

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: MICHAELA KOPÚNKOVÁ

Vedoucí bakalářské práce: Ing. Bc. Jana Bilíková

Akademický rok: 2011/2012

Téma bakalářské práce:
Rozbor motivačního systému v podniku

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce	X					
3	Teoretická část práce	X					
4	Praktická část práce		X				
5	Formální úprava práce		X				

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X** v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Autorka předložila práci, která splňuje požadavky na bakalářské práce kladené. Po stránce metodické je práce vyhovující. Struktura práce je logická a přehledná. Práce obsahuje po formální stránce drobné nedostatky. Teoretická část je zpracována na základě menšího množství aktuálně dostupných zdrojů, avšak s jejich velmi dobrým využitím. Autorka v praktické části vhodně aplikuje získané teoretické poznatky na podmínky malé společnosti zaměstnávající jedenáct zaměstnanců. V závěru práce jsou navržena opatření vedoucí ke zlepšení stávajícího motivačního systému v podmínkách daného podniku.

Autorka přistupovala po celou dobu ke zpracování bakalářské práce svědomitě a zodpovědně. Bakalářskou práci doporučuji s ohledem na uvedené výhrady k ústní obhajobě a navrhuji hodnocení klasifikačním stupněm

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Seznámila jste společnost se závěry, jež jste vyvodila ve své bakalářské práci a pokud ano – budou aplikována Vaše doporučení do praktické personální práce této společnosti?
2. Jste přesvědčena, že i v malé společnosti má motivace zaměstnanců své opodstatnění?

Klasifikace vedoucího bakalářské práce: **B – velmi dobře**

V Uherském Hradišti dne 17.5.2012

.....
podpis vedoucího bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------

