

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studentky:

Bc. Helena Navrátilová

Vedoucí DP:

Ing. Daniel Remeš, Ph.D.

Ak. rok:

2009/2010

Téma DP:

Využití moderních měřítek výkonnosti ve společnosti XYZ

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	F 5
1	Náročnosti tématu práce	X					
2	Splnění cílů práce		X				
3	Teoretické části práce		X				
4	Praktické části práce (analytická část)		X				
5	Praktické části práce (řešící část)	X					
6	Formální úrovně práce	X					

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem X) v příslušné úrovni.

(Obráťte, prosím, list a pokračujte v hodnocení na druhé straně formuláře.)

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:

(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Diplomová práce se zabývá hodnocením výkonnosti pomocí klasických a moderních přístupů. Práce je zajímavá tím, že snaží využít propojení dvou silných konceptů - ekonomické přidané hodnoty a Balanced Scorecard. Před vlastním návrhem byly provedeny základní vstupní analýzy. Klasické ukazatele byly zhodnoceny v rámci finanční analýzy. Z moderních ukazatelů byly využity ukazatele: ekonomická přidaná hodnota, CROGA, Balanced Scorecard. Návrh na využití ekonomické přidané hodnoty a Balanced Scorecard je pěkně rozpracován.

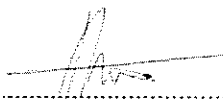
Práce splnila zadání.

Otázky:

1. Jaké jsou výhody propojení konceptu ekonomické přidané hodnoty a Balanced Scorecard a který koncept je dominantní ?
2. Jaké jsou důvody pro implementace moderních přístupů pro řízení výkonnosti podniku?

Návrh na klasifikaci diplomové práce: B - Velmi dobře

Ve Zlíně dne: 10.5.2010


.....
podpis vedoucího DP

Pro klasifikaci použijte tuto stupnici:

Stupeň klasifikace:	A - výborně	B - velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě
	E - dostatečně	F - nedostatečně		

Při návrhu klasifikace nedostatečně (F), se doporučuje přítomnost příslušného hodnotitele.