

## HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (dále jen BP)

**Jméno studenta: Jan Večerka**

**Téma BP: Motivační programy firmy a benefity pro zaměstnance Barum v době ekonomické krize.**

**Akademický rok: 2009/2010**

**Oponent BP: Ing. Jan Stuchlík**

**Tabulka A**

Kritéria hodnocení BP	Stupeň hodnocení podle ECTS							Stupeň hodnocení
	A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	F <sub>x</sub> 4	F 5	
Náročnost tématu BP			X					
Splnění cílů BP		X						
Teoretická část BP			X					
Analytická část BP				X				
Stylistická a gramatická úroveň BP		X						
Formální úroveň BP			X					
Součet								

Poznámka: Hodnocení jednotlivých kritérií označte znakem „X“ v příslušné řádce.  
Součet hodnocení kritérií vypočtete vydělením součtu stupňů hodnocení šesti.

Navrhne-li vedoucí nebo oponent BP v kritériu 2 – splnění cílů BP stupeň nedostatečně (F<sub>x</sub> nebo F), je celá práce hodnocena nedostatečně a komise po obhajobě rozhodne o konečné klasifikaci. Je-li nedostatečně hodnoceno jiné kritérium mimo kritéria 2 vypočítá se návrh známky včetně tohoto nedostatečně hodnoceného kritéria.

**Tabulka B – Celkové hodnocení BP**

Interval	Stupeň ECTS	Slovní hodnocení
1,00 – 1,25	A	Výborně
1,26 – 1,75	B	Velmi dobře
1,76 – 2,25	C	Dobře
2,26 – 2,75	D	Uspokojivě
2,76 – 3,00	E	Dostatečně
3,01 – 4,00	F <sub>X</sub>	Nedostatečně
4,01 – 5,00	F	Nedostatečně

**Celkové hodnocení a otázky k obhajobě BP:**

(Uvádí vedoucí i oponent BP.)

Teoretická část popisuje oblasti motivace a zaměstnaneckých výhod v dobré míře. Část o činnosti personálních útvarů nebylo nezbytné uvádět. Chybí bibliografické citace.

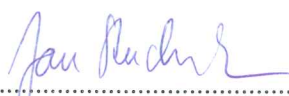
Analytická část vychází z vlastní analýzy současné situace ve zkoumané oblasti a doplňuje ji vyhodnocení dotazníkového průzkumu. Vlastní analýza vychází z podnikových směrnic, vlastní průzkum je založen sice na reprezentativním vzorku respondentů, avšak jeho vyhovídací schopnost je snížena až příliš zjednodušeným pojetím dotazníku.

Otázky:

1. Proč jste využil v dotazníku jen odpovědi „ano“ a „ne“?
2. Jak se projevila ekonomická krize v nabídce benefitů pro zaměstnance?
3. Je v zájmu firmy „tlačit“ informace o možnostech využití benefitů mezi zaměstnance nebo je podle Vás lepší nechat zaměstnance tyto informace vyhledat až na základě zájmu?

**Návrh na výslednou známku BP: C – dobře**  
(Uveďte stupeň ECTS + slovní vyjádření)

Ve Zlíně 13. května 2010



.....  
podpis hodnotícího