



Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov
Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne

Študentská 3,91150 TRENČÍN

POSUDOK OPONENTA K TÉZAM ŠTÁTNEJ DOKTORSKEJ SKÚŠKY

Téma: Vplyv vybraných aspektov finančného riadenia, environmentu a etiky podnikania na vnímanie CSR v prostredí MSP

Autor: Ing. Zdenko Metzker

Študijný program : P0413D050012 - Ekonomika a management

Školiace pracovisko: Fakulta managmentu ekonomiky UTB Zlín

Školiteľ: doc. Ing. Ján Dvorský, PhD.

Oponent: doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.

Aktuálnosť témy dizertačnej práce

Spoločenská zodpovednosť podnikov (CSR) je nielen aktuálnou, ale aj nevyhnutnou súčasťou moderného podnikateľského sveta. Firmy, ktoré zanedbávajú CSR, riskujú stratu dôvery zákazníkov, investorov a širšej verejnosti, čo môže mať negatívne dôsledky na ich dlhodobý úspech. Tému dizertačnej práce „Vplyv vybraných aspektov finančného riadenia, environmentu a etiky podnikania na vnímanie CSR v prostredí MSP“, preto považujem za vysoko aktuálnu. Ako uvádza doktorand vo svojej práci malé a stredné podniky sú v rámci skúmania často obchádzanou témou a preto veľmi pozitívne hodnotím, že práca bola zameraná práve na uplatňovanie konceptu CSR v tomto segmente.

Splnenie cieľov stanovených v dizertačnej práci

Autor práce si stanovil hlavnú výskumnú otázku a hlavný cieľ práce, na jeho naplnenie definoval ďalších 5 parciálnych výskumných otázok a 5 parciálnych výskumných cieľov. Stanovené ciele považujem za naplnené.

Postup riešenia problému a výsledky dizertačnej práce

Autor sa pri písaní dizertačnej práce jednoznačne inšpiroval všeobecnými a špecifickými prameňmi zvolenej témy. Pracoval s pomerne veľkým množstvom literárnych prameňov z domácich a zahraničných zdrojov (147), teoretickú časť práce spracoval pomerne precízne vzhľadom na dostupnosť zdrojov, čím vytvoril vhodné východiská pre ďalší postup, najmä formuláciu výskumnej otázky a hlavného cieľa práce. Štatistické metódy použité v práci boli vhodne zvolené a použité. Pripomienky mám k formulovaniu parciálnej výskumnej otázky O1: Ovplyvňujú vybrané demografické faktory postoje MSP k základným otázkam skúmaných oblastí? • a parciálneho cieľa C1: Definovať a kvantifikovať vplyv významných demografických faktorov na jednotlivé zložky výskumu – etika, finančné riadenie, environment a CSR. Nie je mi jasný rozdiel medzi vybranými demografickými faktormi a významnými. Táto nejasnosť sa následne prejavuje aj pri otázkach empirického výskumu v tabuľke 1. oblasť demografia, kde DG1 – DG4, DG8 nesúvisí podľa môjho názoru s demografiou, ale sú to triediace znaky. Medzi demografické znaky patrí teda pohlavie, vek a vzdelanie. Nie je mi celkom jasné podľa čoho sa autor rozhodoval pri voľbe vekových kategórií, ktoré volil do 35 rokov, 36-45, 46-55, viac než 56 rokov. V rámci výskumného súboru má zaradených ľudí so základným vzdelaním, ktorí vstupovali na trh práce v 15 rokoch svojho života, potom tam je značná časť ľudí so stredoškolským vzdelaním, ktorí vstúpili na trh práce v 18 rokoch svojho života, pri takomto vekovom delení prvá skupina pokrýva 17 ročnú prax, potom sú 10 ročné vekové skupiny, pričom posledná nie je ohraničená, logické by bolo brať do úvahy vek odchodu do dôchodku. Výhrady mám aj k otázke v rámci finančného riadenia FR2 „Naša firma prežije na trhu v najbližších 5 rokov“, v dnešnej dobe plnej zmien je dosť ťažko odpovedať na takúto otázku a skôr to považujem za zdvorilostnú frázu. Cieľ práce považujem za správne formulovaný ako aj zvolenú metodológiu a postup zberu dát, ktorý oceňujem. Konkrétny prínos študenta, je spracovanie uceleného množstva literatúry do uceleného prehľadu, sformulovaniu výskumného problému, nájdenie výskumnej medzery, poskytnutie dôležitých empirických dôkazov, ktoré podporujú a zároveň rozširujú existujúce teoretické poznatky o CSR tým, že identifikuje a analyzuje špecifické faktory ovplyvňujúce implementáciu a vnímanie CSR v segmente MSP. Tým prispieva k lepšiemu pochopeniu, ako regionálne a národné kontexty formujú CSR stratégie a prístupy pri skúmaní ovplyvňujúcich faktoroch. Tieto prínosy obohacujú súčasný stav vedomostí a poskytujú nový uhol pohľadu na podnikateľské praktiky (vyplývajúce z postoja MSP k otázkam popisujúcich nami skúmané faktory).

Význam pre prax a pre rozvoj vedného odboru

Najvýznamnejším prínosom dizertačnej práce je skúmanie individualizovaného prístupu v oblasti CSR, environmentálneho manažmentu, etiky a finančného riadenia. Rozdiely medzi slovenskými a českými MSP naznačujú, že stratégie a iniciatívy by mali byť prispôsobené špecifickému národnému kontextu, kultúrnym hodnotám a legislatívnym požiadavkám každej krajiny. Identifikované rozdiely medzi Slovenskom a Českou republikou naznačujú potrebu hlbšieho porozumenia národných špecifik, ktoré môžu ovplyvniť implementáciu CSR. Efektívne finančné riadenie by malo byť vnímané ako základ pre úspešnú implementáciu CSR. Je pomerne zložité zhromažďovať údaje z malých a stredných firiem, preto oceňujem snahu autora skúmať problematiku týmto smerom a priniesť tak nové pohľady na uvedenú problematiku.

Formálne kritériá

K formálnym kritériám nemám veľké výhrady, odporučila by som nezačínať podkapitoly tabuľkami ale textom napr. podkapitola 4.5.4, 4.5.6.

Publikačná činnosť študenta

Publikačnú činnosť študenta považujem za nadštandardnú. Publikované práce súvisia so skúmanou problematikou.

Pripomienky a otázky

Pripomienky k práci som uviedla v časti postup riešenia problému a výsledky téz dizertačnej práce. Mám nasledujúce otázky:

Vysvetlite podľa čoho ste si vybral vekové zloženie respondentov, myslím tým rozptyl jednotlivých vekových skupín?

Vysvetlite rozdelenie pozície vlastníka/manažér?

Vysvetlite výber formy podnikania, prečo ste ju nerozdelil na podnikanie fyzických osôb a právnických osôb, a aký by to mohlo mať vplyv na výsledky?

Záver

Vypracovaná dizertačná práca Ing. Zdenka Metzeka spĺňa kritéria kladené na prácu tohto druhu a preto **odporúčam** dizertačnú prácu k obhajobe.

Trenčín 03.06.2024

Podpis:.....

doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD