

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta:
Martina Krčmová

Vedoucí BP:
Ing. Kateřina Huspeninová

Ak. rok:
2011/2012

Téma BP:

Analýza mzdového systému ve společnosti CSAO, s.r.o.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	9
2	Splnění cílů práce	9
3	Teoretická část práce	9
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Projektová část (řešící část)	10
6	Formální úroveň práce	9
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		55

Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Bakalářská práce je zaměřena na analýzu mzdového systému společnosti CSAO, s.r.o. V teoretické části je provedena literární rešerše v dostatečném rozsahu a poskytuje tak potřebný základ pro analytickou a řešící část. V praktické části je pečlivě a velmi podrobně zpracovaná analýza stávajícího mzdového systému společnosti, na kterou navazují jednotlivé návrhy na zlepšení tohoto systému. Uvedené návrhy jsou reálné pro jejich zavedení do podniku. Podrobně zpracovaná data jsou výstižná a svědčí o dobré znalosti studentky o činnosti a chodu podniku.

Otázky k obhajobě:

Zavedlo vedení společnosti nebo hodlá zavést některé z Vašich doporučení do chodu organizace?

Jaký vliv mají Vaše doporučení na výši osobních nákladů společnosti?

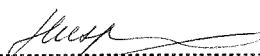
Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 23.5.2012



podpis vedoucího BP