

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Kateřina Vlachová

Oponent bakalářské práce: Ing. Eva Hoke, Ph.D.

Akademický rok: 2017/2018

Téma bakalářské práce: Analýza personálních rizik ve vybrané organizaci

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce			X			
3	Teoretická část práce		X				
4	Praktická část práce			X			
5	Formální úprava práce			X			

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Předložená bakalářská práce se zabývá analýzou personálních rizik v konkrétní společnosti. Je standardně rozdělena na teoretickou a praktickou část. Literární rešerše se vztahuje k personálnímu managementu a procesu analýzy rizik. Zde postrádám teoretická východiska právě k problematice personálních rizik. Minimální zmínka je v kap. 1.2, prostřednictvím definice rizik spojených s lidským činitelem.

Praktická část se již plně věnuje přímo výzkumu. Nevím, odkud autorka čerpala informace ke grafu č. 11.

Studentka se ve svém výzkumu zaměřila na enormní fluktuaci a těž si vybrala dva druhy rizik, které analyzovala pomocí Ishikawa diagramu a metody PNH. Výsledky analýz autorka shrnula a v závěru praktické části navrhla opatření, čímž splnila cíl stanovený v zadání.

V práci se sem tam vyskytují překlapy a drobné stylistické nepřesnosti. Práce je jinak vyvážená a čtivá a proto ji doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

Odkud jste čerpala informace ke grafu č. 11? O žádném dotazníkovém šetření se nezmiňujete.

Jaká jiná personální rizika mohou ve společnosti nastat?

Klasifikace oponenta bakalářské práce: C - dobře

V Uherském Hradišti dne 24.5.2018

.....
podpis oponenta bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------