

Hodnocení oponenta diplomové práce

Autor práce	Bc. Eliška Hubíková		
Název práce	Potenciál a podoba služby kariérního poradenství pro osobní branding z pohledu personalistiky		
Obor/forma studia	MK PS	Rok	2020-2021
Autor posudku	RNDr. Zuzana Wroblowská, Ph.D.		

Hodnocený parametr	Váha	Hodnocení
1 Naplnění tématu a rozsah práce	30	c
2 Nastavení cílů a metod práce	40	c
3 Úroveň teoretické části práce	50	c
4 Úroveň analytické části práce	50	b
5 Úroveň projektové části práce	50	c
6 Splnění cíle práce	60	b
7 Struktura a logika textu	40	b
8 Kvalita zdrojů a práce s nimi v textu	40	c
9 Inovativnost, kreativita a využitelnost návrhů	30	c
10 Jazyková a formální úroveň práce	30	a
Návrh hodnocení dle váženého průměru	1,58	C

Na práci lze ocenit (silné stránky):

- Práce se věnuje problematice s narůstajícím významem pro účastníky trhu práce. Ve svém hodnocení oceňuji, že si autorka téma zvolila a v návrhové části ho kreativně zpracovala.
- Přehledně zpracovanou problematiku výzkumu očekávání poptávajících novou kariérní příležitost shledávám jako silnou stránku.

Výhrady, připomínky a náměty k práci (slabé stránky):

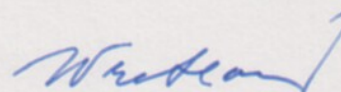
- Teoretická, praktická a projektová část nepůsobí kompaktně. K teoretické části mám tyto připomínky a výhrady: V teoretických východiscích v definiční oblasti cituje poměrně staré zdroje. Nepřímé citace se jen velmi sporadicky vyskytují v jiné podobě než uvádění několika větných celků s uvedením zdroje a intervalu stránek díla, ze kterých bylo čerpáno za odstavcem. Kapitola 6.2 nemá odpovídající obsah a odkaz na použitý zdroj.
- Ke kvalitě praktické části práce by přispělo formulování více než jedné výzkumné otázky a relevantních hypotéz.
- Projektová část svým obsahem odpovídá soustavě návrhů, nikoliv vypracovanému projektu. Limity a rizika jsou uvedena, avšak zcela absentuje informace o ekonomických aspektech realizace projektu.

Otázky k obhajobě:

- Je vědomé posouvání úrovně afinity osobní značky v rozporu s kritériem „autentičnost“? Rozveďte Vaši odpověď.
- Co Vás vedlo k odstupňování hodnoty potenciálů v metodice zkoumání životopisů, když při analýze profilů jste klasifikovala potenciály odlišným způsobem?
- Jak byste charakterizovala cílový segment pro navrhovanou službu?

Ve Zlíně dne 26. 4. 2021

Podpis:



Hodnocení odpovídá stupnici ECTS:

A = 1,00-1,24, B = 1,25-1,50, C = 1,51-2,00, D = 2,01-2,50, E = 2,51-3,00, F = 3,01