

## Posudek oponenta bakalářské práce

 Jméno studenta:  
 Hana Dulíková

 Oponent BP:  
 Jakub Šmíd, Ing.

 Ak. rok:  
 2012/2013

Téma BP:

Změny účetních a daňových zákonů promítnuté na výpočtu čisté mzdy zaměstnance

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	9
2	Splnění cílů práce	9
3	Teoretická část práce	8
4	Praktická část práce (analytická část)	7
5	Projektová část (řešící část)	8
6	Formální úroveň práce	8
<b>CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)</b>		<b>49</b>

### Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	<b>nesplněno</b> (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	<b>splněno pouze na úrovni základních požadavků</b> (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	<b>splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky</b> (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	<b>splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky</b> (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	<b>splněno zcela bez výhrad</b> (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	<b>splněno nadstandardně</b> (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

### **Připomínky k práci:**

Práce je určena široké skupině čtenářů, kteří nejsou plně zasvědzeni do prostředí kalkulace mezd. Práce přispívá zejména zaměstnancům firmy k pochopení problematiky zpracování mezd a úkonům, které se zpracováním mezd souvisejí, jakožto i znalost a orientaci v mnoha předpisech. Autorka práce nabízí čtivý a zároveň odborný celek.

### **Otázky k obhajobě:**

Co je vůbec nejtěžší na práci mzdové účetní?

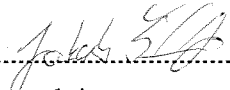
Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 12. 8. 2013

  
.....  
podpis oponenta BP