

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta:
Eva Vlašaná

Oponent DP:
Ing. Pavel Rábek

Ak. rok:
2013/2014

Téma DP:

Projekt implementace modelu Balanced Scorecard ve společnosti UNEX, a. s.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	7
2	Splnění cílů práce	8
3	Teoretická část práce	7
4	Praktická část práce (analytická část)	8
5	Projektová část (řešící část)	9
6	Formální úroveň práce	8
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		47

Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

K diplomové práci nemám zásadní připomínky. V praktické části je dobře pochopen stav firmy, její přednosti a problémy. Menší připomínku mám jen k hodnocení likvidity. Reálná situace v cash flow je díky různým netradičním finančním nástrojům odlišná od teoretických ukazatelů.

Doporučení pro aplikaci BCS vhodně doplňují strategii a cíle společnosti. Potvrzují tak praktické kroky nejvyššího vedení, které zatím vykonává.

Zaměření na procesní řízení a zákazníka je v diplomové práci správně prioritní.

Otázky k obhajobě:

1. Alternativní možnosti financování společnosti, z důvodu potenciální krize, neochota financování bankami, zhoršení ratingu firmy

2. Princip motivace zaměstnanců na zvyšování hodnoty firmy

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.

Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).

Ve Zlíně dne: 12.5.2014



.....
podpis oponenta DP

