

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Pavla Babáčková

Vedoucí DP:
Ing. Romana Bartošíková, Ph.D.

Ak. rok:
2010/2011

Téma DP:

Projekt zavedení metod 5S a TPM do podniku Kovokon s.r.o.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	7
2	Splnění cílů práce	8
3	Teoretická část práce	7
4	Praktická část práce (analytická část)	7
5	Projektová část (řešící část)	7
6	Formální úroveň práce	7
	CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)	43

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

Připomínky k práci:

Diplomantka při zpracování práce důkladně analyzuje současný stav na pracovištích ve vybraném podniku. Na základě zjištěných nedostatků navrhuje zavedení metod 5S a TPM. Cíl práce byl naplněn, práce má celkově jasnou a logickou strukturu. Jen postrádám návrhy na opatření nadefinovaných rizik v kapitole 4.5.
Diplomantka chodila pravidelně na konzultace.

Otázky k obhajobě:

1) Pokud definujete rizika daného projektu, musíte navrhnout také opatření, kterými je budete eliminovat. Prosím o doplnění.

2) Jakou další metodu PI byste podniku doporučovala zavést a proč?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 2.5.2011



.....
podpis vedoucího DP