



## Posudek bakalářské práce

Jméno studenta:

Vedoucí/oponent BP:

Ak. rok:

**Barbora Trlicová**

**Ing. Ingrid Mikudová**

**2012/2013**

Téma BP:

**Návrh motivačního programu pro zaměstnance společnosti MS technik, spol. s r.o.**

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	9
2	Splnění cílů práce	10
3	Teoretická část práce	9
4	Praktická část práce (analytická část)	10
5	Praktická část práce (řešící část)	10
6	Formální úroveň práce	10
<b>CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)</b>		<b>58</b>

### Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	<b>Nesplněno</b> (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	<b>splněno pouze na úrovni základních požadavků</b> (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	<b>splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky</b> (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	<b>splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky</b> (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	<b>splněno zcela bez výhrad</b> (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	<b>splněno nadstandardně</b> (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

## Připomínky k práci:

Autorka ve své práci zpracovala návrh motivačního programu společnosti MS technik, spol. s r.o., kde vykonávala praxi a tudíž měla možnost se osobně seznámit s činností společnosti, se zaměstnanci a zjistit potřebné informace a skutečnosti pro vylepšení stávajícího motivačního programu.

V bakalářské práci oceňuji zpracování SWOT analýzy, zdůrazňující především slabé stránky společnosti, na které je potřeba upozornit. Hlavním podkladem pro vytvoření praktické části je anonymní dotazníkové šetření, které upozornilo na negativa společnosti ze strany zaměstnanců, kteří jen stěží sami veřejně sdělí nespokojenost vůči vykonávané práci a vůči zaměstnavateli. Dotazník tak napomohl, jak vedení společnosti při hodnocení spokojenosti zaměstnanců, tak pro navržení nového motivačního programu.

Práci lze hodnotit jako pečlivě propracovanou a navržený motivační program jako realizovatelný.

## Otázky k obhajobě:

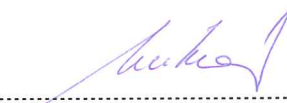
1. V analýze SWOT jste uvedla, že mezi slabé stránky společnosti MS technik spol. s r.o. patří nedostatečné školení jak pro zaměstnance dělnických profesí, tak pro THP. Jaké jiné školení či kurzy byste společnosti navrhla?
2. Které prvky motivačního programu byste vynechala, kdyby společnost se všemi navrhovanými neshodla a které naopak určitě doporučila?

BP byla podrobena kontrole ke zjištění původnosti práce v IS STAG/Portál. Na základě výsledků této kontroly bylo zjištěno, že BP není plagiát.

Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.

Práce nespĺňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).

Ve Zlíně dne: 9. 5. 2013

  
-----  
podpis hodnotitele BP