

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno studenta:
Tereza Geletová

Oponent BP:
Ing. Eva Čmolíková

Ak. rok:
2013/2014

Téma BP:

Analýza systému přijímání zaměstnanců ve společnosti XY a. s.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	10
3	Teoretická část práce	8
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Projektová část (řešící část)	9
6	Formální úroveň práce	9
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		53

Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Bakalářská práce je zpracována přehledně a věcně. Kladně hodnotím zejména zpracování praktické a projektové části bakalářské práce, proniknutí do systému a vazeb fungování procesu příjmu zaměstnanců analyzované společnosti a vymezení prostoru jeho další zefektivnění. Navržená opatření se jeví v praxi realizovatelná a ekonomicky přínosná.

Otázky k obhajobě:

1. Jaké jsou možnosti využití náboru zaměstnanců prostřednictvím sociálních sítí v podmínkách ČR a v analyzované společnosti?

2. Jak důležitou roli hrají poskytované benefity v rozhodovacím procesu výběru zaměstnavatele?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 5. 5. 2014



.....
podpis oponenta BP