

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Peter Bistar

Vedoucí DP:
Ing. Petr Svěrák

Ak. rok:
2012

Téma DP:
Projekt outsourcingu kmenových zaměstnanců oddělení housekeepingu ve společnosti Interhotel Moskva a.s.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	9
3	Teoretická část práce	9
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Projektová část (řešící část)	8
6	Formální úroveň práce	8
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		51

Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Práce splnila všechna očekávání a je zpracována v souladu se zadáním.

Práce se zaměřuje na dnes velmi aktuální téma a to snižování osobních nákladů, v tomto případě pomocí outsourcingu vlastních zaměstnanců.

Student chápe danou problematiku a pracuje s aktuálními náklady outsourcingu, které získal přímo od dodavatelů těchto služeb. Výstup lze takto vnímat jako relevantní podklad pro hodnocení závěrečného návrhu na úsporu finančních nákladů.

Otázky k obhajobě:

Uveďte zásadní klady a zápory využívání outsourcingových služeb vlastních zaměstnanců ve vztahu ke sféře služeb, respektive ve vztahu k hotelovému průmyslu.

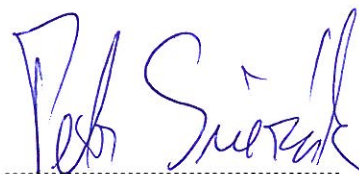
Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nespĺňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 29.08.2012



podpis oponenta DP