

## HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Autor práce	<b>Blanka Kaláčková</b>
Studijní program	<b>Bezpečnost společnosti</b>
Forma studia	<b>kombinovaná</b>
Akademický rok	<b>2020/2021</b>
Téma práce	<b>Analýza systému skladování ve vybraném podniku</b>
Autor posudku	<b>Ing. Ondřej Kostka</b>

	<b>Kritéria hodnocení</b>	<b>Váha</b>	<b>Hodnocení</b>
1	Formulace cílů práce a použité metody	0,10	B
2	Úroveň teoretické části práce	0,30	B
3	Úroveň analyticko-empirické části práce	0,20	C
4	Výstavba textu a jeho logická provázanost, kvalitativní a kvantitativní parametry práce	0,13	B
5	Splnění cílů práce a relevance závěrů	0,15	A
6	Jazyková úroveň práce	0,05	B
7	Formální náležitosti práce (včetně citací a užití šablony)	0,07	C
	<b>Návrh hodnocení dle váženého průměru</b>	<b>1,00</b>	<b>C (1,56)</b>

Práce se zabývá analýzou systému skladování ve velkoobchodním skladu společnosti ROSA market s.r.o., přičemž cílem bylo provést analýzu současného stavu ve skladu, nalézt případná kritická místa a navrhnout vhodné změny ke zlepšení.

V praktické části se často hovoří o reklamaci a důvodech, které reklamaci předchází. V rámci teoretické části je tato problematika opomenutá. Pro graf 2 (s. 51) schází výpočet a tabulka hodnot, které byly následně zasazeny do tohoto grafu. Tabulka 4 na téže straně by měla být orientována opačným způsobem, a to jaký skladový proces se skládá z jakých druhů chyb. V této formě je tabulka 4 nepřehledná.

Zejména v teoretické části se často nachází rozdílné řádkování. Tabulky se od sebe často vizuálně liší. V tabulkách je nevhodný styl a velikost písma. Grafika kruhových diagramů se liší.

Autorka využila dostačující množství zdrojů. Předložená práce je v souladu se zadáním. Stanovené cíle práce byly naplněny.

Práci doporučuji k obhajobě.

### Otázky k obhajobě:

1. Jakým způsobem jste postupovala při výpočtu hodnot pro graf 2 (str. 51) a jaké hodnoty jste dosadila?

2. V rámci Ishikawa diagramu máte zahrnut i management, který jste do metody 5x Proč? nezahrnula. Jaký byl důvod?
3. Jedna z příčin stresu u zaměstnanců může být jejich „přepřacovanost“. Zjišťovala jste si, jaké jsou hodinové přesčasy zaměstnanců skladů zkoumané firmy?
4. Používá se vedle firmou požadované metody FIFO také metoda FEFO?

**V Uherském Hradišti dne 23.08.2021**

**Podpis:**

Hodnocení odpovídá stupnici ECTS:

A = 1,00-1,24    B = 1,25-1,50    C = 1,51-2,00    D = 2,01-2,50    E = 2,51-3,00    F = 3,01-...