

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Gabriela Havelková

Oponent bakalářské práce: Ing. Petr Kocman

Akademický rok: 2010/2011

Téma bakalářské práce: Ekonomické aspekty školení nových zaměstnanců ve firmě

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce	X					
3	Teoretická část práce	X					
4	Praktická část práce	X					
5	Formální úprava práce	X					

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Tématem předložené práce je vyhodnocení nákladů a přínosů nových pracovníků pro firmu. Teoretická část práce je zpracována přehledně, obsahuje větší množství citátů z odborných publikací. Jsou popsány jednotlivé části procesu vzdělávání pracovníků. V praktické části jsou vyhodnoceny náklady na vzdělávání nových zaměstnanců konkrétní společnosti, včetně jejich porovnání s výnosy (úsporami) vlivem zaměstnávání proškolených pracovníků. Část výstupů je prezentována v grafické a tabulkové podobě – vyšší míra přehlednosti a srozumitelnosti.

Práce (zejména praktická část) je částečně ovlivněná dostupností dat (ochota konkrétní společnosti k poskytování veškerých informací).

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

- 1) Proč na e-aukci služeb pro vzdělávání má být „bazén vybraných firem“?
(prověřena kvalita dodavatelů služeb a materiálů). Nedojde tímto krokem ke snížení konkurence a nižšímu tlaku na pokles ceny od dodavatelů?
- 2) Jaký je vztah odměňování a vzdělávání pracovníků? (přechod proškolených pracovníků ke konkurenci v důsledku nabídky vyšších mezd, apod.).

Klasifikace oponenta bakalářské práce:A - výborně.....

V Uherském Hradišti dne.....

.....
podpis oponenta bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------