

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Anna Grocholová

Vedoucí bakalářské práce: Ing. Eva Hoke, Ph.D.

Akademický rok: 2015/2016

Téma bakalářské práce: Krize v podniku a její dopad na řízení lidských zdrojů

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce		X				
3	Teoretická část práce		X				
4	Praktická část práce		X				
5	Formální úprava práce		X				

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Studentka zpracovávala bakalářskou práci zabývající se krizí v podniku s dopadem na řízení lidských zdrojů. Práce je klasicky rozdělena na teoretickou a praktickou část. Autorka věnovala teoretickou část charakteristice základních pojmů jako řízení lidských zdrojů a krizi v podniku. V další kapitole se zaměřila přímo na řízení lidských zdrojů jako součást krizového řízení. Praktická část je již věnována samotnému výzkumu, kdy si autorka vybrala 3 konkrétní společnosti, které prošly či procházejí krizí. Prostřednictvím řízených rozhovorů byly zjišťovány výzkumné otázky, které jsou v závěru práce zpracovány a vyhodnoceny.

Práce obsahuje všechny náležitosti, grafická i formální úroveň práce je na dobré úrovni. Struktura i samotný obsah bakalářské práce koresponduje se zadáním a cíl práce byl splněn. Práce prošla kontrolou v systému Theses.cz – není plagiát. Studentka pracovala samostatně, aktivně a plně využívala konzultací. Z výše uvedených důvodů práci doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

V závěru práce pojednáváte o kapacitní krizi. Jaká je prognóza do budoucna?

Klasifikace vedoucího bakalářské práce: **B – velmi dobře**

V Uherském Hradišti dne 25.5.2016

.....
podpis vedoucího bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------