

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Martina Latináková

oponent DP:
Ing. Tomáš Krček

Ak. rok:
2011/2012

Téma DP:

Projekt implementace konceptu Balanced Scorecard do řízení společnosti XY, s.r.o.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	9
2	Splnění cílů práce	9
3	Teoretická část práce	9
4	Praktická část práce (analytická část)	8
5	Projektová část (řešící část)	8
6	Formální úroveň práce	9
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		52

Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Autorka zpracovala diplomovou práci obsahově i formálně kvalitně. Teoretická část je strukturovaná, řeší problematiku řízení a měření výkonnosti podniku se zaměřením na koncept Balanced Scorecard. Rozsah použitých zdrojů je adekvátní. V analytické části byla podrobně společnost a její výkonnost charakterizována, zde se autorka věnovala i finanční analýze podniku. Projektová část byla zpracována podle literárního vzoru a následně aplikována na zvolený podnik. Jednalo se o vytvoření strategické mapy, návrhu strategických cílů a měřítek i jednotlivých strategických akcí. Vzhledem k velké náročnosti projektu je zřejmé, že některé navrhované části (stanovená měřítka) mohou být diskutabilní, avšak souhrnně lze říci, že jako návrh byl připraven velmi dobře a může být pro podnik pomůckou, pokud se skutečně rozhodne daný koncept implementovat. Dále vypracovala velkou řadu zajímavých doporučení v podobě strategických akcí pro zvýšení výkonnosti firmy, která by pro ni mohla být velkým přínosem a na závěr provedla nákladovou a podrobnou rizikovou analýzu. Diplomová práce splňuje v úvodu stanovené cíle.

Otázky k obhajobě:

1. Stručně specifikujte základní předpoklady pro úspěšnou implementaci BSC do praxe ve zvolené společnosti.
2. Jaká rizika jsou spojená se zaváděním BSC do řízení společnosti ve vztahu k zaměstnancům, jak lze ovlivnit pozitivní postoj zaměstnancům k zavádění BSC?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 22. dubna 2012

