

Posudek oponentky diplomové práce

Jméno studenta:

Oponent DP:

Ak. rok:

Bc. Kamil Vyoral

Dr. Milada Kincová

2010

Téma DP:

Projekt zlepšení systému zaměstnaneckých výhod ve společnosti Mitas a.s., výrobní úsek Zlín

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	F 5
1	Náročnosti tématu práce	X					
2	Splnění cílů práce	X					
3	Teoretické části práce		X				
4	Praktické části práce (analytická část)	X					
5	Praktické části práce (řešící část)	X					
6	Formální úrovně práce	X					

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X** v příslušné úrovni.

(Obrat'te, prosím, list a pokračujte v hodnocení na druhé straně formuláře.)

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:

(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Hodnocení:

Vysoce hodnotím možnost praktického využití práce pro potřeby zavedení nového systému poskytování zaměstnanckých výhod, analytickou část práce a především konkrétní doporučení realizovatelná v podmínkách společnosti.

Diplomová práce bude použita při tvorbě nové koncepce sociálního programu v kolektivní smlouvě. Jednotlivé závěry a doporučení budou předloženy jako argumenty odborové organizaci při zdůvodnění navrhovaných změn v systému poskytování zaměstnanckých výhod v rámci kolektivního vyjednávání.

Otázky k obhajobě:

- 1, V čem spočívají největší výhody Vámi navrhovaného systému zaměstnanckých výhod ve výrobním úseku Zlín Mitas a.s.?
- 2, Jaké jsou podmínky pro realizaci tohoto systému?
- 3, Navrhněte jakými nástroji může zaměstnavatel konkrétně zlepšit informovanost zaměstnanců o poskytovaných výhodách.

Návrh na klasifikaci diplomové práce: výborně

Ve Zlíně dne: 30.4.2010


.....
podpis oponentky DP

Pro klasifikaci použijte tuto stupnici:

Stupeň klasifikace:	A - výborně	B - velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě
	E - dostatečně	F - nedostatečně		

Při návrhu klasifikace nedostatečně (**F**), se doporučuje přítomnost příslušného hodnotitele.