

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: JANA SOUKUPOVÁ

Oponent bakalářské práce: Ing. Bc. Jana Bilíková

Akademický rok: 2011/2012

Téma bakalářské práce: Analýza odměňování pracovníků ve veřejném sektoru

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce		X				
3	Teoretická část práce			X			
4	Praktická část práce			X			
5	Formální úprava práce			X			

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Předložená bakalářská práce splňuje požadavky na práce tohoto typu kladené, a to zejména po metodické a obsahové stránce. Po stránce jazykové a formální práce obsahuje drobné nedostatky. Teoretická část je srozumitelnou, ne však ucelenou literární rešerší. Autorka nahlíží na dané téma v užším pojetí, než je obvyklé. Teoretická část je zpracována na základě malého množství použitých literárních zdrojů. V praktické části bakalářské práce autorka provedla analýzu problematiky odměňování pracovníků u PČR v Jihomoravském kraji pomocí dotazníkového šetření a v závěru práce formulovala návrhy na její optimalizaci. Práce je srozumitelná a přehledná.

Bakalářskou práci proto doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

Odměňování v moderním pojetí řízení lidských zdrojů neznámá pouze plat, mzdu, či jiné formy peněžní odměny – je to mnohem širší pojetí. Objasněte a rozveďte.

Klasifikace oponenta bakalářské práce: **C –dobře**

V Uherském Hradišti dne 25.5.2012

.....
podpis oponenta bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------

