technická pomoc	Transport pacienta	Velké Karlovice
29	1.7.2023	7223005020	Technická pomoc	Transport pacienta	Karolinka
30	4.7.2023	7223005109	Požár	Shromaždiště osob	Huslenky
31	6.7.2023	7223005144	Technická pomoc	Transport pacienta	Velké Karlovice
32	15.7.2023	7223005412	Technická pomoc	spadlý strom na komunikaci	Velké Karlovice
33	20.7.2023	7223005604	Technická pomoc	záchrana osob	Karolinka
34	2.8.2023	7223006001	Ostatní událost	transport těla	Karolinka
35	4.8.2023	7223006035	Technická pomoc	VUP	Karolinka
36	5.8.2023	7223006084	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
37	9.8.2023	7223006168	Dopravní nehoda	OA+kolo	Karolinka
38	11.8.2023	7223006232	Technická pomoc	VUP	Karolinka
39	26.8.2023	7223006824	Technická pomoc	spadlé stromy na komunikaci	Velké Karlovice
40	26.8.2023	7223006838	Technická pomoc	spadlý strom na drátech	Karolinka
41	26.8.2023	7223006840	Technická pomoc	spadlý strom na drátech	Velké Karlovice
42	26.8.2023	7223006847	Technická pomoc	spadlé stromy na komunikaci	Velké Karlovice
43	26.8.2023	7223006864	Technická pomoc	spadlé stromy na komunikaci	Velké Karlovice
44	26.8.2023	7223006872	Technická pomoc	spadlý strom na drátech	Velké Karlovice
45	27.8.2023	7223006952	Technická pomoc	Transport pacienta	Karolinka
46	27.8.2023	7223006995	Technická pomoc	spadlý strom na drátech	Velké Karlovice
47	6.9.2023	7223007337	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
48	6.9.2023	7223007357	Technická pomoc	Pátrání	Hutisko-Solanec
49	12.9.2023	7223007525	Technická pomoc	transport pacienta	Nový Hrozenkov
50	15.9.2023	7223007610	Dopravní nehoda	2 OA	Nový Hrozenkov
51	21.9.2023	7223007823	Požár	Garáž	Karolinka
52	25.9.2023	7223007895	Technická pomoc	VUP	Velké Karlovice
53	14.10.2023	7223008389	Technická pomoc	Transport pacienta	Karolinka
54	16.10.2023	7223008430	Požár	Chata	Hutisko-Solanec
55	17.10.2023	7223008454	Technická pomoc	Transport pacienta	Karolinka
56	20.10.2023	7223008532	Technická pomoc	požár izolátoru	Karolinka
57	28.10.2023	7223008783	Požár	Výbuch kotle	Velké Karlovice
58	31.10.2023	7223008874	Technická pomoc	spadlý strom na komunikaci	Velké Karlovice
59	31.10.2023	7223008880	Požár	Chata	Velké Karlovice
60	3.11.2023	7223008989	Technická pomoc	Strom na drátech	Karolinka
61	5.11.2023	7223009034	Požár	Dřevník	Karolinka
62	15.11.2023	7223009269	Dopravní nehoda	Osoba+vlak	Nový Hrozenkov
63	20.11.2023	7223009330	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
64	24.11.2023	7223009437	Technická pomoc	VUP	Karolinka
65	26.11.2023	7223009480	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
66	26.11.2023	7223009483	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
67	29.11.2023	7223009584	Dopravní nehoda	OA+BUS	Velké Karlovice
68	29.11.2023	7223009594	Dopravní nehoda	2xOA+BUS	Velké Karlovice
69	4.12.2023	7223009751	Technická pomoc	Strom na drátech	Karolinka
70	4.12.2023	7223009773	Dopravní nehoda	OA	Huslenky
71	7.12.2023	7223009867	Dopravní nehoda	OA+HUP	Nový Hrozenkov
72	9.12.2023	7223009919	Dopravní nehoda	OA	Karolinka
73	10.12.2023	7223009933	Technická pomoc	Strom na drátech	Karolinka
74	16.12.2023	7223010092	Požár	komín	Nový Hrozenkov
75	18.12.2023	7223010130	Technická pomoc	Transport pacienta	Velké Karlovice
76	19.12.2023	7223010160	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
77	21.12.2023	7223010253	Dopravní nehoda	OA+dod.	Velké Karlovice
78	21.12.2023	7223010262	Technická pomoc	Strom	Velké Karlovice
79	24.12.2023	7223010449	Technická pomoc	Strom na drátech	Karolinka
80	27.12.2023	7223010578	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice

PŘÍLOHA P VII: STATISTIKA ZÁSAHŮ 2024

pořadové číslo události	Datum	Evidenční číslo události	Druh události	Poddruh události	Obec
1	17.1.2024	7224000413	Ostatní pomoc	Transport pacienta	Karolinka
2	7.2.2024	7224000887	Technická pomoc	Spadlý strom	Velké Karlovice
3	10.2.2024	7224000967	Technická pomoc	Spadlý strom	Velké Karlovice
4	7.3.2024	7224001572	Požár	Zemědělský objekt	Nový Hrozenkov
5	13.3.2024	7224001726	Požár	Komín	Nový Hrozenkov
6	15.3.2024	7224001788	Dopravní nehoda	kolo+OA	Nový Hrozenkov
7	21.3.2024	7224001909	Ostatní pomoc	Transport pacienta	Velké Karlovice
8	22.3.2024	7224001942	Ostatní pomoc	Transport pacienta	Nový Hrozenkov
9	28.3.2024	7224002180	Technická pomoc	Spadlý strom	Karolinka
10	31.3.2024	7224002273	Technická pomoc	Spadlý strom	Velké Karlovice
11	7.4.2024	7224002486	Dopravní nehoda	2OA+BUS	Halenkov
12	8.4.2024	7224002498	Technická pomoc	Pátrání	Halenkov
13	9.4.2024	7224002530	Požár	LP	Halenkov
14	9.4.2024	7224002544	Požár	LP	Velké Karlovice
15	3.5.2024	7224003222	Technická pomoc	Záchrana osob	Nový Hrozenkov
16	11.5.2024	7224003393	Požár	Komín	Halenkov
17	12.5.2024	7224003424	Požár	LP	Huslenky
18	24.5.2024	7224003819	Planý poplach	DN OA	Velké Karlovice
19	31.5.,2024	7224004066	Požár	NB	Nový Hrozenkov
20	4.6.2024	7224004195	Technická pomoc	Záchrana zvířat	Velké Karlovice
21	5.6.2024	7224004250	Dopravní nehoda	Pád vrtulníku	Velké Karlovice
22	7.6.2024	7224004318	Ostatní pomoc	Transport pacienta	Halenkov
23	11.6.2024	7224004496	Technická pomoc	Transport pacienta	Nový Hrozenkov
24	19.6.2024	7224004702	Technická pomoc	LOH	Karolinka
25	19.6.2024	7224004721	Technická pomoc	Spadlý strom	Velké Karlovice
26	23.6.2024	7224004873	Technická pomoc	VUP	Karolinka
27	24.6.2024	7224004928	Dopravní nehoda	OA	Nový Hrozenkov
28	28.6.2024	7224005099	Technická pomoc	VUP	Velké Karlovice
29	30.6.2024	7224005459	Technická pomoc	čerpání vody	Karolinka
30	30.6.2024	7224005475	Technická pomoc	čerpání vody	Karolinka
31	1.7.2024	7224005578	Technická pomoc	Spadlý strom	Karolinka
32					
33	6.7.2024	7224005862	Technická pomoc	VUP	Karolinka
34	13.7.2024	7224006152	Technická pomoc	Spadlý strom	Velké Karlovice
35	13.7.2024	7224006165	Technická pomoc	Spadlý strom	Karolinka
36	18.7.2024	7224006339	Dopravní nehoda	OA	Karolinka
37	19.7.2024	7224006371	Dopravní nehoda	3OA+dod	Halenkov
38	23.7.2024	7224006517	Ostatní pomoc	Transport pacienta	Karolinka
39	26.7.2024	7224006617	Dopravní nehoda	2OA	Velké Karlovice
40	8.8.2024	7224007154	Technická pomoc	Spadlý strom	Nový Hrozenkov
41	16.8.2024	7224007451	Technická pomoc	Spadlý strom	Nový Hrozenkov
42	20.8.2024	7224007639	Technická pomoc	LOH	Karolinka
43	23.8.2024	7224007748	Technická pomoc	LOH	Karolinka
44	8.9.2024	7224008327	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
45	14.9.2024	7224009225	Technická pomoc	monitoring	Karolinka
46	14.9.2024	7224009228	Technická pomoc	Spadlý strom	Karolinka
47	15.9.2024	7224009416	Technická pomoc	monitoring	Karolinka
48	15.9.2024	7224009721	Technická pomoc	monitoring	Karolinka
49-51	15.9.2024	7224009757	Technická pomoc	čerpání vody	Karolinka
52	17.9.2024	7224010482	Technická pomoc	LOH	Velké Karlovice
53	20.9.2024	7224010709	Technická pomoc	LOH	Velké Karlovice
54	22.9.2024	7224010756	Dopravní nehoda	OA	Nový Hrozenkov
55	4.10.2024	7224011232	Technická pomoc	Spadlý sloup	Nový Hrozenkov
56	20.10.2024	7224011662	Požár	Komín	Nový Hrozenkov
57	28.10.2024	7224011877	Požár	Odpad	Velké Karlovice
58	4.11.2024	7224012077	Planý poplach	Požár komína	Nový Hrozenkov
59	10.11.2024	7224012222	Technická pomoc	VUP	Velké Karlovice
60	11.11.2024	7224012229	Požár	polní porost	Nový Hrozenkov
61	23.11.2024	7224012545	Požár	Trafostanice	Karolinka
62	4.12.2024	7224012864	Technická pomoc	Záchrana osob-AED	Velké Karlovice
63	5.12.2024	7224012868	Požár	NB	Nový Hrozenkov
64	8.12.2024	7224013003	Požár	NB	Nový Hrozenkov
65	13.12.2024	7224013154	Technická pomoc	Záchrana osob-AED	Velké Karlovice
66	19.12.2024	7224013270	Požár	Komín	Nový Hrozenkov
67	26.12.2024	7224013437	Požár	Komín	Karolinka
68	28.12.2024	7224013492	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
69	29.12.2024	7224013502	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
70	29.12.2024	7224013504	Dopravní nehoda	OA	Velké Karlovice
71	29.12.2024	722401514	Technická pomoc	Záchrana osob	Karolinka