

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: LADISLAV SOLDÁN

Vedoucí bakalářské práce: Ing. Bc. Jana Bilíková

Akademický rok: 2011/2012

Téma bakalářské práce:
Rozbor motivace a odměňování zaměstnanců

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce			X			
3	Teoretická část práce		X				
4	Praktická část práce		X				
5	Formální úprava práce		X				

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Autor předložil práci, která splňuje požadavky na bakalářské práce kladené. Po stránce metodické je práce na dobré úrovni. Po stránce formální a jazykové obsahuje nedostatky, které však nesnižují kvalitu odevzdané bakalářské práce. Bakalářská práce z obsahového hlediska splňuje všechny zadané cíle. Teoretická část je zpracována přehledně a srozumitelně vzhledem k širšímu tématu, kapitoly jsou řazeny v logickém sledu a s využitím dostatečného množství použitých zdrojů. V praktické části práce autor popisuje a následně analyzuje aktuální stav motivace a odměňování zaměstnanců ve vybrané organizaci. V závěru práce autor navrhuje možná východiska ke zlepšení jejího zlepšování. Tato by však bylo vhodné více rozvinout.

Bakalářskou práci doporučuji k ústní obhajobě a navrhuji hodnocení klasifikačním stupněm B – velmi dobře.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Vysvětlete rozdíl mezi hodnocením a odměňováním.
2. Rozved'te východiska, která doporučujete analyzované společnosti ve své bakalářské práci.

Klasifikace vedoucího bakalářské práce: **B – velmi dobře**

V Uherském Hradišti dne 17.5.2012

.....
podpis vedoucího bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------

