

Posudek vedoucího bakalářské práce

 Jméno studenta:
 Lucie Zdražilová

 Vedoucí BP:
 Ing. Karel Slinták, Ph.D.

 Ak. rok:
 2012/2013

Téma BP:

Organizační struktura skupiny společností MESIT holding a.s.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	10
2	Splnění cílů práce	6
3	Teoretická část práce	7
4	Praktická část práce (analytická část)	5
5	Projektová část (řešící část)	7
6	Formální úroveň práce	6
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		41

Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Práce se potýká s náročným úkolem spočívajícím v analýze holdingové struktury společnosti Mesit. Na jednu stranu vyzdvihuji kuráž studentky, která se nebála pustit do tohoto nelehkého úkolu, na straně druhé však dodávám, že analytická část přináší pouze obecné závěry, kterým schází jasnější identifikace rezerv současné struktury. Nutné je ovšem dodat, že práce studentky byla stížena neochotou sdílet větší množství informací ze strany firmy, která toto téma vypsalala v rámci témat bakalářských prací. K lepšímu hodnocení práce tudíž schází důkladnější rozbor stávající struktury a ekonomicky zhodnocené projektové návrhy.

Otázky k obhajobě:

1. V teoretické části práce se uvádí optimální rozsah řízení v počtu 5-10 podřízených. Tento počet odpovídá schématu vytvořeném v průmyslovém věku. Jaké je optimální rozpětí řízení ve znalostní ekonomice, kde se namísto striktního řízení uplatňuje spíše koučování a vedení?

BP byla podrobena kontrole ke zjištění původnosti práce v IS STAG/Portál. Na základě výsledků této kontroly bylo zjištěno, že BP není plagiát.

Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.



Práce nespĺňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 23.5. 2013



.....
podpis vedoucího BP