

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta: *Bc. Klaudia Kačániová*

Vedoucí DP: *Ing. Michaela Blahová, Ph.D.* Ak. rok: *2018/2019*

Téma DP: *Projekt implementace konceptu Balanced Scorecard do systému řízení vybrané společnosti*

U hodnocení kritéria 1 zohledněte náročnost tématu práce.

Při hodnocení kritérií 2-6 zohledněte následující bodování:

5 bodů – splněno velmi kvalitně, výrazně překračuje požadavky

4 body – splněno kvalitně

3 body – splněno bez výhrad

2 body – splněno s menšími nedostatky

1 body – splněno, ale s výraznými nedostatky

0 bodů – nesplněno

KRITÉRIA HODNOCENÍ	Počet bodů
1. Náročnost tématu práce:	5
a) řešená problematika je složitá	ano
b) získávání dat je náročné	ano
c) zpracování dat je náročné	ano
2. Cíle a metody práce:	4
a) cíle práce jsou srozumitelně formulovány	ano
b) metody zpracování práce jsou srozumitelně formulovány	ano
c) prezentované cíle práce jsou v souladu s tématem práce	ano
d) zvolené metody a postupy jsou vhodné pro naplnění cílů práce	ano
3. Teoretická část práce:	4
a) teoretická část práce obsahuje kritickou literární rešerši	ano
b) teoretická část vychází z vhodně zvolených domácích i cizojazyčných zdrojů (s přihlédnutím k relevantnosti, aktuálnosti a typu publikací)	ano
c) teoretické zdroje v textu jsou citovány odpovídajícím způsobem	ano
4. Praktická část práce – analýza:	4
a) v analytické části práce jsou využity poznatky z teorie	ano
b) zvolené metody práce byly vhodně aplikovány	ano
c) postup aplikace metod práce je dostatečně popsán	ano
d) práce obsahuje souhrnné zhodnocení současného stavu	ano
e) závěry analýz jsou dostatečně podloženy	ano

5. Praktická část práce – projekt:	4
a) projektová část práce navazuje na teoretické poznatky	ano
b) projektová část práce navazuje na výsledky analýz	ano
c) práce obsahuje závěry a možnosti aplikace navrhovaných doporučení	ano
d) návrhy jsou podloženy odpovídajícími argumenty	ano
e) práce obsahuje dopady předložených návrhů	ano
f) práce naplnila stanovené cíle	ano
6. Formální úroveň práce:	5
a) text je logicky provázán	ano
b) v práci je použita správná terminologie	ano
c) použité zdroje jsou citovány dle požadované normy	ano
d) práce má jazykovou úroveň odpovídající kvalifikační práci	ano
e) práce má grafickou úroveň odpovídající kvalifikační práci	ano
CELKOVÝ POČET BODŮ	26

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:
(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Diplomová práce se zaměřuje na implementaci konceptu Balanced Scorecard (BSC) do systému řízení vybrané společnosti. Teoretická část je kvalitně zpracována za použití široké škály literárních zdrojů. V praktické části je představena vybraná společnost včetně provedení analýz jejího vnitřního a vnějšího prostředí, zhodnocení její výkonnosti pomocí tradičních měřítek finanční analýzy a moderního ukazatele EVA. Zde oceňuji zpracování ukazatele EVA jak účetním, tak složitějším ekonomickým modelem s větší vypovídající schopností. Na základě provedených analýz je vypracován návrh implementace konceptu BSC včetně časové a nákladové analýzy a uvedení přínosů a rizik vyplývajících z implementace. Práci hodnotím jako velmi kvalitně zpracovanou a cíle práce pokládám za splněny.

1. V rámci přiřazení měřítek a cílových hodnot u finanční perspektivy BSC (str. 94, tab. 41) jste stanovila cílovou hodnotu EVA v roce 2019 na -50 tis. EUR, v roce 2020 na 105 tis. EUR a v roce 2021 na 210 tis. EUR, přičemž v roce 2018 dosahovala hodnota EVA záporných hodnot (-592,10 tis. EUR). Objasněte, jak jsou stanovené hodnoty reálně dosažitelné.

DP byla podrobena kontrole ke zjištění původnosti práce v IS STAG. Na základě výsledků této kontroly bylo zjištěno, že práce *není* plagiát.

Práce *splňuje* kritéria pro obhajobu DP¹.

Ve Zlíně dne 6.5.2019

.....
podpis vedoucího DP

¹ Práce *nesplňuje* kritéria pro obhajobu, pokud je minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body.