

Oponentní posudek na doktorskou disertační práci

Téma: **Veřejné zakázky pro obranu a bezpečnost – profilace chování podnikatelských firem**

Autor: Ing. Pavel Vyleťal

Školitel: Prof. PhDr. Vladimír Šefčík, CSc.

Oponent: Doc. Ing. Xenie Lukoszová, Ph.D.

Předložená doktorská disertační práce je zaměřena na aktuální problematiku účasti podnikatelského subjektu na veřejných zakázkách pro obranu a bezpečnost v podmínkách České republiky. Zvolené téma hodnotím jako společensky významné s ohledem na objem nákupů a jejich finanční náročnost.

Práce je strukturována do 9 hlavních, poměrně logicky navazujících kapitol, které jsou však z hlediska svého rozsahu i obsahu značně disproportionální.

V kapitole 1 Současný stav řešené problematiky má autor přehledně zpracovanou legislativu týkající se veřejných zakázek pro resort obrany. Autor popisuje společný postup obstarávání produktů na úrovni členských zemí NATO a také na úrovni resortu obrany České republiky. Autor předložené disertační práce si v samostatné kapitole 2 (která představuje cca půl stránky textu) vytýčil hlavní cíl práce, kterým je „vypracovat návrh metodického postupu přijímání podmínek veřejných zakázek pro obranu a bezpečnost v podnikatelské firmě a vytvořit model posuzování hodnoty změn z hlediska efektivnosti“. Hlavní cíl disertační práce hodnotím jako splněný. Metodický postup přijímání podmínek veřejné zakázky pro obranu a bezpečnost v podnikatelské firmě je možné použít v procesu opatřování výrobků a služeb pro udržování požadované úrovně materiálně technické základny v resortu obrany. V rámci kapitoly 2 měly být podle mého názoru uvedeny také dílčí cíle v oblasti vědecko-výzkumné, aplikační a pedagogické, které autor uvádí v závěrečné kapitole 7 Přínosy práce pro vědu, výzkum a praxi. Kapitola 2 mohla být také dále rozšířena o výzkumné otázky (uvedené v samostatné kapitole 3 na s. 68-69).

V rámci kapitoly 4 je autorem představena celá sada výzkumných metod ve vazbě na aplikaci při zpracování disertační práce. Jedná se především o metodu kvalitativního výzkumu a kvantitativního výzkumu, dále pak metodu zakotvené teorie, analýzy a syntézy, indukce a dedukce, abstrakce a idealizace, deskripce, zabezpečení, třídění, modelování a regresní analýzu.

Výsledkům výzkumu je pak věnována samostatná kapitola 5, v níž jsou firmy rozděleny do skupin A, B, C podle kritéria stupně přípravy certifikátu „Osvědčení o shodě systému jakosti“ (ČOS 051622). Oblast VI. organizace a lidských zdrojů s výskytem kritických a krizových situací (s. 76) mohla být přesněji pojmenována jako Organizace a řízení lidských zdrojů (terminus technicus).

Hlavní výsledky disertační práce jsou uvedeny v kapitole 6, na cca 35 stránkách textu. Kladně zde hodnotím uvedení vlastních schémat, formou tabulek zpracovaných metodik jednotlivých funkčních bloků metodického postupu zpracování veřejných zakázek, které odpovídají v praxi používaným postupům organizací, které reagují na zadání veřejných zakázek. Mezi hlavní výsledky disertační práce je zařazen také návrh modelu posuzování změn z hlediska efektivnosti.

Připomínky, otázky a náměty k diskuzi

1. Připomínku mám k opakovanému používání termínu podnikatelská firma. V této souvislosti prosím o bližší vysvětlení zdroje tohoto pojmu.
2. Navrhuji, aby autor u obhajoby vysvětlil, proč mezi výzkumnými otázkami v kapitole 3 (viz poslední odstavec na s. 68) není uvedena otázka zaměřená na zjištění metodiky, kterou potenciální dodavatelé pro veřejné zakázky v resortu obrany a bezpečnosti používají.
3. Uveďte, jaký byl vývoj modelů nákupního procesu organizací a co je obsahem interakčních modelů nákupního procesu organizací.

Celkové hodnocení

Předloženou disertační práci hodnotím celkově pozitivně. Po formální stránce splňuje požadované standardy.

Disertační práci Ing. Pavla Vyleťala na téma Veřejné zakázky pro obranu a bezpečnost – profilace chování podnikatelských firem **doporučuji k obhajobě.**

Navrhuji, aby po úspěšné obhajobě této práce byl jejímu autorovi udělen vědecký titul Ph.D.



V Karviné dne 3. prosince 2012

Doc. Ing. Xenie Lukoszová, Ph.D.