

HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Autor práce	Simona PASTUZSKOVÁ
Studijní program	Management rizik
Forma studia	kombinovaná
Akademický rok	2022/2023
Téma práce	Analýza personálních rizik v organizaci
Autor posudku	Mgr. Marek TOMAŠTÍK, Ph.D.

	Kritéria hodnocení	Váha	Hodnocení
1	Formulace cílů práce a použité metody	0,10	B
2	Úroveň teoretické části práce	0,30	A
3	Úroveň analyticko-empirické části práce	0,20	A
4	Výstavba textu a jeho logická provázanost, kvalitativní a kvantitativní parametry práce	0,13	B
5	Splnění cílů práce a relevance závěrů	0,15	B
6	Jazyková úroveň práce	0,05	B
7	Formální náležitosti práce (včetně citací a užití šablony)	0,07	B
	Návrh hodnocení dle váženého průměru	1,00	A (1,14)

Bakalantka se své bakalářské práci věnuje analýze personálních rizik ve vybrané organizaci. Zejména v současné době je tato problematika velmi aktuální vzhledem k tomu, že je stále ještě nedostatek pracovníků na nejrůznějších pozicích. Bakalářská práce obsahuje bez příloh 59 stran z toho je 50 stran textové části. Teoretická část je zpracována z relativně nové literatury. K závažnosti tématu mohla autorka použít větší rozsah literatury a odborných článků, neboť v oblasti personálního managementu a rizik vychází poměrně hodně nové literatury. V závěru teoretické části bakalantka definuje cíl a metodiku práce. Praktická část je uvedena představením zkoumané společnosti. Společnost není velká. Dotazníkové šetření mělo 100 % návratnost, neboť bakalantka toto šetření prováděla přímo v organizaci. Výsledkem zkoumání je to, že v organizaci pracuje 33 osob, které mají určité znevýhodnění a postižení. Analýza SWOT je zpracována standardně. Je otázkou, zda tato analýza je vhodná při zkoumání této problematiky. Také metoda PNH přinesla „komplexní“ analýzu rizik ve společnosti. Návrhy na zlepšení nedostatků v oblasti personální práce ve společnosti jsou zpracovány přehledně a mohou pomoci ke zkvalitnění pracovního prostředí ve firmě. Cíle práce byly splněny. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

1. V dotazníku i zdraví lidé zaškrtnuli většinou jeden benefit a postižení většinou všechno, jak to uvádíte na straně 38, co je toho důvodem?

2. Jak se pečuje firma o postižené své pracovníky? "
3. Budou některé z Vašich návrhů realizovány?

V Uherském Hradišti dne 23.05.2023

Podpis:

Hodnocení odpovídá stupnici ECTS:

A = 1,00-1,24 B = 1,25-1,50 C = 1,51-2,00 D = 2,01-2,50 E = 2,51-3,00 F = 3,01-...